

MATERIA: dirección y liderazgo

DOCENTE: ing. Ángela Zavaleta

Alumna: adaleni Sánchez mejía

TRABAJO: cuadro sinóptico

GRADO:7 semestre . Grupo. A

Generalidad de dirección.

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización afectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base

Dirección vital.

Es la importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, por medio de estas se logra las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional.

Teorías gerenciales de Douglas mc gregor

La tesis central de estas teorías radica en lo siguiente, los valores de administrador director gerente supervisor determinan su proceder, acciones y, por lo tanto sus resultados

Teoría x y la teoría Y.

Se clasifican a dos tipos de gerentes supervisores directivos predominantes en los ambientes laborales, a saber tradicionales teoría x con poca confianza en el trabajador, y humanistas, teoría Y, que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades.

Sistemas de dirección de likert

Un conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores.

Modelo de madurez inmadurez de Argyris.

Está relacionado con los temas de la personalidad y la organización, sostiene que el hombre ha sido educado en accidente con criterios distintos de los que empresas exigen en ese sentido.

Antecedentes de los enfoques de dirección situacional y de contingencia Fayol y follet.

Enrique Fayol es el autor más reconocido en el terreno de la administración mundial, es denominado el padre de la administración moderna entre aportaciones principales.

Universidad de la administración.

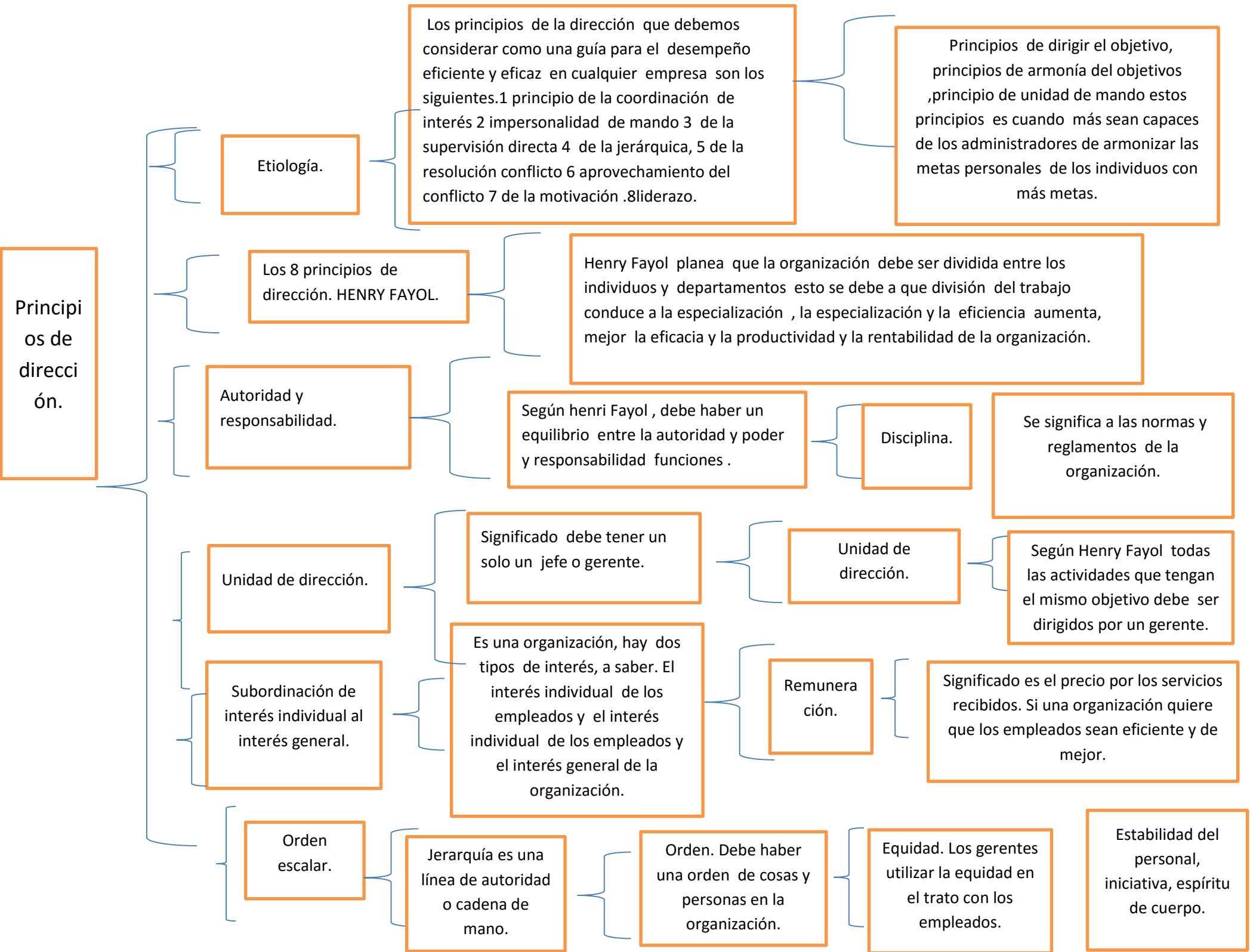
se refiere a que la administración junto con los principios y las técnicas que la forma son de aplicación universal, esto es no importa la clase de organización pública y privada.

