

DIRECCION Y LIDERAZGO

CUADRO SINOPTICO:

LIC: ANGELA ZA VALETA

PRESENTA AL ALUMNO

HEBER NELZON TOMAS TOMAS

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

7TO. Cuatrimestre grupo "B" Enfermería

Semiescolarizado

Frontera Comalapa, Chiapas
08 DE NOVIEMBRE DEL 2020

Generalidades
De dirección

La dirección

es la administración que
Se logra por medio de la autoridad
De administración

objetivo

tiene como objetivo coordinar los elementos
de la empresa

Implica

Ser responsable con nivel
de autoridad que genere
motivación

es de importancia

a través de estas se logran formas de
conducta más estables

Teorías

Gerenciales

determina que sus valores
determina su proceder
Acciones y resultado

un valor

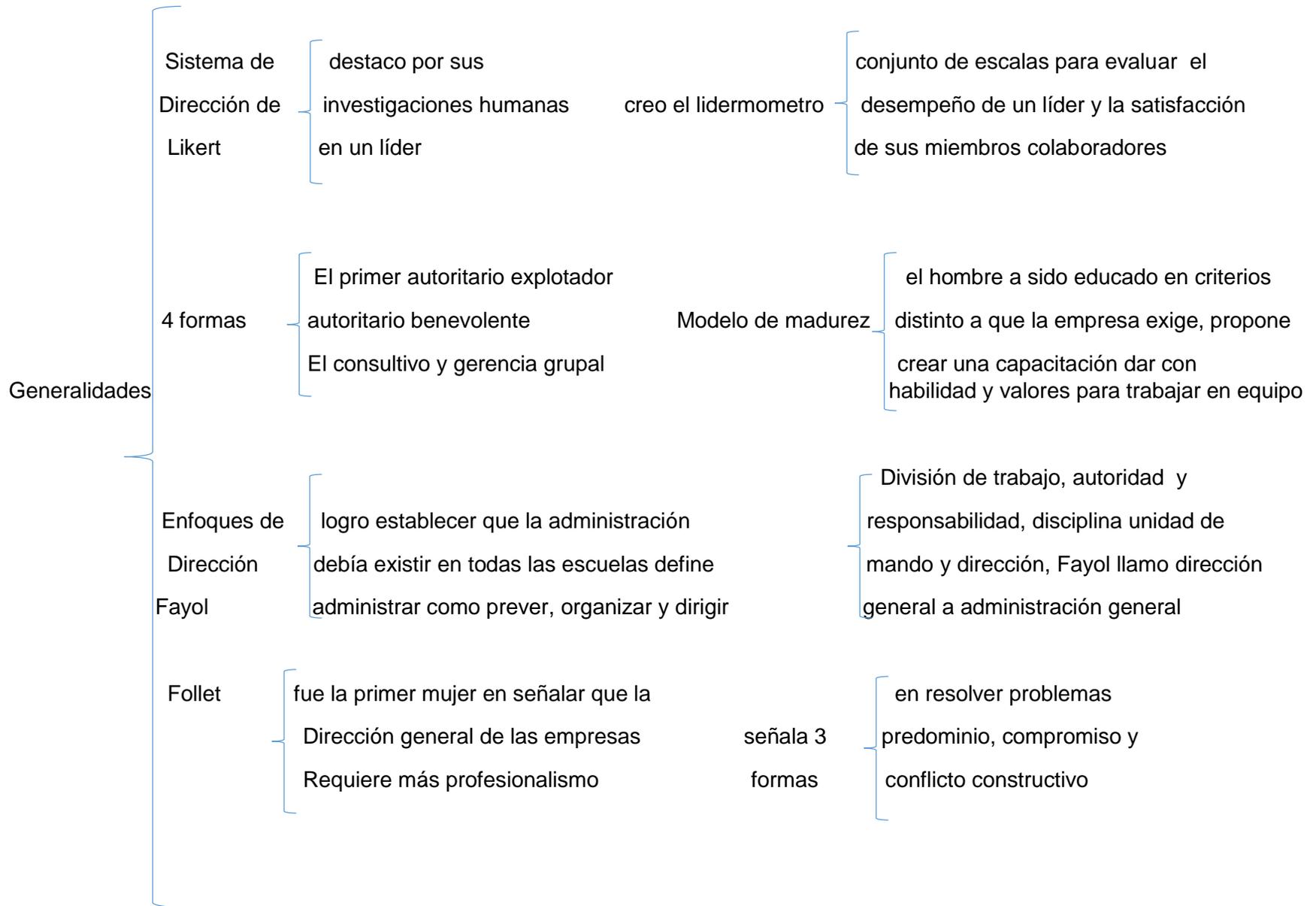
es una creencia arraigada sobre
lo que debe ser y es correcto

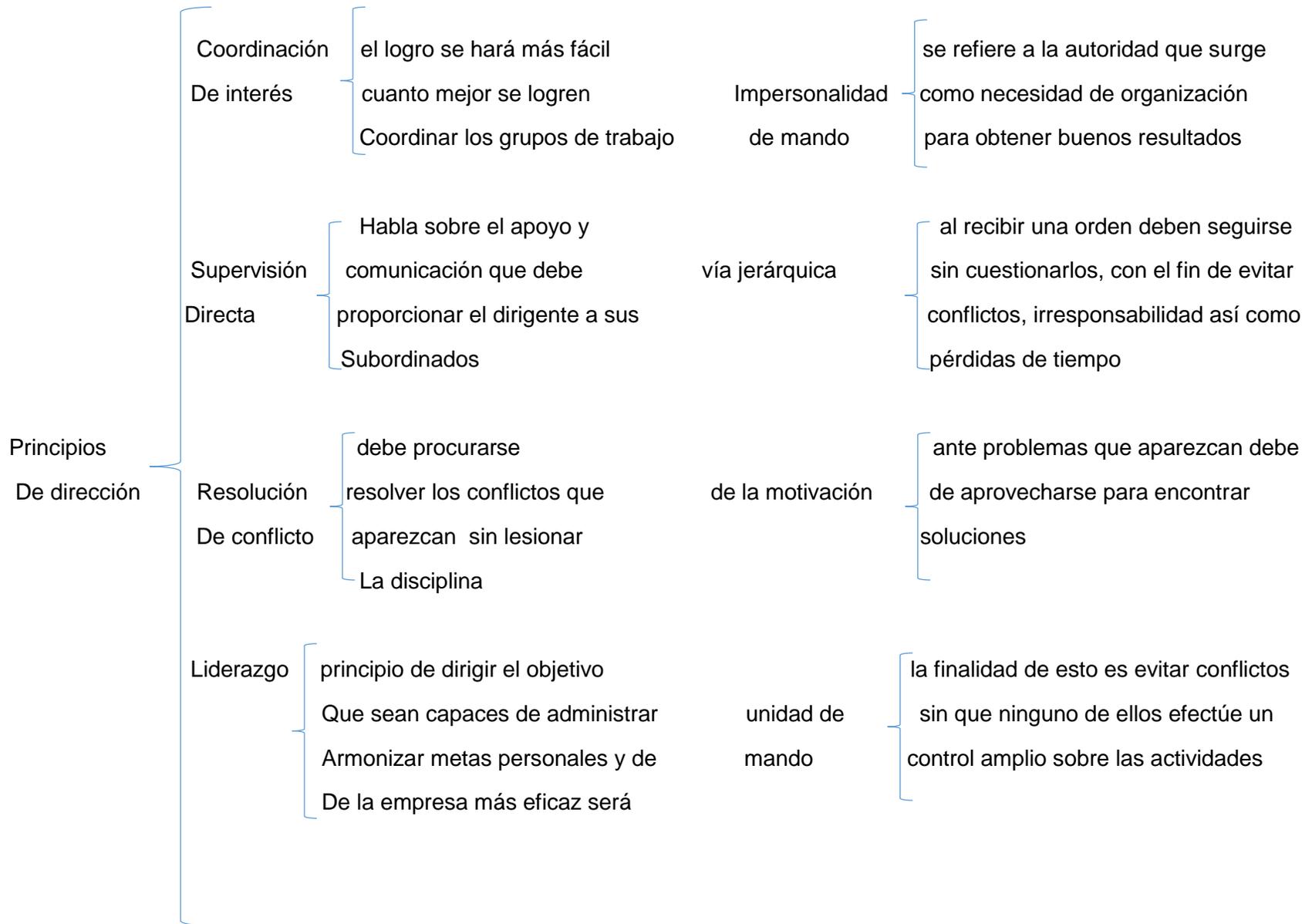
Hay dos teorías
(X – Y)

X – con poca confianza
en el trabajador y humanista
Deben orientar sus esfuerzos
Modificar su conducta ya adaptarlas

Y

Que ve a los trabajadores, empleados y
colaboradores como personas con
grandes cualidades, genera creatividad
para que funcione y se expanda





8 principios
De Henri Fayol

División de Trabajo
Plantea que la organización debe de ser dividida entre lo individuos esto conduce a la Especialización y la eficacia aumenta

Disciplina
Significa respeto a normas y reglamentos los cargos de Gerente deben ser por personas capaces de liderar un equipo

Unidad de Dirección
los 14 principios de Henri tiene un objetivo ser dirigidas Por un gerente y utilizar un plan

Centralización
La descentralización se se distribuye en los niveles de Gestión y si no los empleados Tiene autoridad

autoridad y Responsabilidad
debe haber un equilibrio entre ellos. La autoridad debe ser igual ala Responsabilidad si la autoridad es mas puede sentirse frustrado

Unidad de mando
el empleado solo debe de tener un superior del cual solo recibirá ordenes de el

Subordinación
el interés indiidual debe darse menor importancia mientras que el general mayor

Remuneración
es el precio por los servicios recibidos

Orden
debe haber orden entre cosas y personas disposición ordenada de recursos

equidad
el gerente debe tener un buen tarto hacia Los empleados es una combinación de

