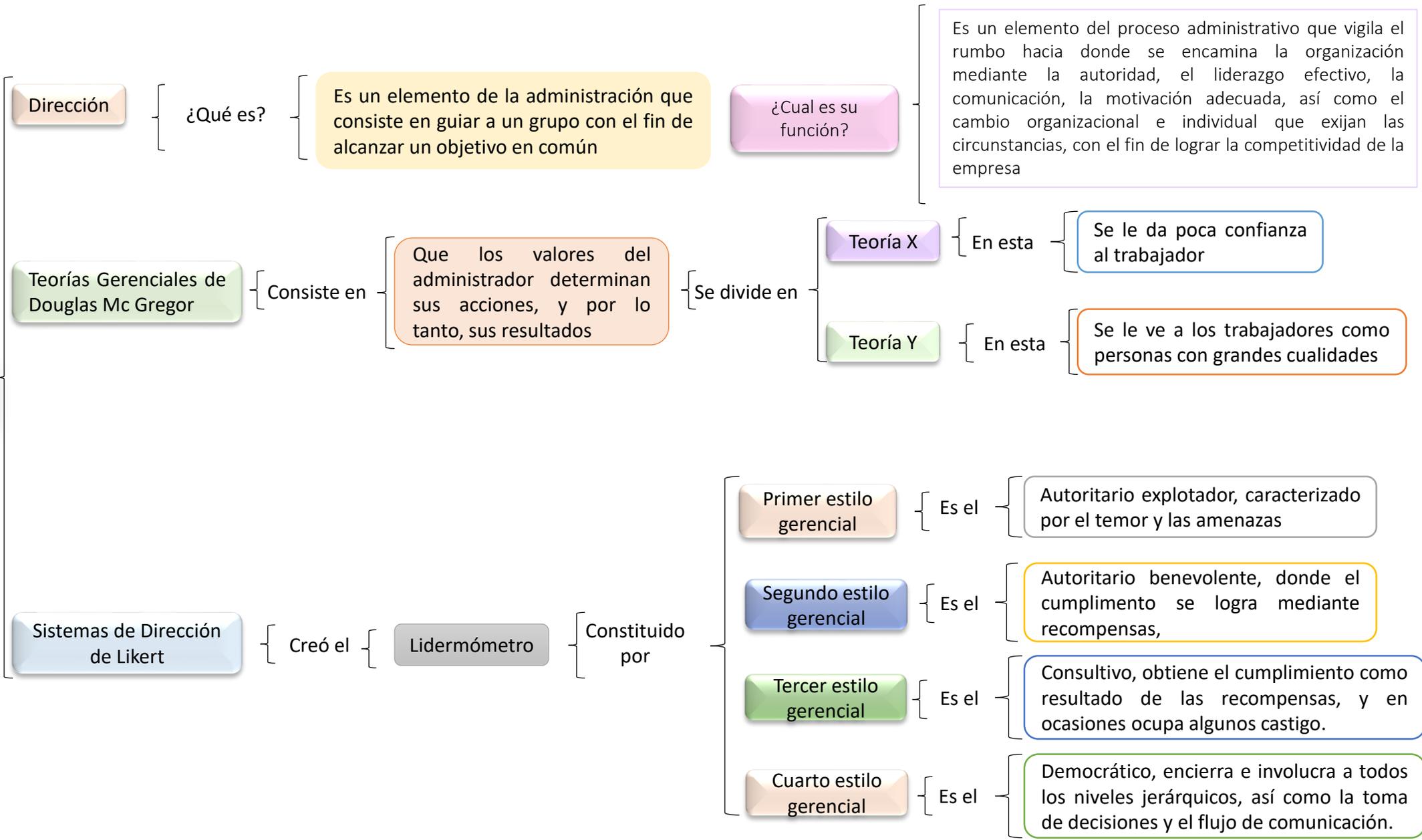


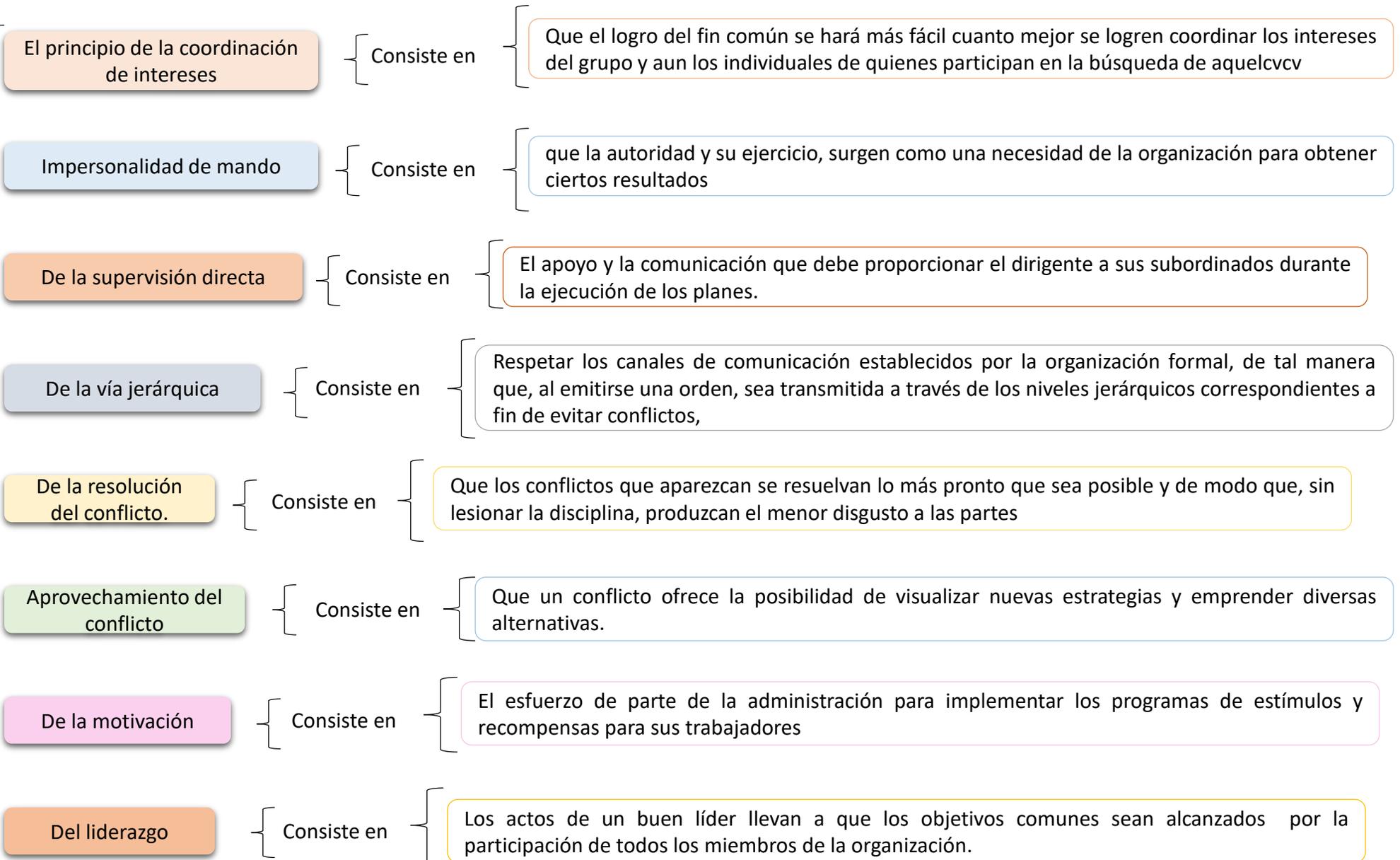
DIRECCION UNIDAD I

- **Materia: Dirección y Liderazgo.**
- **Catedrático: Ing. Zavaleta Villatoro Ángela.**
- **Carrera: Enfermería**
- **Cuatrimestre: 7mo Cuatrimestre.**
- **Alumno: Roblero Mateo Keyla Vianey.**

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN



PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN



ETAPAS DE DIRECCIÓN

Se dividen en

Toma de decisiones

¿Qué es?

Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas

¿Qué se debe hacer?

Definir el problema

Analizar el problema

Evaluar las alternativas

Consiste en

Determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad de implementación, y los recursos necesarios para llevarlos a cabo

Aplicar la decisión

Consiste en

Poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma

Integración

Consiste en

Que el administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes

Motivación

Consiste en

Mover, conducir e impulsar a la organización con el fin de lograr la ejecución del trabajo tendiente a la obtención de los objetivos, de acuerdo con los esquemas esperados

Comunicación

Es el

Proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social

Autoridad

Consiste en

La facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

Se dividen en

- Planificación** { Es { El paso mas importante, abarca saber la dirección de la compañía, determinar cuántos recursos son necesarios y cómo obtenerlos, y qué posibilidades realistas tiene el negocio de resultar un éxito rentable.
- Organización** { Va { Encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa. Es necesaria para que todos estos elementos trabajen en conjunto
- Manejo de recursos humanos** { Consiste en que { Un director empresarial debe decidir cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles.
- Liderazgo** { Consiste en que { Es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa.
- Control** { Ayuda a { Determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa, y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas.
- Estrategia** { Ésta { Es clave para el éxito de la empresa. Una buena estrategia llevará a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa.

FUENTE DE INFORMACION

Zavaleta Villatoro Angela. (2020). Dirección y liderazgo.
15/11/2020, de UDS Sitio web:
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/assignatura/c65c73c0796f0ed8259648999805c799.pdf>