

Nombre del alumno:

María Victoria Calderón Vázquez

Nombre de la profesora:

Ángela Zavaleta Villatoro.

Licenciatura:

Lic. Enfermería, 7mo cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Materia:

Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo:

Mapa Conceptual:

“El liderazgo y sus antecedentes”

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

son

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

ejemplos extraordinarios de líderes

supieron responder a las necesidades de su época y proponer los grandes retos

niveles macro; también en este mundo multidisciplinario, y multiforme

actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultado

liderazgo es habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano

proceso de influencia

motivación

carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón

Richard Nixon

la gente se la convence por la razón, pero se la conmueve por la emoción

Conceptos de Liderazgo

gerentes y líderes

líderes pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas

constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos según Chialvatato

"El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos". Casares

Según Harold Kootz y Cyril O'Donnel liderazgo "consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes".

Teorías de los Rasgos: "el líder nace, no se hace":

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

liderazgo ha existido por miles de años

investigaciones llevadas a cabo a finales de la década de los 30 por Lewin, Lippitt y White

una función importante del líder era crear un clima o atmósfera social en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros

Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas

Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo.

influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo: orientación a la tarea

orientación a la relación

el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores

aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor

consecuencias sociales del liderazgo

consecuencias como cambios individuales

cambio gramatical en el concepto transforming

Bass como transformacional

transformando

proceso por el cual los líderes producen cambios radicales en el comportamiento y perspectiva

4 tipos de liderazgo en función del interés del líder hacia los objetivos

Teoría X

Teoría Y

TEORIAS DE LIDERAZGO

líder es tener ascendente en un grupo humano,

líder es tener ascendente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato

capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo

innovador, creativo y visionario

TEORIA DE LOS RASGOS

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

LAS TEORIAS CONTINGENTES

posible enseñar a los administradores comportamientos de líder

Estudios

Universidad de Ohio de 1950 a 1960

dos facetas: consideración y estructura

Universidad de Michigan: en 1947:

dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados

al igual que

Estudios de la Universidad de Texas:

lugar a la cuadrícula gerencial

modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional

4 comportamientos asociados a 4 conductas

Comunicar

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

son

ÉTICA

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la mora

reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales

Ética profesional

principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

pautas de tipo moral

pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es.

El principio de beneficencia

"Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión"

El principio de autonomía

visión de profunda asimetría entre el profesional y el usuario de sus servicios

principio de justicia

la ética profesional no se agota en las relaciones bilaterales entre los profesionales y los destinatarios de sus servicios profesionales

LIDERAZGO

es

conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder

líder tiene la capacidad de motivar a la gente

conjunto de habilidades

gerenciales o directivas

Ética y profesión: una relación estructural

ética al campo de la ciencia y de las profesiones,

Los principios de la ética profesional

consenso acerca de los principios que deben fundamentar las acciones de todo profesionalista

El principio de beneficencia también El principio de autonomía

visión de profunda asimetría entre el profesional y el usuario de sus servicios

principio de justicia

la ética profesional no se agota en las relaciones bilaterales entre los profesionales y los destinatarios de sus servicios profesionales

DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO

de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento

ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO

liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI.

Primeras Teorías del Liderazgo

moral, basada en el altruismo, la tolerancia, el respeto mutuo, la armonía social y el cumplimiento del deber.

APORTACIONES CONFUCIO

La autoridad (mando) Terror, fuerza y muerte (supervisión) El esclavo producía poco, pero el coste era escaso

Teorías del Comportamiento

mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales

por medio de los patrones de comportamiento.

Teoría X

Teoría Y

Teorías Contingentes o Situacionales

AUTORES APORTACIONES

Mc GREGOR

BLAKE & MOUTON

4 tipos de liderazgo en función del interés del líder hacia los objetivos

Liderazgo Situacional (LEWIN)

relaciona el estilo de liderazgo con el tipo de personas a los que hay que liderar

nueva profesión históricamente emergente el gerente o "ejecutivo"

se transformaría en un nuevo segmento social en la post-guerra

PETER DRUCKER

LIDERAZGO SITUACIONAL

Liderazgo Situacional (DRUCKER)

relaciona el estilo de liderazgo con el tipo de personas a los que hay que liderar

nueva profesión históricamente emergente el gerente o "ejecutivo"

se transformaría en un nuevo segmento social en la post-guerra

PETER DRUCKER

LIDERAZGO SITUACIONAL

Últimas Teorías de Liderazgo

Liderazgo Transaccional

lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos

Liderazgo Transformacional

motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización persona

BURNS

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las necesidades individuales

Teoría de los Rasgos

El liderazgo es algo innato: se nace líder

MAYO

MASLOW

hombre social

líder debe conocer las