



**NOMBRE DEL ALUMNO:**

JENNY CITLALI DE LEON PEREZ

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

MTA.ANGELA ZABALETA VILLATORO

**LICENCIATURA:**

ENFERMERIA.

**MATERIA:**

DIRECCION Y LIDERZGO.

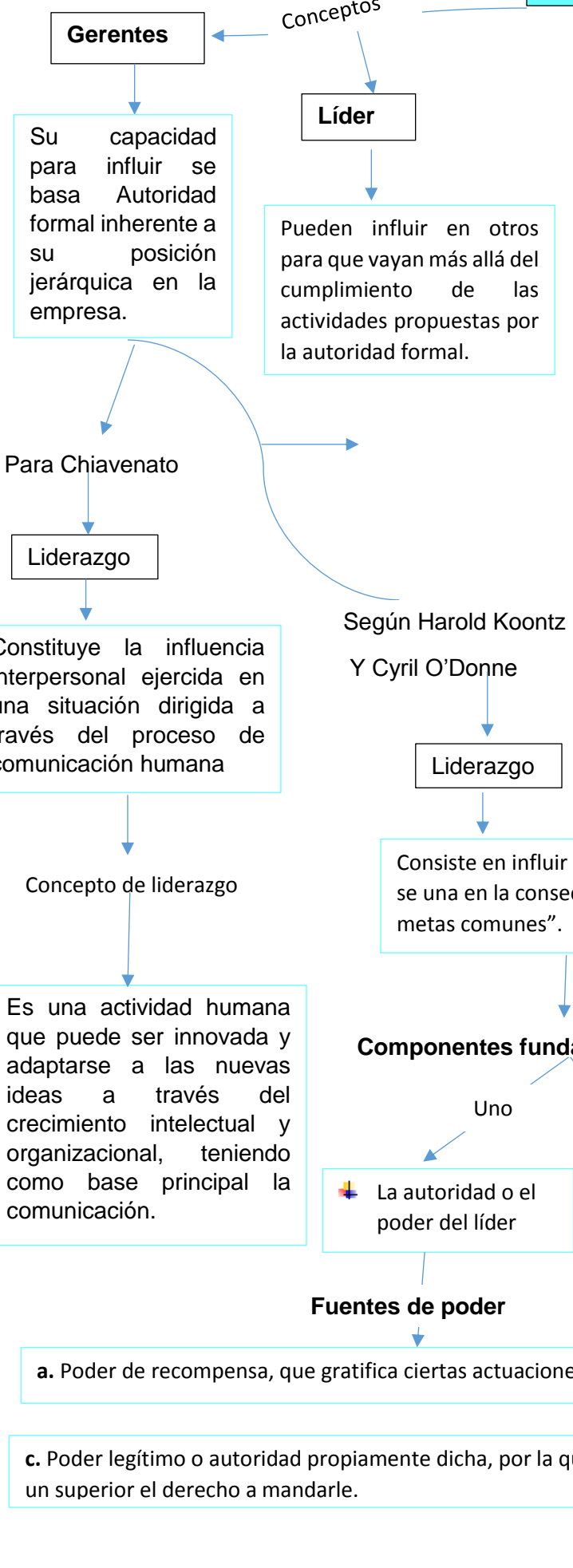
**CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:**

ENFERMERIA ESCOLARIZADO, 7MO CUATRIMESTRE "A"

**NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO:**

MAPA CONCEPTUAL "GENERALIDADES DE LIDERAZGO, ANTECEDENTES, TEORIAS DE IIDERAZGO & LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL."

## 2.1 GENERALIDADES DE LIDERAZGO



## 2.2 ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Tres estilos diferentes de liderazgo:

- ✚ **Autocrático:** el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.
- ✚ **Democrático:** el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.
- ✚ **Laissez Faire:** el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

## 2.3 TEORIAS DE LIDERAZGO

### TEORIA DE LOS RASGOS:

De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder.

### DEL COMPORTAMIENTO:

Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.

### CONTINGENTES:

De 1960 a 1990. Los administradores alcanzaron el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo

### Teorías del Comportamiento:

Clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales, o por medio de los patrones de comportamiento.

### Teorías Contingentes o Situacionales:

Douglas McGregor desarrolló la teoría X e Y referentes al estilo de mando de los directivos.

### Liderazgo Situacional (DRUCKER):

(El gerente o "ejecutivo")

Teorías de los Rasgos: "el líder nace, no se hace":

Es decir

"El liderazgo es algo innato: se nace líder".

El

Liderazgo transformacional.

Se añade a la efectividad del liderazgo transaccional

En cambio

El liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional

## 2.4 LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

### ÉTICA

Se entiende por

Se apoya en un análisis racional de la conducta moral

La ética no crea la moral.

Concepto

Es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad

Liderazgo

Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

### ÉTICA PROFESIONAL

Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

### Ética y profesión: una relación estructural

La distorsión histórica de corte cientificista y racionalista que separó de manera tajante el juicio

El principio de justicia

"las profesiones no son tan autónomas como pretenden ser.

### Educar para el liderazgo

Pesar de las dificultades que con lleva el liderazgo y, más aún el convertirse en un líder ético