



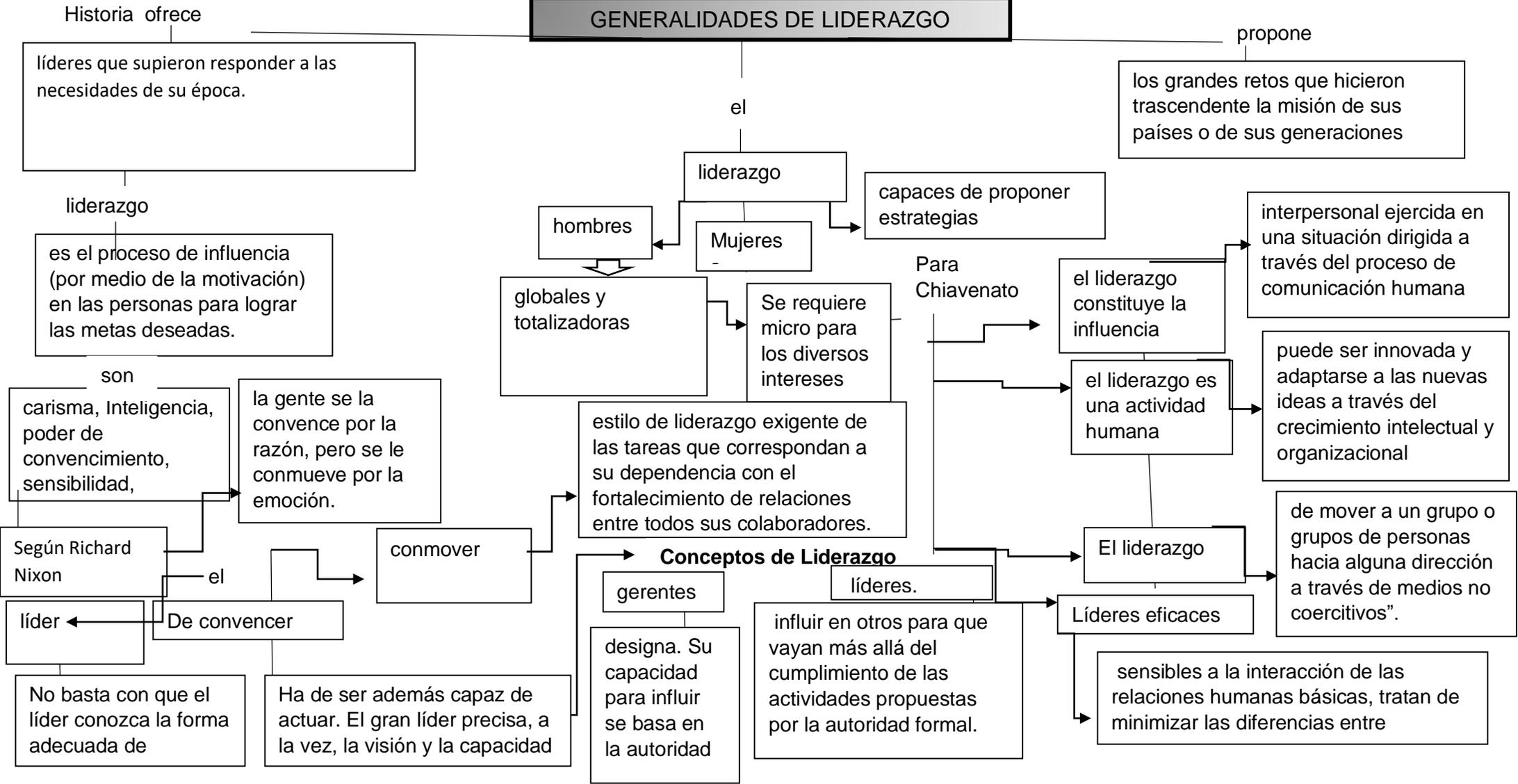
**NOMBRE DE LA ALUMNA:  
IRIS DIANETH GARCIA MENDEZ**

**NOMBRE DEL PROFESOR:  
MTRA: ANGELA ZAVALA VILLATORO  
LICENCIATURA:  
MODALIDAD, Y CUATRIMESTRE Y GRUPO;  
ENFERMERIA ESCOLARIZADO, 7MO  
CUATRIMESTRE "A"**

**MATERIA:  
DIRECCION Y LIDERAZGO  
MAPA CONCEPTUAL  
TEMA  
EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES**

Frontera Comalapa, 12 de octubre del 2020.

# GENERALIDADES DE LIDERAZGO



Los componentes

- . La autoridad o el poder del líder,
- La habilidad para comprender a los subordinados
- La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes
- El estilo del líder y el clima organizacional

concepto de liderazgo

asocia a la idea de que los líderes actúan para ayudar a un grupo a lograr unos objetivos mediante la aplicación al máximo de sus capacidades.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él, Lewin, Lippit y White

Autocrático:

es indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Democrático:

el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

líneas generales

Laissez Faire:

el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

resultados obtenidos en estos trabajos demostraron claramente que un mismo grupo podía comportarse de forma diferente

modelos más importantes

son los desarrollados por el Grupo de Ohio (p.e. Halpin, 1957; Hemphill y Conos,

Burns

Grupo de Michigan

cuando los líderes adoptan a la vez ambos estilos de liderazgo. No

Burns

interés en las consecuencias sociales del liderazgo,

se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder

Segundo lugar

hay un cambio gramatical en el concepto

tanto Bass

se orientó a las consecuencias como cambios individuales

Transforming

refiere a un proceso por el cual los líderes producen cambios radicales en el comportamiento

