

**Nombre del alumno:**

DE LEON PEREZ JENNY CITLALI.

**Nombre del profesor:**

MTA. ANGELA ZABALETA VILLATORO

**Licenciatura:**

ENFERMERIA

**Materia:**

**DIRECCION Y LIDERAZGO**

**Nombre del trabajo:**

Cuadro sinóptico del tema:

**“RELACIONES DIDACTICAS,SEGUIDORES Y  
DELEGACION, LIDERAZGO TRANSCULTURAL,  
ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJA LA HISTORIA..”**

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

Relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surge entre ambos

Las relaciones denominadas diádicas

Señalan el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales.

Clasificar tres conceptos:

**Diáda:** es la relación que surge entre un líder y un seguidor. **Diádica:** se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo. **Relación diádica:** establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Teoría de la vinculación diádica vertical

primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores

Intercambio entre líder y miembro  
También conocida como ILM

propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor.

Los estilos se clasifican en dos dimensiones:

- La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

Determinará si es un seguidor

- I. Seguidor alineado. Es un individuo pasivo
- II. Seguidor pasivo. No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa
- III. Seguidor conformista. Participa es un individuo activo
- IV. Seguidor eficaz. Es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo.

Equipos con un desempeño marginal son:

1. Ofrecer apoyo
- 2.- Tomar iniciativa
- 3.- Realizar funciones de asesoría y coaching
- 4.- Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario
- 5.- Busque y aliente una retroalimentación
- 6.- Aclare cuál es su función
- 7.- Muestre aprecio
- 8.- Mantenga informado al líder

Lo ideal para las organizaciones es ser un líder y seguidor proactivo, en donde ambos alcancen objetivos comunes y una visión compartida, más que sujetarse a una visión de líder, ser parte de ella y contribuir asumiendo la responsabilidad de su trabajo, tomar la iniciativa para resolver problemas y cuestionar a los líderes cuando piensan que están equivocados.

L I D E R A Z G O

T R A N S C U L T U R A L

La cultura

Denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas

LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO.

también reconocen que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones

El famoso estudio de Hofstede (1980)

Define la cultura como "la programación colectiva de la mente que distingue a los miembros de un grupo o categoría de gente de otros".

Afectan a todas las culturas como serían:

a) La relación con la autoridad; b) la concepción del yo, c) la forma de manejar los conflictos que incluyen el control de la agresión y la expresión vs. Inhibición de las emociones

CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO

Asumir que los habitantes de una determinada nación (es decir, las personas que tienen el mismo pasaporte) comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes

DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO

**Distancia de poder** podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO

El colectivismo, la dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante.

INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO

El individualismo es propio de aquellas sociedades en las cuales los lazos entre las personas son débiles.

CULTURA ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO

se compone de diferentes elementos que tienen desigual accesibilidad tanto para el observador como para los propios sujetos inmersos en ella (Alonso, Palaci y Osca, 1993).

LA INFLUENCIA DEL LIDERAZGO SOBRE LA CULTURA

la influencia que un líder puede ejercer sobre la cultura de una organización es diferente si dicho líder es el fundador de la organización, si ejerce su labor en el marco de una organización ya consolidada o si la organización atraviesa un periodo de crisis.

EL LIDERAZGO QUE CREA CULTURAS

a) una persona (el fundador) tiene la idea inicial de formar una nueva organización; b) dicha persona se asocia con otras que comparten su visión o proyecto inicial; c) el grupo así formado comienza a dar los primeros pasos para constituir lo que será la futura organización (obteniendo fondos, buscando local, etc.); d) a este grupo inicial se van incorporando otras personas

EL LIDERAZGO QUE CAMBIA CULTURAS

Un líder puede también cambiar la cultura existente en una organización.

EL LIDERAZGO COMO PERSONIFICACIÓN DE LA CULTURA

sería preservar y encarnar la cultura predominante en una organización determinada.

En este sentido el líder ayudaría a mantener la identidad de la organización manteniendo los valores y la misión o propósito que la caracterizan.

ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

TERESA DE CALCUTA

Misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.

Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950

Organización que a su muerte (1997) contaba con nada más y nada menos que con más de quinientos centros y un centenar de países.

MAHATMA GANDI

♥ político hindú  
♥ promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.

NELSON MANDELA

Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica.

Ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994.

Recibió en 1993 el Nobel de la Paz.

ALAN MULALLY

∞ Actual CEO de la marca de automóviles Ford.  
∞ Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft.  
∞ Ford está consolidada como una de las economías automovilísticas más potentes del mundo

BARACK OBAMA

Independientemente de estar de acuerdo o no con su tipo de política, el presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas. Fue premio Nobel de la Paz en 2009.

MARTIN LUTHER KING

Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial.

destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de Washington.

También recibiría el Premio Nobel de la Paz en 1968.

MARK ZUCKERBERG

Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo.

Actualmente cuenta con 7.000 empleados y el gigante tecnológico destaca por su "buenrollismo" en la oficina.

ADOLFO HITLER

Poco hay que decir del que es el mayor líder negativo de la historia. Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad, Adolf Hitler fue el Führer que lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo XX.

ROBERT MUGABE

1.- Su mandato es conocido por las torturas a la oposición y su mala gestión económica que ha llevado a una inflación devastadora.

ha amasado una gran fortuna desviando el dinero público de su país en paraísos fiscales.

KIM JONG UN

Jefe de estado de corea del Norte. Su país se encuentra a día de hoy prácticamente aislado, siendo una difícil tarea poder entrar o salir de él. Su mandato, heredado de su padre, está impuesto sus propios ideales, basados en una cultura militar.

PAUL BIYA

∞ Presidente de camerunés que lleva nada más y nada menos que 28 años en el poder.  
∞ llegó a la presidencia para establecer sus ideales sobre una oposición que ya prácticamente ni ejerce como tal.  
∞ ha ido modificando las leyes de elección y manipulando votos