

(MAPA CONCEPTUAL)

(ANGELA ZAVALA VILLATORO)

PRESENTA EL ALUMNO: (YUDIEL MENDEZ VAZQUEZ)

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD: (GRUPO B, 7 CUATRIMESTRE,
SEMIESCOLARISADO)**

Lugar: FRONTERA COMALAPA CHIAPAS

Fecha: 6 DE Diciembre DEL 2020

Dirección y Liderazgo

Los

La

Tipos de liderazgo

Dirección es un proceso social de adaptación de los recursos de una organización, a través de un plan lógico de acción, que consiga con la máxima productividad y rentabilidad, el mantenimiento de la misión-objetivo consensuada en dicha organización

Son

Liderazgo autocrítico

En este tipo de liderazgo, los líderes tienen poder absoluto sobre sus trabajadores

Liderazgo burocrático

Se asegura de que todas las reglas sean cumplidas al pie de la letra por sus trabajadores.

Liderazgo laissez-faire

Es un tipo de líder que otorga una gran autonomía a sus trabajadores y que solo interviene cuando es rigurosamente necesario.

Liderazgo natural

Este tipo de liderazgo no está reconocido oficialmente. Al fin y al cabo, el líder es elegido por el grupo voluntaria y espontáneamente. Lidera cualquier tipo de organización y las decisiones se llevan a cabo bajo la aprobación de todos los miembros del grupo

Liderazgo carismático

Es uno de los líderes más reconocidos. Es capaz de entusiasmar y por lo tanto motivar a sus trabajadores. Genera sentimientos positivos al resto del equipo y posee fuertes habilidades comunicativas

Liderazgo transaccional

Se basa principalmente en un intercambio económico entre los jefes y los subordinados

Liderazgo transformacional

Es considerado el liderazgo más completo de todos. Es capaz de sacar lo mejor de cada trabajador potenciando sus fortalezas. El líder transformacional busca el cambio, transformar a los miembros del equipo para cada tipo de proyecto.

Liderazgo democrático

También es conocido como liderazgo participativo. Aunque el líder es el que sigue teniendo la última palabra, su principal función es promover el diálogo entre el resto de los trabajadores, así como escuchar sus recomendaciones, ideas y opiniones.

Liderazgo orientado

El líder orientado a las personas o a las relaciones se encarga de desarrollar y organizar personalmente a los miembros del equipo

Liderazgo orientado a la tarea

Este tipo de líder se centra exclusivamente en que se cumplan los objetivos sin pensar en el bienestar de los equipos. Se enfoca a definir cuáles son los objetivos, las metas, los roles necesarios para poder alcanzarlos y ordena, planifica, organiza y controla para poder alcanzarlos.

Dirección y Liderazgo

Las

Técnicas de negociación

Son

Comparte información: queremos que nos tengan confianza, debemos primero darla

Haz la primera oferta: n las negociaciones, la información es a menudo sinónimo de poder

Pon en orden tus prioridades: Normalmente cuando negociamos, sabemos cuáles son los temas clave y su orden de importancia

No contraataques muy bajo: Si no eres capaz de hacer la primera oferta, entonces necesitas protegerte también contra el efecto del principio psicológico

Averigua todo lo que puedas sobre tu contraparte, así como tus alcances y limitaciones

Las contraofertas dejan más satisfechas a ambas partes, Cada comprador quiere sentir que logró un buen trato

Pensamiento sistemático

Es

Aquel en que el líder es capaz de sentir y entender que todos formamos parte de un sistema, con múltiples subsistemas

El

Liderazgo se produce cada vez que se trata de influir en el comportamiento de un individuo o grupo

Y

Los líderes pueden encabezar grandes transformaciones, siempre que cuenten con un equipo capaz de acompañarlos, que usen su tiempo con inteligencia, que confíen a ese equipo la posibilidad de intercambiar impresiones con su jefe (incluso disentir con este) y de sentirse útil siendo parte de la tarea que están llevando a cabo