



Nombre del alumno:

IRIS DIANETH GARCIA MENDEZ

Nombre del profesor:

MTA. ANGELA ZABALETA VILLATORO

Licenciatura:

ENFERMERIA

Materia:

DIRECCION Y LIDERAZGO

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico del tema:

“RELACIONES DIDACTICAS, SEGUIDORES Y DELEGACION, LIDERAZGO TRANSCULTURAL, ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJA LA HISTORIA.”

Frontera Comalapa, Chiapas a 07 de DICIEMBRE del 2020

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES DELEGACIÓN.

el liderazgo está marcado por la interacción que surge

diádicas

Señalan el comportamiento del líder relaciones interpersonales.

conceptos:

Diáda: relación que surge entre un líder y un seguidor. **Diádica:** relación entre el líder y cada uno de los seguidores en una unidad de trabajo. **Relación diádica:** establece diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

vinculación diádica vertical

la evolución es la adquisición de conciencia existe una relación entre el líder y un seguidor

Intercambio de líder y miembro

La calidad de la relación entre un líder y un seguidor es condición importante forma en que se tratara a cada seguidor.

estilos se clasifican en dimensiones:

- es una cualidad de un pensamiento crítico independiente una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- es relativa al comportamiento activo - pasivo.)

si es un seguidor

- ♥ **alineado.** un individuo pasivo
- ♥ **pasivo.** No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa
- ♥ **conformista.** Participa es un individuo activo
- ♥ **eficaz.** un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico

desempeño marginal

- ❖ Ofrecer apoyo- Tomar iniciativa, Realizar funciones de asesoría
- ❖ Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario, Busque y aliente una retroalimentación
- ❖ Aclare cuál es su función, Muestre aprecio, Mantenga informado al líder

para las organizaciones un líder y seguidor proactivo ambos alcancen objetivos comunes y una visión compartida, sujetarse a una visión de líder, ser parte de ella y contribuir asumiendo la responsabilidad de su trabajo,

cultura

señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones

INFLUENCIA DE LA CULTURA

los valores, creencias, normas e ideales determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias

estudio de Hofstede

cultura "la distingue a los miembros de un grupo o categoría de gente de otros".

L IDERAZGO TRANSCULTURAL

culturas como:

- la concepción del yo,
- la forma de manejar los conflictos que incluyen el control de la agresión
- la expresión vs. Inhibición de las emociones

CULTURA NACIONAL Y

las personas que tienen el mismo pasaporte comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes

PODER Y LIDERAZGO

el grado en el cual los miembros menos poderosos dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder distribuido de manera desigual.

COLECTIVISMO

dimensión opuesta, las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante.

INDIVIDUALISMO

propio de aquellas las cuales los lazos entre las personas son débiles.

diferentes elementos que tienen desigual accesibilidad tanto para el observador como para los propios sujetos inmersos.

SOBRE LA CULTURA

líder puede ejercer sobre la cultura de una organización si dicho líder es el fundador de la organización, si ejerce su labor en el marco de una organización la organización atraviesa un periodo de crisis.

CREA CULTURAS

el fundador) tiene la idea inicial de formar una nueva organización; dicha persona se asocia con otras que comparten su visión o proyecto inicial
el grupo así formado comienza a dar los primeros pasos para constituir lo que será la futura organización (obteniendo fondos, buscando local, este grupo inicial se van incorporando otras personas

LIDERES

ALGUNOS LIDERES

