

Nombre de alumnos: Yulixa González Pérez.

Nombre del profesor: Ángela Zavaleta.

Nombre del trabajo: Mapa conceptual: Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones.

Materia: Estructuras organizacionales.

Grado: 4 Cuatrimestre.

Grupo: “A”

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES.

se basa en

Tamaño de la organización.

Parámetros para medir el tamaño de la organización.

Ciclo de vida de la organización.

Características organizacionales durante el ciclo de vida.

Estrategias de control organizacional.

es

son

es

es

es

El tamaño grande permite que las empresas corran riesgos que podrían arruinar a las empresas más pequeñas y la escala es crucial para la salud económica en algunas industrias.

- 1) La capacidad física.
- 2) La complejidad de sus entradas y salidas.
- 3) Los recursos disponibles.
- 4) El número de trabajadores.

Una forma útil de pensar en el crecimiento y el cambio organizacionales es el concepto de ciclo de vida de la organización, que sugiere que las organizaciones nacen, envejecen y, con el tiempo, mueren.

A medida que las organizaciones evolucionan a lo largo de las cuatro etapas del ciclo de vida, tienen lugar cambios en la estructura, los sistemas de control, la innovación y las metas.

Cuando muchas organizaciones tratan de reducir la burocracia y modernizar las reglas y los procedimientos que restringen a los empleados, todas las corporaciones necesitan sistemas para guiarlas y controlarlas.

se basa en

se basa en

se basa en

se basa en

Grande.

Pequeña.

Híbrido de empresa grande/empresa pequeña.

Etapas emprendedora.

Etapas de colectividad.

Etapas de formalización.

Etapas de elaboración.

Emprendedora.

Colectividad.

Formalización.

Elaboración.

Control burocrático.

Control de mercado.

Control de clan.