

LIC. ZAVALA VILLATORO ANGELA.

PRESENTA EL ESTUDIANTE:

HERRERA VAZQUEZ DANIA YULISA.

GRUPO, SEMESTRE Y MODALIDAD:

7MO.CUATRIMESTRE "A" LIC. ENFERMERIA.

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS.

05 DE DICIEMBRE DEL 2020

El pensamiento de liderazgo

Se divide

Tipos de liderazgo

En

Liderazgo natural

es

Ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección.

en

Liderazgo transformacional

es

El más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes", ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo

en

Liderazgo burocrático

es

La capacidad de influir y dirigir por medio del poder legitimizado, proveniente de las reglas.

el

Líder democrático

este

Dirige a sus empleados a la consecución de objetivos y tareas con base a unas normas estrictas y concretas; con base a las políticas de la empresa.

en

Liderazgo de la curva

este

Nos ha gustado mucho siempre porque se basa en la "curva de la felicidad".

es decir,

Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad

en

Liderazgo empresarial

Es

La habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

sus

Características del liderazgo democrático.

- Buena capacidad de comunicación
- Buena capacidad de motivación del equipo
- Carisma
- Entusiasmo
- Capacidad de resolución

Tipos de liderazgo

Liderazgo autocrático

es

El que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.

las

Características del liderazgo autocrático

es

- Seguro.
- Responsable.
- Capacidad de liderazgo.

pero

Tiene ventajas y desventajas

Liderazgo democrático

es

Aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

tiene

Características del líder democrático

- Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas
- Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores
- Busca soluciones compartidas
- Orienta a sus empleados, pero no les ordena

Liderazgo laissez faire

en

Éste es un líder liberal que hace y deja hacer, tiene un papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores o el grupo son los que tienen el poder.

Características del liderazgo laissez faire

- Los líderes prefieren las normas claras
- Los líderes no tienen el papel protagonista, más bien su papel es pasivo
- Los líderes son neutros en sus opiniones
- El líder influye muy poco en los logros y objetivos de la empresa.

Liderazgo carismático

Es

aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración.

Pensamiento sistémico y liderazgo

tiene

Pensamiento sistémico

es

La actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real.

este

se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes.

Características de pensamiento sistémico

el

Pensamiento Sistémico tiene cualidades únicas que lo hace una herramienta invaluable para modelar sistemas complejos.

como

- Enfatiza la observación del todo y no de sus partes
- Es un lenguaje circular en vez de lineal
- Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades y problemas de comunicación que generan problemas al discutir situaciones complejas
- Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo

Metodología

está

ayudará a la optimización de los procesos, la obtención de metas y a la obtención de una planeación estructurada para anticiparse al entorno donde se encuentra.

Beneficios

son

El Pensamiento Sistémico permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos, como los que existen en cualquier empresa., negocio o área de trabajo.

Pensamiento sistémico y liderazgo

Estrategias para el pensamiento Sistemático

es

El momento de mayor crecimiento es el momento de planificar para tiempos difíciles. Las medidas más productivas pueden ser las que más consuman nuestros recursos.

Soportes para el pensamiento sistemático.

es

Una dinámica de sistemas en las manos de los equipos y en las paredes de las salas de reunión, donde pueden alentar el aprendizaje en todos los niveles de la organización

Pensamiento sistemático

este

comprende una amplia y heterogénea variedad de métodos, herramientas y principios, todos orientados a examinar la interrelación de fuerzas que forman parte de un proceso común.

Una forma del pensamiento sistémico que se ha vuelto sumamente valiosa.

es

Llamada "dinámica de sistemas"

