

NOMBRE DEL ALUMNO:

Nayeli Hernández Pérez

NOMBRE DEL PROFESOR:

Angela Zavaleta Villatoro

LICENCIATURA:

Enfermería

MATERIA:

Dirección y liderazgo

CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:

7 "A" Escolarizado

NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO:

Ensayo "Generalidades de dirección"

En el contenido de este trabajo tratara aspectos relevantes e importantes acerca de la dirección un tema importante en todos los ámbitos pues en la mayoría de las instituciones o organizaciones está presente es por ello que en el desarrollo del ensayo mostraremos algunos autores que influyeron en este ámbito.

Cuando hablamos de dirección es importante mencionar que quede claro que se considera un elemento en la administración ya que mediante este se logra la realización o ejecución de las situaciones ya planeadas y es ahí donde la dirección también tiene que verificar que se cumpla todo lo planeado.

Así mismo mostraremos algunas teorías de distintos autores que hablan en el aspecto de la dirección y de las empresas así como los programas que se pueden emplear para que el alumno pueda tener un mejor desempeño ya que algunas empresas exigen mucho a los trabajadores.

Hablaremos sobre las aportaciones DOUGLAS la teoría "x" y "y" así como sus supuestos y sus resultados así como la importancia de los valores.

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

Dirección se considera como un elemento muy importante dentro de la administración ya que mediante ella se puede lograr que cualquier situación que ya se allá planeado se lleve a cabo, para ello antes de la planear algo es necesario que este hecho en base a las decisiones ya tomadas, donde la dirección tendrá la obligación de vigilar que todo lo que se planeó se cumpla en la forma a adecuada. Varios autores han definido la dirección de distintas burt K. menciono que dirección se refiere a coordinar el esfuerzo de los subordinados para que mediante a estos esfuerzos se pueda alcanzar las metas ya planeadas. Cada objeto o hasta el ser humano también necesita de un coordinador es decir un guía para poder funcionar, la persona a cargo de la dirección implica que esa persona genera liderazgo ante los demás, así como una buena comunicación, organización y también motivacional así como Una de las funciones importantes de la dirección es de vigilar el rumbo hacia donde se encamina la organización.

♥ Teoría de Douglas Mc Gregor

Menciona que los valores del administrador o directos en base a ello van a determinar los resultados, pues los valores es considerada como una creencia sobre lo que es y lo que debe de ser correcto, pero por supuesto que los valores también dependen de los pensamientos.

Aporto la teoría de la " x " y "y " donde la teoría X señala que las personas deben orientar sus esfuerzos y adaptarlas a sus necesidades y la única responsable de la organización de los elementos de una empresa es la gerencia por otro lado la teoría Y nos señala que los responsable de los resultados son todos los colaboradores de la empresa donde el ser humano solo usa una pequeña parte de sus capacidades en la empresa ya que tiene mucho talento por eso esta teoría ve a los trabajadores como personas con muchas cualidades y que una labor enriquecida hace que el ser humano produzca más.

Sistema de dirección de Likert

Este autor creo el lidermometro que es un conjunto de varias escalas que sirven para evaluar el desempeño de un líder y también involucra a los miembros , este autor involucra cuatro estilos el primero es el autorizado explotador que está caracterizado por las amenazas y el temor donde la comunicación fluye y las decisiones son tomadas de la organización , el **segundo** es este el cumplimiento se logra mediante recompensas sin

embargo se limita a ciertas cosas que el jefe quiere escuchar por lo tanto el comportamiento de los colaboradores es de subordinación frente a los superiores, el **tercero** obtiene el cumplimiento como resultado de las recompensas y puede llegar a ocupar castigos .

Modelo de madurez – inmadurez de Argyris

Este autor sostiene que hay algún desajuste en el comportamiento entre lo que se enseña en el nivel educativo profesional en relación con lo que piden las empresas es por ello que hace mención de la implementación de un programa de capacitación de tal manera que ayude a convertirse en una persona más inteligente de tal manera que en base a el programa el ser humano pueda adquirir más conocimiento y habilidades que le servirá para aprender a trabajar en equipo además para aprender a desenvolverse

Fayol y Follet

Este es uno de los autores más reconocidos en el ámbito de la administración es por ello que se le ha llamado como el padre de la administración moderna una de sus grandes aportaciones la universalidad de la administración y esta se refiere a que la administración en conjunto con las técnicas que la confrontan son de aplicación de universal es decir que no importa si la clase sea de una universidad pública o privada la administración puede aplicarse en donde quiera que se encuentre. Algunos de los principios que dijo Fayol son: división en el trabajo, autoridad y responsabilidad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, jerarquía, orden, equidad, estabilidad del personal, iniciativa entre otros además de esto considero que un área importante es la dirección general de administración general pero dependen de otras funciones como las ventas, producción y finanzas ya que una de las funciones es crear un programa de acción largo medio y corto plazo.

Finanzas como área funcional este se caracteriza por la búsqueda de recursos ya sea en financieras, bancos proveedores entre otros además también se encarga de resguardar los valores de la empresa. También se hace mención de la mercadotecnia y esta es la encargada de distribuir a comerciantes independientes pero también se encarga del control de vendedores también otra de sus funciones son la realización de ciertos estudios de mercado con el único objetivo de conocer a las poblaciones y segmentos o clases económicas que las forman.

Mary Parker fue la primer mujer en señala que las empresas grandes requieren de mas profesionalismo es decir se necesitan bases científicas y no fundamentales, considero que la labor directiva su base fundamental era coordinar al grupo y de tal manera que las organizaciones estén en conflicto pues ya que es una fuente de información de cómo resolver los problemas para ello Parker señala 3 formas en resolver los problemas: el predominio, compromiso y conflicto constructivo

En conclusión con este trabajo podemos destacar que la dirección es uno de los elementos más importantes en la administración y que no importa la clase ya sea en una universidad privada o pública debe de aplicarse la administración , además de la importancia de los valores en este ámbito pues esto puede involucrarse en los resultados de ser un buen administrador o director además la administración es un tema que deben de estar en todas las escuelas porque es de gran utilidad para el ser humano ayuda a adquirir ciertas habilidades.