

Materia:

Estructuras Organizacionales.

Docente:

Lic. Ángela Zavaleta Villatoro.

Trabajo:

Cuadro Sinóptico.

Alumna:

Dariana Esteban Rodríguez.

Grado y grupo

4to Cuatrimestre "A".

Fecha de entrega:

26 de Septiembre del 2020.

Teoría Organizacional	<p>Proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa, como Lehman Brothers una Empresa como Bank of América puede surgir casi de la noche a la mañana como Un gigante en la industria.</p>	<p>Ayuda a explicar que sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva.</p>
¿Qué es una Organización?	<p>Puede ser entendida como el desarrollo de una estructura intencional y de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como entidad económico-social</p>	<p>Son difíciles de observar.</p>
Introducción A las Organizaciones.	<p>Elementos que constituyen A la Organización. Se deben combinar y relacionar dinámicamente con Características que los diferencian O identifican Como Organizaciones.</p>	<p>Patrimonio: Conjunto de bienes. Factor Humano: Elemento activo de la producción. Organización: Diferentes niveles jerárquicos y áreas de actividad. Entorno: Todo lo que rodea la Empresa.</p>
Perspectivas sobre Las organizaciones.	<p>Se utilizan todavía en el diseño organizacional, Aun que se han adaptado y revisado para Satisfacer las necesidades cambiantes.</p>	
Dimensiones del Diseño organizacional.	<p>Dan forma a nuestra vida, Y los Administradores Bien informados Pueden dan Forma a las Organizaciones</p>	<p>Se dividen en dos tipos: Estructurales y Contextuales. 1._Proporcionan etiquetas para describir las características. 2._ Describen el escenario organizacional.</p>
Entorno de las Organizaciones.	<p>Estos factores que constituyen el entorno, E influyen en los comportamientos del mercado.</p>	