

Nombre del alumno: Daliflor María Díaz Ramírez

Nombre del profesor: Ángela Zavaleta Villatoro

Licenciatura: Enfermería semiescolarizada

Materia: dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del trabajo:

Tema: cuadro sinóptico de dirección

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de noviembre del 2020

DIRECCIÓN

Generalidades de dirección:

Es: { Aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

Funciones de la dirección:

{ Implica conducir, guiar y supervisar los esfuerzos de los subordinados para ejecutar planes y lograr objetivos de un organismo social.

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

Tipos de teorías:

{ Fue el quien describió dos formas de pensamiento de los directivos a los cuales denomino dos teorías.

Teoría X:

{ Donde las personas requieren ser administradas, controladas y motivadas por la organización.

Teoría Y:

{ Las personas se muestran satisfechas con su trabajo y se esfuerzan por lograr sus objetivos y deben ser responsables de organizar la empresa.

Sistemas de Dirección de Likert

Determinó que existen cuatro sistemas de dirección:

{ Destacó por sus investigaciones y por la consistencia de sus mediciones en el comportamiento humano del líder.

- Autoritario explotador.
- Autoritario benevolente.
- Consultivo.
- Participativo y democrático.

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris

Este especialista propone, para el logro de esto, la implementación de un programa de capacitación, con el cual se permita a las personas obtener conocimientos, habilidades y valores para ayudarlos a trabajar en equipo y, con ello, colaborar en grupos maduros con la capacidad de auto dirigirse al aprender a desenvolverse de modo óptimo.

Antecedentes De Los Enfoques De Dirección "Situacional" Y De "Contingencia" (Fayol Y Follet)

Es denominado el "padre de la administración moderna", entre sus aportaciones principales destaca la universalidad de la administración, así como la relevancia de la administración en las universidades, el proceso administrativo, los principios generales de administración, y las áreas funcionales de las organizaciones.

DIRECCIÓN

Principios dirección:

de

Se clasifica en:

- El principio de la coordinación de interés.
- Impersonalidad de mando.
- De la supervisión directa.
- De la vía jerárquica.
- De la solución del conflicto.
- Aprovechamiento del conflicto.
- De la motivación.
- De liderazgo.

Los 8 principios de dirección de Henry Fayol son:

- División del trabajo.
- Autoridad y responsabilidad.
- Disciplina.
- Unidad de mando.
- Unidad de dirección.
- Subordinación de interés individual al interés general.
- Remuneración.
- Centralización.
- Cadena escalar.
- Orden y otros más.

Etapas dirección:

de

Toma de decisiones:

Etapas de toma de decisiones:

- Definir los problemas: determinar el problema a resolver.
- Analizar el problema: Determinar posibles alternativas de solución.
- Evaluar alternativas.
- Elegir entre alternativas.
- Aplicar decisión.

Motivación:

Es la labor más importante de la dirección, a la vez que la más compleja.

Comunicación:

Es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social.

Comprende:

Múltiples interaccionares que abarcan 27 desde las conversaciones telefónicas informales hasta los sistemas de información más complicados.

DIRECCIÓN

Etapas de dirección:

Supervisión:

Consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.

Sus funciones son:

- Distribuir el trabajo.
- Saber tratar a su personal.
- Evaluar a su personal.
- Instruir y capacitar a su personal.

Autoridad:

Es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados.

Elementos de la autoridad son:

- Mando.
- Delegación.

Tipos de autoridad son:

- Formal.
- Técnica.
- Personal.
- Lineal.
- Funcional.

Elementos de dirección:

- **La planificación:** Es menester saber la dirección de la compañía, determinar cuántos recursos son necesarios y cómo obtenerlos, y qué posibilidades realistas tiene el negocio de resultar un éxito rentable.
- **La organización:** Está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa.
- **El manejo de recursos humanos.**
- **El liderazgo:** Implica el manejo cotidiano de los empleados.
- **El control:** Se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa, y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas.
- **Estrategia:** Decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa. Una buena estrategia llevará a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa.