

CUADRO SINOPTICO
DIRECCION Y LIDERAZGO
LIC. ANGELA ZAVALA

PRESENTA EL ALUMNO:

ZABDI JAIR JIMENEZ PEREZ

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

7mo. Cuatrimestre “B” Enfermería Semiescolarizado

Frontera Comalapa, Chiapas

10 de noviembre del 2020.

Generalidades de dirección

La dirección

es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

Tiene como objetivo: Coordinar los elementos de la empresa

Teorías gerenciales

los valores del administrador-director-gerente-supervisor determinan su proceder, acciones y, por tanto, sus resultados.

Un valor: es una creencia arraigada sobre lo que debe ser y lo que es correcto

La principal aportación de Douglas

es la teoría "X" y la teoría "Y"

Teoría X: con poca confianza en el trabajador y humanista; dinero, materiales, equipo, personas, en pro de sus fines económicos.

Teoría Y: ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas; con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más

Sistema de dirección de likert

se destacó por sus investigaciones y por la consistencia de sus mediciones en el comportamiento humano del líder

Creo el lidermometro: conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores

Modelo de madures

el hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen

Para que tal plan fuera funcional, diseñó una estrategia de concientización sobre los hechos o situaciones

Enfoques de dirección fayol

el autor logró establecer que la administración debía existir en todas las escuelas y en todo tipo de profesión, incluso en cursos en las carreras universitarias.

Fayol llamo: dirección general de administración general, y la consideró un área funcional; básica de la que dependen otras funciones, como ventas, producción y finanzas.

Principios de dirección

coordinacion de interes

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel.

Impersonalidad de mando

Se refiere a que la autoridad y su ejercicio (el mando), surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados

Supervision directa

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes

Via jerarquica

Al transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante

Resolucion de conflicto

Debe procurarse que los conflictos que aparezcan sin lesionar la disciplina, produzcan el menor disgusto a las partes

Motivacion

Debe procurarse aprovechar el conflicto para forzar el encuentro de soluciones.

Liderazgo

Principios de dirigir el objetivo

Que sean capaces de administrar Armonizar metas personales De la empresa más eficaz será

8 Principios de dirección de henry fayol

División de trabajo

plantea que la organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos
se debe a que una división del trabajo conduce a la especialización

Autoridad y responsabilidad

Segun henry fayol

debe haber un equilibrio entre la autoridad (poder) y responsabilidad
La autoridad debe ser igual a la responsabilidad

Diciplina

significa el respeto a las normas y reglamentos de la organización
La autodiciplina es la mejor disciplina.

Unidad de mando

el empleado debe tener sólo un superior (jefe o gerente).
En otras palabras, un subordinado debe informar a un solo superior

Unidad de dirección

Según los 14 Principios de Henry Fayol
todas las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidas por un gerente,

Subordinación

el interés individual debe darse menor importancia mientras que el general mayor

Remuneración

es el precio por los servicios recibidos
Debe incluir tanto los incentivos financieros y no financieros.

Centralización

En la parctica

Se aplica un poco de las dos, para que el superior conserve la autoridad para controlar la organización y los subordinados tengan algo de autoridad para llevar sus deberes

Etapas de direccion

Toma de diciones

Definir el problema

Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales.

Analizar el problema

una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes, así como los componentes del sistema en que se desarrolla

Evaluar alternativas

Elegir entre alternativas

Una vez evaluadas las alternativas, se debe elegir la más idónea

para las necesidades del sistema, y la que origine grandes beneficios;

Integracion

elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes

Debe estar el hombre adecuado en el puesto adecuado, toda persona debe tener la provisión de los elementos adecuados para realizar sus funciones

Motivación

significa mover impulsar a la accion, motivar

Comunicación

Es el cual se transmite información a un grupo que sean eficaces y no causen errores

Autoridad

es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización

para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados