

CUADRO SINOPTICO

DIRECCION Y LIDERAZGO
ING. ANGELA ZA VALETA

PRESENTA LA ALUMNA:

Geni Azereth García López

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

7mo. Cuatrimestre “B” Lic. En Enfermería

Frontera Comalapa, Chiapas.

14 de Noviembre del 2020

DIRECCIÓN

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

- Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor
- Sistemas de Dirección de Likert
- Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris
- Antecedentes De Los Enfoques De Dirección "Situacional" Y De "Contingencia" (Fayol Y Follet)

Según esta teoría, la concepción que los responsables de equipos tengan sobre las personas serán las que condicionen su estilo de dirección.

- Autoritario-coercitivo
- Autoritario-benevolente
- Consultivo
- Participativo

La hipótesis central del Chris Argyris es privilegiar los valores por encima de las "Best Practices" y las "Best Theories" nos dice que todas las personas tienen una necesidad de auto-realizarse cuyo potencial está lejos de lo que vive en ese momento en particular

Enfoques de contingencias de fayol:

El desarrollo de la reflexión en términos de contingencias (denominada también pensamiento situacional) no se puede atribuir a ninguna persona en particular, fayol dice que podría permitirse a los administradores hacer concesiones cuando aplicará sus principios en circunstancias distintas.

Enfoque de contingencias de follet:

Le propone a los administradores que su liderazgo y Dirección de los subordinados ocasionaría menores resentimientos y confusión si ellos mismos pudieran reconocer y obedecer la lógica o la ley de la situación y evitar un exceso o una carencia en la Dirección de las personas.

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Los principales principios de la dirección.

- el principio de la coordinación de intereses
- impersonalidad de mando.
- supervisión directa.
- vía jerárquica.
- resolución del conflicto.
- aprovechamiento del conflicto.
- motivación.
- liderazgo.

Principios propuestos

Koontz Y O'Donnell

- dirigir el objetivo
- armonía del objetivo
- unidad de mando

Henry Fayol

- División del trabajo
- Autoridad y responsabilidad
- Disciplina
- Unidad de Mando
- Unidad de Dirección
- Subordinación de interés individual al interés general
- Remuneración
- Centralización
- Cadena escalar
- Orden
- Equidad
- Estabilidad del personal
- Iniciativa
- Espíritu de cuerpo

ETAPAS DE DIRECCIÓN

- Toma de decisiones
 - Definir el problema.
 - Analizar el problema
- Evaluar las alternativas
 - Elegir entre alternativas
- Aplicar la decisión
 - Es poner en práctica la decisión elegida
- Integración
 - El administrador elige y se apropia para poner en marcha las decisiones
- Motivación
 - Los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir.
- Comunicación
 - La comunicación es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social.
- Supervisión
 - La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.
- Autoridad
 - La autoridad es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

- Planificación
 - Antes de tomar cualquier acción se debe de planificar el curso de las acciones con la mayor precisión posible.
- Organización
 - La organización está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa.
- Manejo de recursos humanos
 - Después de que se hayan encontrado y seleccionado los empleados indicados, es necesario entrenar, calificar y desarrollar los recursos humanos de forma continua durante su estancia en la compañía.
- Liderazgo
 - es necesario tener un estilo de liderazgo adecuado, tratando bien a los empleados y sabiendo cambiar el estilo dependiendo de las circunstancias.
- Control
 - A través del control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa, y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas.
- Estrategia
 - Una buena estrategia llevará a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa.