Nombre del alumno:

KENIA GABRIELA VILLATORO ALCÁZAR

Nombre del profesor:

NAGELA ZAVALETA

Nombre del trabajo:

MAPA CONCEPTUAL U3

Materia:

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Grado:

4to CUATRIMESTRE

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 25 de Octubre de 2020.

Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

Tamaño de la organización

Dilemas del tamaño grande

Grande. Son necesarios considerables recursos y economías de escala para que muchas organizaciones puedan competir a nivel global.

Pequeña. El argumento contrario dice que pequeño es bello, debido a que los requerimientos cruciales para el éxito en una economía global son la capacidad de respuesta y la flexibilidad en los mercados muy dinámicos.

Parámetros para medir el tamaño de la organización

Kimberly (1976) quien señala cuatro indicadores del tamaño de la organización:

-La capacidad física.

-La complejidad de sus entradas y salidas.

-Los recursos disponibles.

-El número de trabajadores

Ciclo de vida de la organización

Etapas de desarrollo del ciclo de vida:

Etapa emprendedora.

Etapa de colectividad.

Etapa de formalización.

Etapa de elaboración.

Características organizacional es durante el ciclo de vida

-Emprendedora.

-Colectividad.

-Formalización.

-Elaboración.

Burocracia y control de las organizaciones

¿Qué es la burocracia?

Aun cuando Weber percibía a la burocracia como una amenaza para las libertades personales básicas, también reconocía que es el sistema de organización más eficiente posible. Predijo el triunfo de la burocracia.

Estrategias de control organizacional

Control burocrático. El control burocrático es el uso de reglas, políticas, jerarquías de autoridad, documentación escrita, estandarización y otros mecanismos burocráticos para estandarizar el comportamiento y evaluar el desempeño.