



TIPOS DE LIDERAZGO

- Materia: Dirección y Liderazgo.
- Catedrático: Ing. Zavaleta Villatoro Ángela.
- Carrera: Enfermería
- Cuatrimestre: 7mo. Cuatrimestre.
- Alumno: Roblero Mateo Keyla Vianey.

TIPOS DE LIDERAZGO Liderazgo transformacional Liderazgo natural Liderazgo "de la curva" Liderazgo empresarial Liderazgo burocrático - el más completo Se basa en: Se basa en Consiste Se considera Un líder que no es reconocido En la "curva de la En la habilidad o proceso por medio Un líder que cumple a rajatabla El liderazgo más completo y es que los como tal con un título pero que felicidad". del cual el líder de la empresa es las normas de la empresa por líderes que actúan bajo este esquema son representa "rol" a la ese capaz de influir en los demás para encima de lo que es más los llamados "auténticos líderes", ya que perfección. poder conseguir los objetivos y conveniente para el grupo o lo trabajan desde su auténtico poder de satisfacer las necesidades de la que cada uno necesita para poder motivación e inspiración hacia el grupo. empresa. Busca desarrollar el llegar a los objetivos marcados. máximo potencial en empresa y Liderazgo autocrático Su objetivo es: trabajadores. El liderazgo laissez faire Es Transformar, innovar motivar al equipo, y de ahí, Un líder que asume la responsabilidad en Es crecer. Liderazgo lateral la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al Líder paternalista Un líder liberal que hace y deja trabajador. hacer, tiene un papel totalmente Es pasivo, va que los trabajadores o el Un líder que se basa en la grupo son los que tienen el poder. capacidad para influir Liderazgo democrático Un líder que ofrece consejos a los personas de un mismo nivel para trabajadores consigan conseguir objetivos comunes. para que Liderazgo carismático resultados e insinuando lo malo que no Liderazgo situacional es cumplir con el deber, como su nombre "paternalista" indica. Su papel de líder Aquel que fomenta la participación de la hace que ofrezca recompensas a los que comunidad, dejando que los empleados cumplan satisfactoriamente con su decidan más sobre sus funciones y Un líder que puede dar muy buenos Un modelo de liderazgo mediante el que el líder deber. tengan las suficientes competencias para resultados a la empresa, así como adopta diferentes tipos de liderazgo en función de tomar decisiones. cambios y resultados en la empresa la situación y nivel de desarrollo de los empleados, ya que es capaz de hacer que los adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en trabajadores den lo máximo de sí. cada momento y de acuerdo a las necesidades del

equipo.





El pensamiento sistémico se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes, es una filosofía basada en los sistemas modernos buscando llegar a objetivos tácticos y no puntuales.

Características

Enfatiza la observación del todo y no de sus partes

- Es un lenguaje circular en vez de lineal
- Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades y problemas de comunicación que generan problemas al discutir situaciones complejas
- Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo
- Abre una ventana en nuestro pensamiento, que convierte las percepciones individuales en imágenes explicitas que dan sentido a los puntos de vista de cada persona involucrada

Metodología

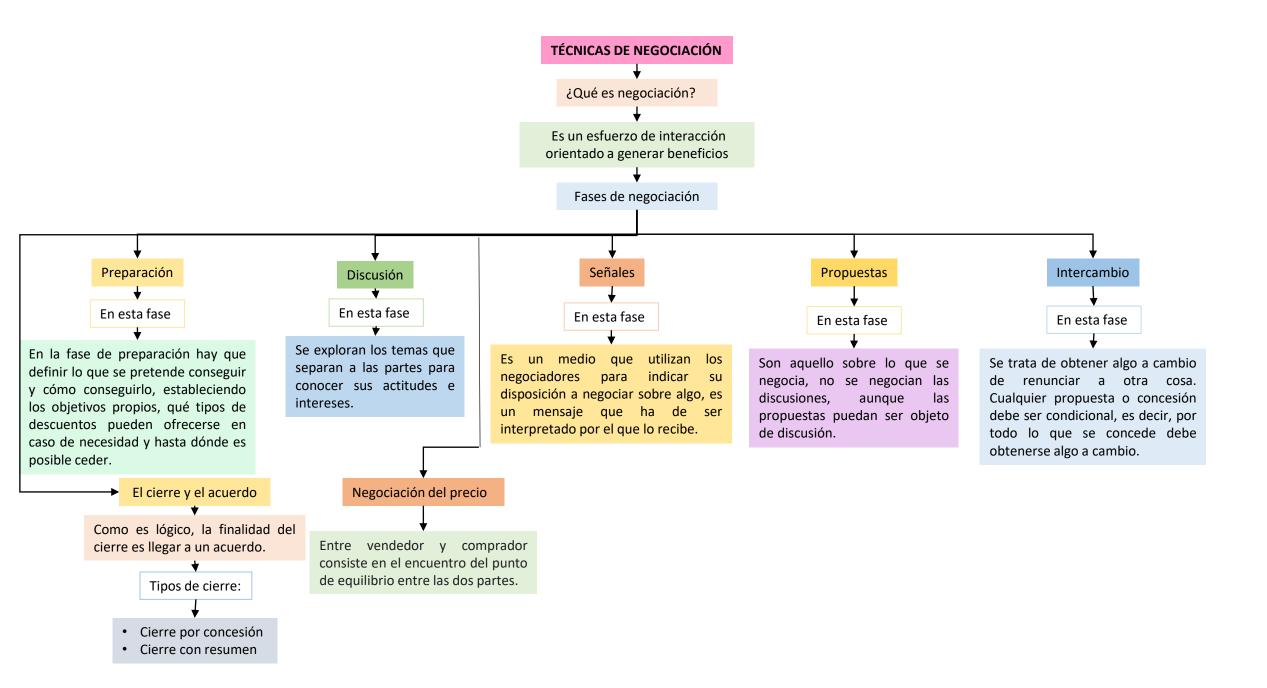
La metodología del Pensamiento Sistémico ayudará a la optimización de los procesos, la obtención de metas y a la obtención de una planeación estructurada para anticiparse al entorno donde se encuentra.

Se caracteriza por los siguientes pasos:

- La visión Global.
- Balance del corto y largo plazo.
- Reconocimiento de los sistemas dinámicos complejos e interdependientes.
- Reconocimiento de los elementos medibles y no medibles.

Beneficios ______

Permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos, como los que existen en cualquier empresa., negocio o área de trabajo, al utilizar esta herramienta se simplifica el entendimiento de los procesos internos y su efecto en el ambiente exterior, así como la interacción entre de las partes que integran el sistema global.



FUENTE DE INFORMACION

Zavaleta Villatorpo Ángela. (2020). Dirección y Liderazgo. 04/12/2020, de UDS Sitio web: https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/file s/asignatura/c65c73c0796f0ed8259648999805c799.pdf