



Nombre de la alumna:
Lesli Esperanza Tomas López

Nombre del profesor:
Lic. Ángela Zavaleta

Licenciatura:
Enfermería 7mo cuatrimestre

Materia:
Dirección y liderazgo
Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico del tema: principios de dirección
“Ciencia y Conocimiento”

Frontera Comalapa, Chiapas a 18 de septiembre del 2020

P
R
I
N
C
I
P
I
O
S
D
E
D
I
R
E
C
C
I
O
N

El principio de la coordinación de interés

Es El logro del fin común que se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda

La Dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa.

Impersonalidad de mando

De la supervisión directa

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes,

De tal manera que éstos se realicen con mayor facilidad

De la vía jerárquica.

Al transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante

de tal manera que, al emitirse una orden, sea transmitida a través de los niveles jerárquicos correspondientes a fin de evitar conflictos, fugas de responsabilidad,

De la resolución del conflicto

Debe procurarse que los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible y de modo que, sin lesionar la disciplina, produzcan el menor disgusto a las partes

Indica la necesidad de resolver los problemas que surjan durante la gestión administrativa al momento en que aparezcan

Aprovechamiento del conflicto

Es un problema, que se antepone al logro de las metas de la organización

Al obligar al administrador a pensar en soluciones, ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas.

de la motivación

La eficacia y eficiencia de los programas de motivación que se implementen para el personal,

Dependerá en gran parte el grado de cuidado con que los directivos y administradores evalúen

Del liderazgo

La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas

El personal que se involucra en su organismo social, tiende y es influenciado por quien le ofrece medios para la satisfacción

Principios propuestos por koontz y o'donnell

Principio de dirigir el objetivo

Cuando los administradores son capaces de armonizar las metas

Más eficaz y eficiente será el principio de dirigir

Principio de armonía del objetivo

será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos

De la empresa