

Nombre del alumno:

María Victoria Calderón Vázquez

Nombre de la profesora:

Angela Zavaleta Villatoro

Licenciatura:

Lic. Enfermería, 7mo cuatrimestre.

Materia:

Dirección y Liderazgo

Nombre del trabajo:

Cuadro Sinóptico del tema:

“Principios de Dirección”

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Principio de la coordinación de intereses

Logro del fin común, mejor coordinación de los intereses.

Enfocarse en el logro de los objetivos generales de la empresa, interesarse en los objetivos facilitando los objetivos personales e individuales.

Impersonalidad de mando

Es autoridad para obtener ciertos resultados esperados.

Deben de estar consientes tanto el personal como los dirigentes, de que la autoridad de los dirigentes es necesarios para lograr el objetivo.

De supervisión directa

Es la comunicación y apoyo que existe entre el dirigente y sus subordinados.

Comunicación durante la planeación o ejecución de los planes, para que estos se realicen fácilmente.

De la jerárquica

Importancia de respetar los canales de comunicación y respetar las ordenes emitidas.

Como perdida de la autoridad como pérdida de tiempo, circunstancias que exijan que un jefe superior de órdenes directamente sin pasarlas a través de los jefes intermedios, debe explicarse la razón.

De la resolución del conflicto

Evitar resolver conflictos en los que se pueda ocasionar otro daño mayor.

necesidad de resolver los problemas que surjan durante la gestión administrativa al momento en que aparezcan.

Aprovechamiento del conflicto

Conflicto: es un problema en el cual se interpone en el objetivo.

obligar al administrador a pensar en soluciones, ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas.

De motivación

Aprovechar el conflicto para crear soluciones.

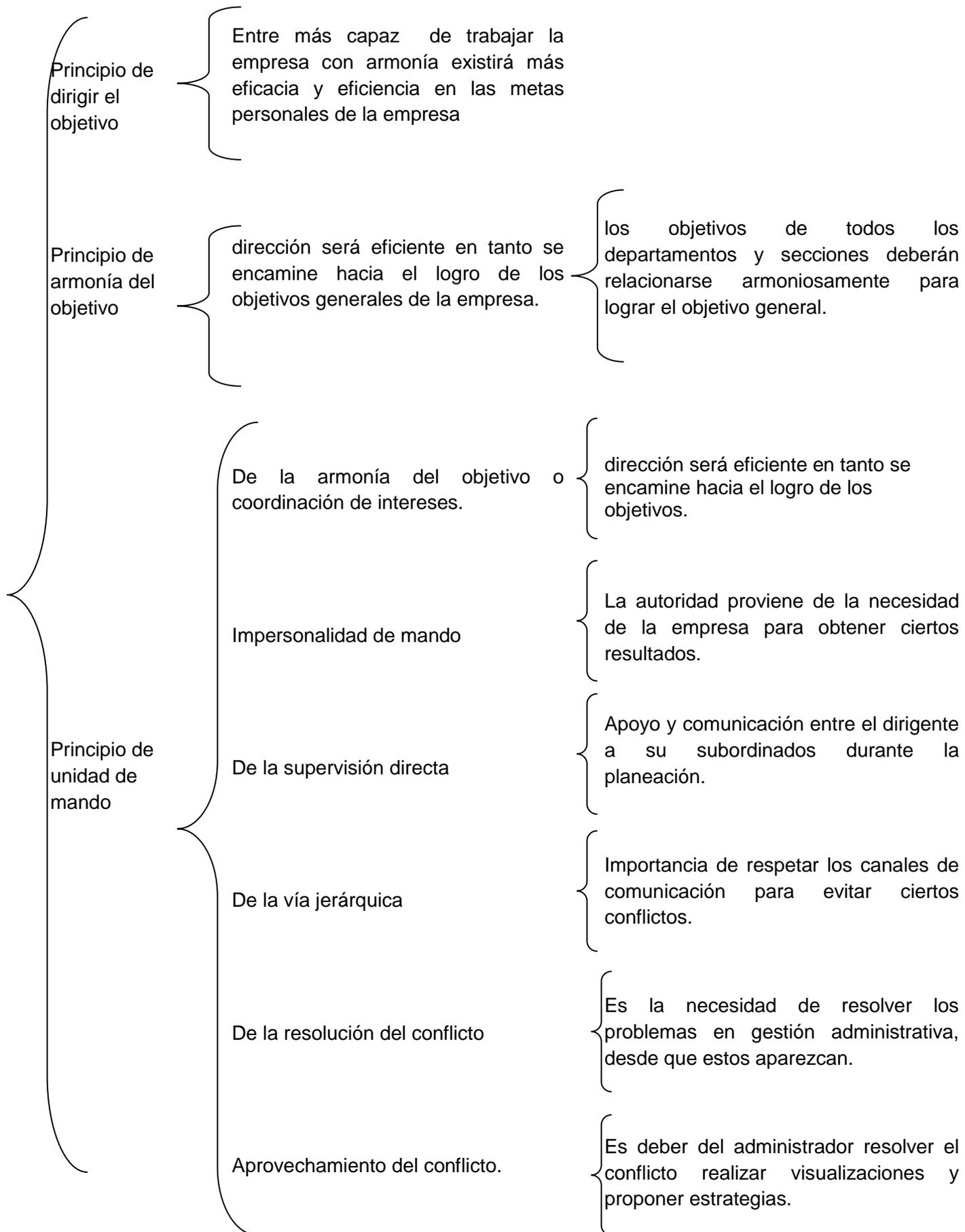
Eficacia y eficiencia de los programas de motivación que se implementen para el personal dependerá en gran parte que los directivos y administradores evalúen estímulos y recompensas para sus trabajadores para un buen éxito en la empresa.

