



Nombre del alumno:

SONIA SUYEVI GARCIA PEREZ

Nombre del profesor:

LIC. ANGELA ZABALETA

Licenciatura:

ENFERMERIA

Materia:

Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico: PASIÓN POR EDUCAR

“dirección”

Frontera Comalapa 15 noviembre 2020

Generalidades de dirección

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas "Dirección es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización. Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación. La dirección es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, y por medio de éstas se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional, su calidad refleja el logro de los objetivos organizacionales, y por conducto de la dirección se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione. La función de la dirección es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada, así como el cambio organizacional e individual que exijan las circunstancias, con el fin de lograr la competitividad de la empresa

Principios de dirección

EL PRINCIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES: el logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel. La Dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa -DE LA VÍA JERÁRQUICA. A:transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante -DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO: Debe procurarse que los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible y de modo que, sin lesionar la disciplina, produzcan el menor disgusto a las partes - APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO: El conflicto es un problema, que se antepone al logro de las metas de la organización, pero que, al obligar al administrador a pensar en soluciones-DE LA MOTIVACIÓN: Debe procurarse aprovechar el conflicto para forzar el encuentro de soluciones-DEL LIDERAZGO: La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas a sabiendas de que el personal que se involucra en su organismo social, tiende y es influenciado por quien le ofrece medios para la satisfacción de sus metas personales

Etapas de dirección

Integración: El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes

La motivación: no es un concepto sencillo, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas

Comunicación: La comunicación es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social

Supervisión: La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen para el logro de los objetivos del grupo

Autoridad: La autoridad es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados, para la realización de aquellas acciones que quien las dicta considera apropiadas

Elementos de dirección

PLANIFICACIÓN: Como en muchos ramos prácticos, desde la programación de la informática hasta la ingeniería, el primer paso es la planificación

ORGANIZACIÓN: La organización está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa

MANEJO DE RECURSOS HUMANOS: Muchos expertos dicen que los recursos humanos son el elemento más importante de cualquier negocio

LIDERAZGO: La dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados. Es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa

CONTROL: No importa que tan eficaz sea la dirección diaria, siempre pueden presentarse situaciones que deban resolverse.

ESTRATEGIA: La estrategia empresarial se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa