



Nombre del alumno:
FABIOLA DÍAZ MORALES

Nombre del docente:
ING. ÁNGELA ZA VALETA VILLATORO

Licenciatura:
ENFERMERÍA

Materia:
DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Nombre del trabajo:
“PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN”

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 18 DE SEPTIEMBRE DE 2020

P R I N C I P I O S D E D I R E C C I Ó N

LOS PRINCIPALES PRINCIPIOS SON:

- El principio de la coordinación de intereses { El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel.
- Impersonalidad de mando { Se refiere a que la autoridad y su ejercicio, surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados.
- Supervisión directa { Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes. de tal manera que éstos se realicen con mayor facilidad.
- Vía jerárquica { Deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante
- Resolución del conflicto { Debe procurarse que los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible y de modo que, sin lesionar la disciplina, produzcan el menor disgusto a las partes.
- Aprovechamiento del conflicto { Es un problema, que se antepone al logro de las metas de la organización.
- Motivación { Procurarse aprovechar el conflicto para forzar el encuentro de soluciones.
- Liderazgo { La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas a sabiendas de que el personal que se involucra en su organismo social.

PRINCIPIOS PROPUESTOS POR KOONTZ Y O'DONNELL

- Principio de dirigir el objetivo { Cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos con las metas de la empresa
- De armonía del objetivo { La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa.
- Unidad de mando { La finalidad de este principio es evitar posibles conflictos resultantes de la delegación simultánea de las funciones de varios superiores en un solo subordinado, sin que ninguno de ellos efectúe un control amplio sobre las actividades.

CATORCE PRINCIPIOS DE HENRY FAYOL

- *División del trabajo { La organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos.
- *Autoridad y responsabilidad { Debe haber un equilibrio entre la autoridad (poder) y responsabilidad
- *Disciplina { Disciplina significa el respeto a las normas y reglamentos de la organización. La disciplina puede ser autodisciplina, o puede ser forzada
- *Unidad de Mando { Es un principio muy importante de la gestión. Este principio se basa en la regla «Demasiados cocineros estropean el caldo».
- *Unidad de Dirección { Dirigidas por un gerente, y debe utilizar un plan y procedimientos establecidos.
- *Subordinación de interés individual al interés general { El interés individual se le debe dar menor importancia, mientras que el interés general debe tener mayor importancia.
- *Remuneración { Es el precio por los servicios recibidos. Si una organización quiere que los empleados sean eficientes y de mejor rendimiento, entonces debe tener una buena política de remuneración. Esta política debe dar la máxima satisfacción tanto para el empleador como para los empleados. Debe incluir tanto los incentivos financieros y no financieros.
- *Centralización { En la centralización, la autoridad se concentra sólo en pocas manos.
- *Cadena escalar { Se trata de los miembros que forman mandos diferentes cada uno de los miembros tiene un superior mayor.
- *Orden { Debe haber una Orden de cosas y personas en la organización. Para las cosas se llama orden material. Para las personas se llama Orden Social.
- *Equidad { Los gerentes deben utilizar la equidad en el trato con los empleados. La equidad es una combinación de bondad y justicia. Equidad crea lealtad y devoción en los empleados.
- *Estabilidad del personal { Cuando él llega a ser eficaz, debe ser permanente. En otras palabras, los empleados deben tener la seguridad laboral.
- *Iniciativa { La administración debe fomentar la iniciativa. Es decir, se debe alentar a los empleados a hacer sus propios planes y la ejecución de estos planes en los procesos de la empresa. Esto traerá satisfacción a los empleados y a su vez el éxito de la organización.
- *Espíritu de cuerpo { Por lo tanto, la dirección debería crear la unidad, la cooperación y el espíritu de equipo entre los empleados.