

**NOMBRE DEL ALUMNO:
YOSMAI JUÁREZ SANTIZO**

NOMBRE DEL PROFESOR:

ÁNGELA ZAVALA

LICENCIATURA:

ENFERMERÍA

MATERIA:

LIDERAZGO Y DIRECCIÓN

CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:

SÉPTIMO CUATRIMESTRE, ENFERMERÍA

NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO:

**MAPA CONCEPTUAL: EL LIDERAZGO Y
SUS ANTECEDENTES**

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Generalidades de Liderazgo.

Liderazgo es el proceso de influencia en las personas para lograr las metas deseadas.

Todos los jefes realmente poderosos que he conocido poseían gran inteligencia, disciplina, laboriosidad e infatigable y arraigada confianza en sí mismos.

Es importante diferenciar entre gerentes y líderes, ya que en muchas ocasiones se confunden ambos términos que no son necesariamente lo mismo.

Según Harold Koontz Y Cyril O'Donnel, el liderazgo "consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes".

Los componentes fundamentales del liderazgo son:

1. La autoridad o el poder del líder, entendiendo el poder como la capacidad de un individuo para influir en las creencias o en las acciones de otros individuos.
2. La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos.
3. La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto.
4. El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo,

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo.

Tres estilos diferentes de liderazgo:

Autocrático
Democrático
Laissez Faire

Burns (1978), se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto.

El liderazgo transformacional se añade a la efectividad del liderazgo transaccional; el liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional. Estudios empíricos de este efecto (Waldman, Bass y Yammarino, 1990) apoyan la suposición de Bass.

TEORÍAS DE LIDERAZGO

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

TEORÍA DE LOS RASGOS: De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.

TEORÍAS DEL COMPORTAMIENTO

- 1º Estudios de la Universidad de Ohio de 1950 a 1960: Apreciamos dos facetas en el comportamiento del líder.
- 2º Estudios de la Universidad de Michigan: en 1947: Se nota dos tipos de comportamiento en los líderes.
- 3º Estudios de la Universidad de Texas: que da lugar a la cuadrícula gerencial.

LAS TEORÍAS CONTINGENTES.
DIVERSAS TEORÍAS SOBRE LIDERAZGO.
ULTIMAS TEORÍAS SOBRE LIDERAZGO.
APORTACIONES CONFUCIO.

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

ÉTICA: La ética no crea la moral. Aunque es cierto que toda moral efectiva supone ciertos principios, normas o reglas de conducta, no es la ética la que, en

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

La ética profesional es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. En este sentido, cada sector o gremio establece cuáles deben ser estos principios generales.

LA IMPORTANCIA DE LA ÉTICA PROFESIONAL CON EL LIDERAZGO.

La actuación del líder influye directamente en la formación de la cultura empresarial. Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas.

Si el papel del líder ético es esencial en el día a día de la organización, aún lo es más en los momentos de crisis, en los que deberá mantener la calma y asegurar que todo está bajo control.

Desde que comienza a ejercer su liderazgo, el líder se convierte en un modelo de conducta a seguir por todos los miembros de la organización.