Del liderazgo

Eficacia y buen de dirección personal.

Influenciado por quien le ofrece medios para la satisfacción de sus metas personales

PRINCIPIOS PROPUESTOS POR KOONTZ Y O'DONNELL



LOS 8 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL (14)

División
trabajo

del

organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos, se debe a que una división del trabajo conduce a la especialización, la especialización mejora la eficacia

En la práctica se deben de elegir a los mejores en especialidad para cada puesto.

Autoridad
responsabilidad

y

debe de existir un equilibrio entre responsabilidad y autoridad, estos dos deben de ser iguales,

Si la autoridad es más que la responsabilidad es probable que un gerente pueda abusar de ella. Si la responsabilidad es más que autoridad él puede sentirse frustrado.

Disciplina

Respeto a normas y reglamentos establecidos con orden, ya sea auto disciplina o disciplina forzada.

Esta debe reforzarse mediante sanciones o multas establecidas.

Unidad
Mando

de

Un subordinado debe de recibir ordenes de un solo superior, si un subordinado recibe órdenes de más de un superior, entonces no habrá desorden.

Esto afecta a la disciplina y la eficiencia de la empresa.

Unidad
Dirección

de

Todas las actividades que tengan el mismo objetivo deben de ser dirigidas por un mismo superior.

Estas deben de ser manejadas por un plan o procedimientos establecidos.

Subordinación
de interés
individual al
interés general

En toda organización existen dos tipos de intereses, interés individual de los empleados y el interés general de la organización.

El interés individual se debe de brindar menos importancia mientras el interés general mayor importancia.

Remuneración

Es el precio o pago que se les da a los subordinados por los servicio, para tener una mayor eficacia.

Conveniente tanto para el empleador como para el empleado.

LOS 8 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL (14)

Centralización

autoridad se distribuye a todos los niveles de gestión. Ninguna Organización puede ser completamente centralizada o descentralizada.

En caso de centralización completa, los subordinados no tienen autoridad para realizar sus responsabilidades.

Cadena escalar

Se trata de los miembros que forman mandos diferentes cada uno de los miembros tiene un superior mayor.

Así como cada miembro tiene su superior debe saber quién es su subordinado.

Orden

Orden material se refiere a el lugar de cada cosa, organizándolos.

Orden social se refiere a el hombre que debe estar en el lugar adecuado.

Equidad

Bondad y justicia.

Ocasiona lealtad y devoción en los empleados.

Estabilidad personal

Para que un empleado sea eficiente se le debe de dar tiempo para que este aprenda.

Cuando este sea eficaz debe de tener seguridad laboral como permanencia.

Iniciativa

Alentar a los empleados a hacer sus propios planes y la ejecución de estos planes en los procesos de la empresa.

Esto producirá éxito en la empresa y bienestar del empleado.

Espíritu cuerpo

de Espiritu de cuerpo

Dirección deberá crear unidad entre los componentes como empleados para evitar alguna división entre ellos.