tiene

Estructura sistémica

Los cinco porque

Eslabones y ciclos

Ciclo y los cambios

El ciclo reforzador

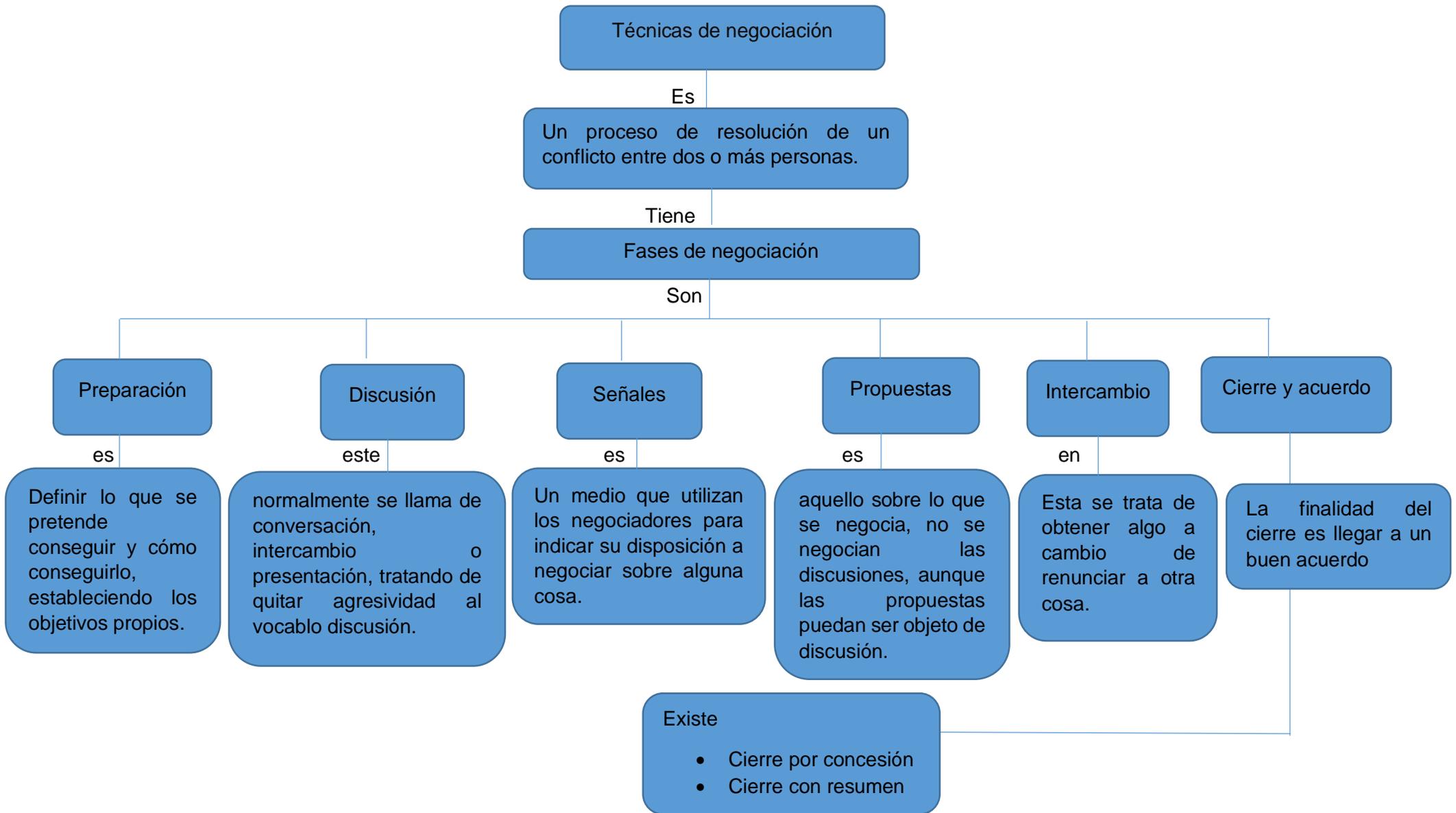
Ciclos compensadores

Demoras y arquetipos

Estabilidad

Resistencia

Limites



Negociación al precio

es

entre vendedor y comprador consiste en el encuentro del punto de equilibrio entre las dos partes.

Estrategias para las objeciones al precio.

por

Lo que hablar de precio no se debe decir precio barato ni precio caro, en su lugar se debe decir precio bajo o, mejor aún, precio adecuado y precio elevado.

el

Como presentar el precio.

Precio conviene presentarlo entre dos beneficios, según la técnica del bocadillo o del sándwich de la forma siguiente.

son

Presentar uno o varios beneficios del producto.

Dar el precio sin vacilación

Presentar la utilidad que esos beneficios tienen para el cliente.

Como vender un producto con el precio elevado.

es

El dando a conocer la calidad del producto, el servicio y la marca.

Estrategias de los compradores.

los

Compradores también utilizan ciertos métodos y trucos para sacar provecho de los vendedores.