



**NOMBRE DE LA ALUMNA:
IRIS DIANETH GARCIA MENDEZ**

**NOMBRE DEL PROFESOR:
ING: ANGELA ZAVALETA
LICENCIATURA:
MODALIDAD, Y CUATRIMESTRE Y GRUPO;
ENFERMERIA ESCOLARIZADO, 7MO
CUATRIMESTRE "A"**

**MATERIA:
PRINCIPIOS Y LIDERAZGO
CUADRO SINOPTICO
TEMA
PENZAMIENTO DE LIDERAZGO**

Frontera Comalapa, Chiapas a 11 noviembre del 2020.

**PENSAMIENTO
DE
LIDERASGO**



LIDERAZGO NATURAL

líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol"

➤ toman sus recomendaciones y guías

Gracias a su buen hacer y el día a día se convierten en los líderes naturales del equipo.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes"

➤ ya que trabajan desde

su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer.

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

cumplir por encima de lo que es más conveniente para el grupo

• política de la empresa es su guía más estricta

lo que conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión.

LIDERAZGO "DE LA CURVA"

si la productividad es muy elevada y todo el entorno

❖ satisfactorio o es lo más parecido a la felicidad

todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de las labores. Son líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo.

EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

habilidadl cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás conseguir los objetivos

Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores

➤ características

- Visión de futuro
- Carisma
- Creatividad
- Capacidad de negociación
- Escucha activa
- Honestidad
- Estrategia
- Capacidad
- Buena imagen

EL LÍDER AUTOCRÁTICO

a responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además

- se gobierna a sí mismo,

es que deben obedecer sin expresar opinión ya que no tienen capacidad para tomar decisiones, la única persona con derecho y poder para controlar las decisiones

LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones

❖ Características del líder democrático

- Orienta a sus empleados, pero no les ordena
- Agradece las sugerencias y opiniones de otros
- Ofrece ayuda y orientación a quien lo necesita
- Está dispuesto a acatar lo que digan los demás
- Motiva a sus empleados

EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones

❖ característica

- Los líderes prefieren las normas claras
- Los líderes son neutros en sus opiniones
- El poder está en manos del grupo, no del líder

EL LÍDER PATERNALISTA

confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados,

EL LIDERAZGO CARISMÁTICO

es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas

EL LIDERAZGO SITUACIONAL

nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo.

4 tipos de liderazgo a

- El líder ordena
- El líder persuade
- El líder participa
- El líder delega

característica

- Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos
- No delega responsabilidades
- Puede ser amable, atento y servicial
- Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado
- Considera a las demás personas limitadas

característica

- Tiene gran capacidad de convicción
- Es buen motivador
- Es capaz de asumir riesgos
- Puede llegar a utilizar medios innovadores y no convencionales
- Crea admiración
- Tiene visión de futuro

faces

- Establecer los conocimientos y habilidades que se requieren para cada tarea.
- Valorar el nivel de competencia de cada componente del grupo.
- Valorar el nivel de motivación y confianza de cada componente del grupo.

Tipos de colaboradore

- No saben y no quieren
- No saben, pero quieren
- Saben, pero no quieren
- Saben y quieren



El pensamiento sistémico

se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis,

➤ caracteriza

decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes,

La actual sociedad

el éxito de las organizaciones ya no depende de la acción, sino de la interacción y la comunicación

. La aparición de la Viagra a miles de kilómetros del hábitat de los rinocerontes, ha permitido la recuperación de su población

Características:

tiene cualidades únicas que lo hace una herramienta invaluable para modelar sistemas complejos

- Enfatiza la observación del todo y no de sus partes
- Es un lenguaje circular en vez de lineal
- Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades y problemas de comunicación que generan problemas al discutir situaciones complejas
- Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo

CICLOS COMPENSADOS
ESTABILIDAD,
RESISTENCIA Y
LIMITES.

generan fuerzas de resistencia, que terminan por limitar el crecimiento. Pero también hay mecanismos,

❖ DEMORAS

presentan tanto los ciclos reforzadores como en los compensadores. Hay puntos donde el eslabón tarda bastante en manifestarse.



TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN

un proceso muy parecido a vender

La preparación

hasta dónde es posible ceder; es muy importante tratar de descubrir los objetivos del contrario.

Las señales

Es un medio que utilizan los negociadores para indicar su disposición a negociar sobre algo

El intercambio

Cualquier propuesta o concesión debe ser condicional, es decir, por todo lo que se concede debe obtenerse algo a cambio.

que vender es persuadir

convencer al posible cliente para que piense y actúe como el vendedor quiere que este actúe

La discusión

se llama de conversación, intercambio o presentación, tratando de quitar agresividad al vocablo discusión,

Las propuestas

son aquello sobre lo que se negocia, no se negocian las discusiones,

❖ El cierre y el acuerdo

Cierre por concesión. Es la forma más frecuente en las negociaciones;
• Cierre con resumen. Después del cierre con concesión, es el tipo de cierre de negociación más utilizado.