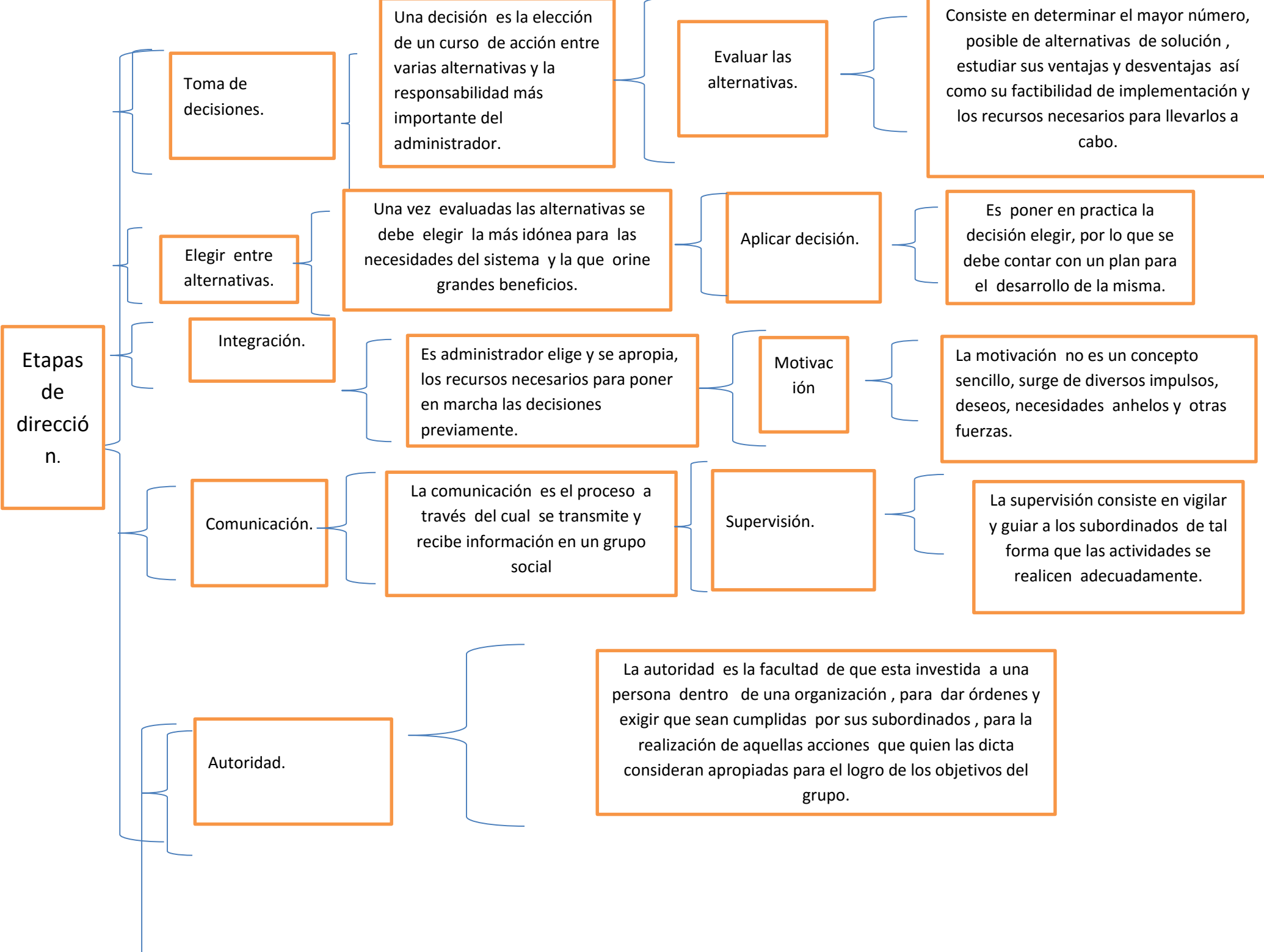
Proceso administrativo.

Denomino a esto como operaciones, hoy se conoce como proceso es decir, secuencia de pasos o actividades para alcanzar un objetivo previsión organización dirección.

Principios de dirección.

Entendidos como las guías generales de acción se les considera universales puestos que son aplicables en cualquier tipo de organización humana en realidad son axiomas sentencia breve, tan clara.





Etapas de dirección.

Toma de decisiones.

Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador.

Evaluar las alternativas.

Consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas así como su factibilidad de implementación y los recursos necesarios para llevarlos a cabo.

Elegir entre alternativas.

Una vez evaluadas las alternativas se debe elegir la más idónea para las necesidades del sistema y la que orine grandes beneficios.

Aplicar decisión.

Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma.

Integración.

Es administrador elige y se apropia, los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente.

Motivación

La motivación no es un concepto sencillo, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas.

Comunicación.

La comunicación es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social

Supervisión.

La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.

Autoridad.

La autoridad es la facultad de que está investida a una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados, para la realización de aquellas acciones que quien las dicta considera apropiadas para el logro de los objetivos del grupo.

Elementos de dirección.

Como en muchos ramos prácticos, desde la programación de la información hasta la ingeniería el primer paso es la planificación .

Organización.

La organización está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa. Las empresas tienen varios componentes de un negocio de resultar un éxito.

El manejo de recursos humanos.

Muchos expertos dicen que los recursos humanos son el elemento más importante de cualquier negocio. Un director empresarial debe decidir cuanta gente emplear, que tipo de empleados buscar y cuanto pagarías

Liderazgo.

La dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados. Es necesario guiar las actividades de los trabajadores .

Control.

No importa que tan eficaz sea la dirección diaria, siempre puede presentarse situaciones que deban resolverse a través del control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema.

Estrategia.

La estrategia empresarial se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa una buena estrategia llevara a mejores resultados a largo plazo y aumentara las probabilidades de supervivencia de la empresa.

