

NOMBRE DEL ALUMNO:

Nayeli Hernández Pérez

NOMBRE DEL PROFESOR:

Angela Zavaleta Villatoro

LICENCIATURA:

Enfermería

MATERIA:

Dirección y liderazgo

CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:

7 "A" Escolarizado

NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO:

Cuadro sinóptico "Principios de dirección"

PRINCIPIOS DE DIRECCION

De la coordinación del interés

Impersonalidad de mando

Surgen como una necesidad de la organización para obtener cierto resultado

De la motivación

Debe procurarse aprovechar el conflicto para forzar el encuentro de soluciones

Supervisión directa

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes

Del liderazgo

dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas a sabiendas de que el personal que se involucra en su organismo social

Principios de Koontz y O Donnell

Dirigir el objetivo

Cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos con las metas de la empresa, tanto más eficaz y eficientemente será esta

Armonía del objetivo

La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa

División del trabajo

La finalidad de este principio es evitar posibles conflictos resultantes de la delegación simultánea de las funciones de varios superiores en un solo subordinado

Principios de Henry

División del trabajo

La organización debe ser dividida entre los individuos y

Unidad de dirección

Todo lo relacionado al empleado, debe ser manejado por el departamento de recurso humano y gerente.

Autoridad y responsabilidad

La autoridad debe ser igual a la responsabilidad

Subordinación

Involucra el interés individual de los empleados, y el interés general de la organización.

Disciplina

Es el respeto a las normas y reglamentos de la organización

Remuneración

Es el precio por los servicios recibidos, debe ir acorde al cargo y la actividad desempeñada y tener en consideración la experiencia y tiempo

Unidad de mando

Se establece una cadena de mando de la organización que va desde el mando superior ejercido por el gerente general

Centralización

La autoridad se concentra sólo en pocas manos, si hay centralización completa, los subordinados no tienen poder para llevar a cabo sus deberes