



Nombre del alumno:

Fabiola Díaz Morales

Nombre del profesor:

Ing. Ángela Zavaleta Villatoro

Licenciatura:

Enfermería

Materia:

Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual sobre el tema:

“EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES”

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de octubre del 2020

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

se divide en

2.1 GENERALIDADES DE LIDERAZGO

Los componentes fundamentales del liderazgo son:

1. La autoridad o el poder del líder,

2. La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, entre ellos y también en situaciones y momentos distintos.

3. La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto.

4. El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo, de modo que favorezca la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización.

estos son:

A lo largo de la historia el dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre.

el liderazgo se toma en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano

Para Chiavenato (1994:34)

"el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos".

los líderes en la actualidad deben lograr acomodarse en pequeños espacios, ajustarse a escasos recursos, situación que impulsa al diseño de nuevas reglas de orden y convivencia más rígida que deberán ser acatadas por convencimiento propio, si es verdad se desea gozar de una vida pacífica y productiva;

reglas que deben ser consideradas como esfuerzos actualizados por todos sus integrantes.

por tanto el concepto de liderazgo:

se asocia a la idea de que los líderes actúan para ayudar a un grupo a lograr unos objetivos mediante la aplicación al máximo de sus capacidades

Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.

el liderazgo es:

una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal la comunicación.

así mismo es según (Casares, 1996:27):

el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos".

Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón

Se requiere, entonces,

una nueva cultura organizacional en la que el centro de atención del personal no sean sus jefes, como tradicionalmente ha sucedido, sino, ante todo, los usuarios de sus servicios.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

se divide en:

2.2 ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

el liderazgo:

ha existido por miles de años, se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

los autores:

Lewin, Lippit y White (1939) hicieron investigaciones a finales de la década de los 30

en la que plantearon:

de que una función importante del líder era crear un «clima o atmósfera social» en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros,

los autores:

crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo:

estos son:

Autocrático:

en este:

el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Democrático:

se refiere a:

el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire:

en este:

el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

los resultados obtenidos en estos trabajos demostraron claramente que un mismo grupo podía comportarse de forma diferente en función del tipo de liderazgo que se ejerciera sobre él

los autores apoyaban:

el estilo «democrático» por razones de autonomía, satisfacción y eficacia grupales.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

se divide en:

2.3 TEORIAS DE LIDERAZGO

se divide en:

TEORIA DE LOS RASGOS

Los rasgos más investigados del líder:

Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo que le confieren principalmente conocimientos y preparación a la vez que confianza en sí mismo y autocontrol y equilibrio emocional y la capacidad para conseguir que lo secunden.

el liderazgo es algo innato y que se nace líder

Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.

Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes:

estos son:

Inteligencia, estatura física y personalidad.

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

surgen:

de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder. Estos aportes provienen de las Universidades de Ohio, Michigan y Texas.

las cuales:

1º Estudios de la Universidad de Ohio

mencionan:

dos facetas en el comportamiento del líder: la consideración, que está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades.

2º Estudios de la Universidad de Michigan

en este:

Se nota dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados.

3º Estudios de la Universidad de Texas:

este:

que da lugar a la cuadrícula gerencial.

LAS TEORIAS CONTINGENTES

se menciona que:

De 1960 a 1990. Los administradores alcanzaron el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.

las teorías son:

1º El modelo de Fiedler en 1967:

este modelo:

Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta; la situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo y éste ejerce poder sobre su gente y hay una visualización clara de los objetivos.

2º El modelo de Evans y House:

este modelo:

Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de ésta, el líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensas y despejar la ruta para llegar a éstos, suministrando ayuda constantemente.

3º El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional.

En cuanto al estilo del líder se señalan 4 comportamientos asociados a 4 conductas:

- Comunicar, donde el líder decide que, como y dónde se realizarán las tareas.
- Vender, donde el líder define las tareas y convence al grupo.
- Participar, donde el líder y los subordinados comparten decisiones.
- Delegar, el líder se torna innecesario porque todo lo delega.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

se divide en

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

la ética es:

La ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad o ciencia de una forma específica de conducta humana

el liderazgo:

Implica la apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes

la Moral es:

Conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena

la ética profesional es:

Conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

sus principios son:

Beneficencia

esta:

Establece que, en toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber

Autonomía

señala que:

el usuario no es un simple receptor pasivo, sino un sujeto que debe participar activa

Justicia

Se busca el beneficio del usuario y de la colectividad, está implícito el hecho de que se busque no dañar