

DOCENTE:

ING. ANGELA ZAVALA

ALUMNA:

PEREZ AGUILAR MARIA ISABEL

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

TRABAJO:

CUADRO SINOPTICO

SEMESTRE:

7° CUATRIMESTRE

GRUPO:

“A”

CAMPUS: FRONTERA COMALAPA CHIAPAS

DIRECCION

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones

Por su parte, Koontz y O'Donnell adoptan el término dirección como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados".

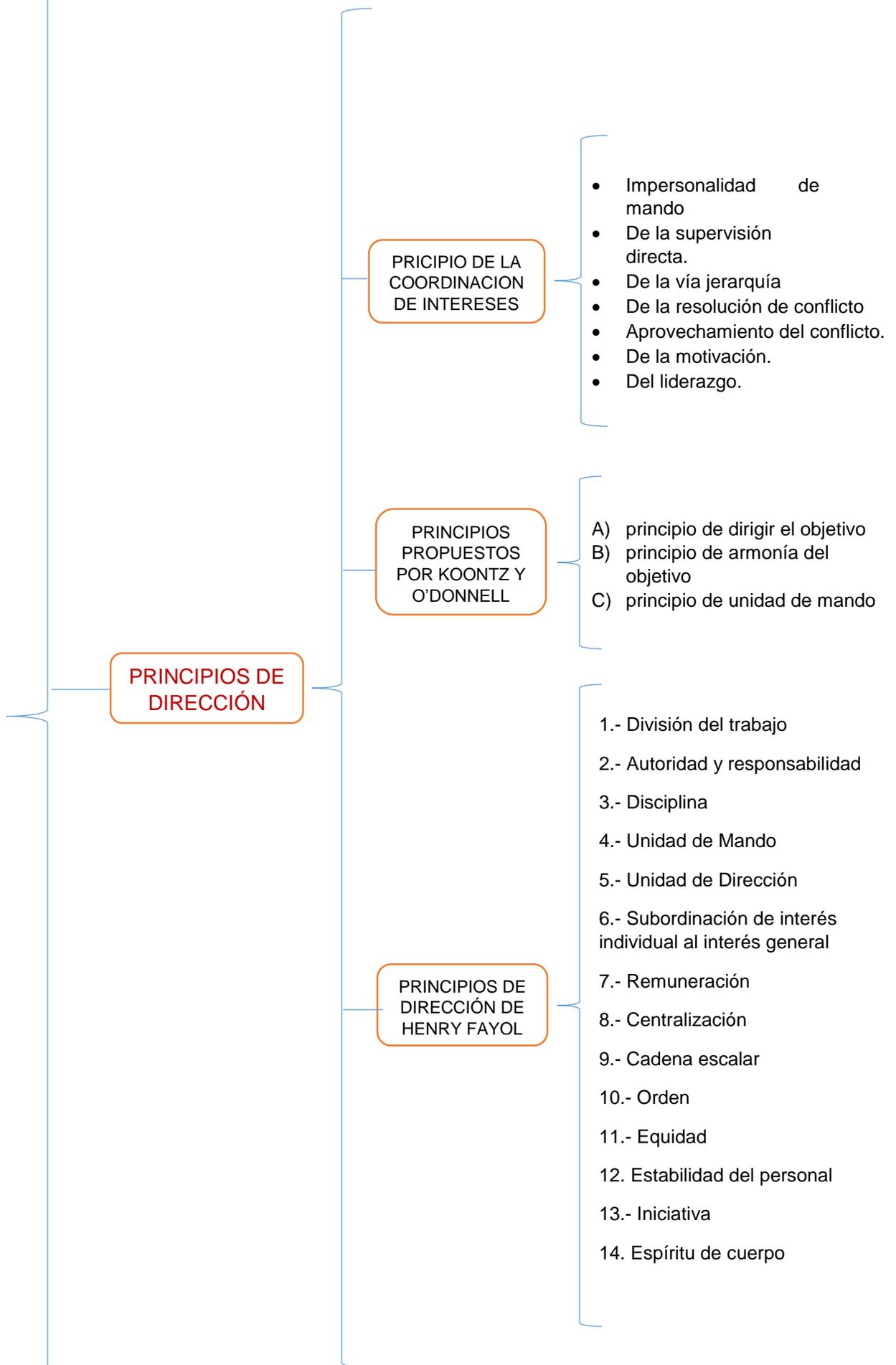
Burt K. Scanlan Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas.

Dirección es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización.

La dirección es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, y por medio de éstas se logran las formas de conducta más deseables.

La función de la dirección es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación.



ETAPAS DE DIRECCIÓN

TOMA DE DECISIONES

Definir el problema: es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales.

Analizar el problema: se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución.

EVALUAR LAS ALTERNATIVAS

Elegir entre alternativas: Una vez evaluadas las alternativas, se debe elegir la más idónea para las necesidades del sistema, y la que origine grandes beneficios

APLICAR LA DECISIÓN

Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma

INTEGRACIÓN

Elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.

MOTIVACIÓN

Significa “mover, conducir, impulsar a la acción”. Es la labor más importante de la dirección, a la vez que la más compleja.

COMUNICACIÓN

Es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social.

SUPERVISIÓN

Consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.

AUTORIDAD

Es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados.

