

Nombre del alumno:

María Victoria Calderón Vázquez

Nombre de la profesora:

Ángela Zavaleta Villatoro.

Licenciatura:

Lic. Enfermería, 7mo cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Materia:

Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo:

Mapa Conceptual:

“El liderazgo y sus antecedentes”

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

son

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

son

ejemplos extraordinarios de líderes

supieron responder a las necesidades de su época y proponer los grandes retos

se ha necesitado el liderazgo de hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales y totalizadoras

niveles macro; también en este mundo multidisciplinario, y multiforme

se encargan de dirigir seres humanos

actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultado

liderazgo

actualidad

habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano

lograr acomodarse en pequeños espacios, ajustarse a escasos recursos, situación que impulsa al diseño de nuevas reglas de orden y convivencia

líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales

proceso de influencia

por medio de un buen líder

se necesita de carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpático, cerebros y sobre todo mucho corazón

Richard Nixon

la gente se la convence por la razón, pero se la conmueve por la emoción

también

Conceptos de Liderazgo

gerentes y líderes

líderes pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas

gerentes su capacidad para influir se basa en la autoridad formal

constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos según Chialvato

"El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos". Casares

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

es

liderazgo ha existido por miles de años

investigaciones llevadas a cabo a finales de la década de los 30 por Lewin, Lippitt y White

tres estilos diferentes de liderazgo

una función importante del líder era crear un clima o atmósfera social en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros

Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas

Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo.

influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo: orientación a la tarea

orientación a la relación

el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores

también

Burns

aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor

consecuencias sociales del liderazgo

en

consecuencias como cambios individuales

cambio gramatical en el concepto transforming

Bass como transformacional

transformando

proceso por el cual los líderes producen cambios radicales en el comportamiento y perspectiva

rasgos más investigados del líder Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo que le confieren principalmente conocimientos

Impostivo. Benevolente. Democrático-participativo. Laissez-faire

TEORIAS DE LIDERAZGO

son

líder es tener ascendente en un grupo humano,

poder de convocatoria, el líder es nato

capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo

innovador, creativo y visionario

TEORIA DE LOS RASGOS

1900 a 1950

líderes

personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.

Estudios

Universidad de Ohio de 1950 a 1960

dos facetas: consideración y estructura

Universidad de Michigan: en 1947:

dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados

al igual que

Estudios de la Universidad de Texas:

lugar a la cuadrícula gerencial

modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional

4 comportamientos asociados a 4 conductas

Comunicar

Vender

Participar

Delegar

En M1 el líder adecuado es comunicar. En M2 el líder adecuado es vender. En M3 el líder adecuado es participar. En M4 el líder adecuado es delegar.

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

son

ÉTICA

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la mora

rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, y en qué se fundamentan los denominados juicios morales

reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena

también

Ética profesional

código deontológico

principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

pautas de tipo moral

pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es.

El principio de beneficencia

es

"Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión"

El principio de autonomía

es

visión de profunda asimetría entre el profesional y el usuario de sus servicios

principio de justicia

es

la ética profesional no se agota en las relaciones bilaterales entre los profesionales y los destinatarios de sus servicios profesionales

DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO

son

de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento

ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO

son

liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI.

Primeras Teorías del Liderazgo

son

moral, basada en el altruismo, la tolerancia, el respeto mutuo, la armonía social y el cumplimiento del deber.

APORTACIONES CONFUCIO

La autoridad (mando)

Terror, fuerza y muerte (supervisión)

El esclavo producía poco, pero el coste era escaso

Teorías del Comportamiento

es

mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales

por medio de los patrones de comportamiento.

Teoría X

personas son por naturaleza, perezas e irresponsables

necesidad de control

Teoría Y

personas les gusta asumir responsabilidades

Impostivo. Benevolente. Democrático-participativo. Laissez-faire

Teorías Contingentes o Situacionales

por

AUTORES APORTACIONES

Mc GREGOR

BLAKE & MOUTON

4 tipos de liderazgo en función del interés del líder hacia los objetivos

Partidario del líder descentralizado que dé autonomía

nuevos conceptos "cultura de empresa". "Aprendizaje organizacional". "Outsourcing". "Sociedad del Conocimiento".

Formación humana

la situación como un elemento adicional. Gestión del cambio, Relaciones Humanas

Liderazgo Situacional (LEWIN)

se

relaciona el estilo de liderazgo con el tipo de personas a los que hay que liderar

nueva profesión históricamente emergente el gerente o "ejecutivo"

se transformaría en un nuevo segmento social en la post-guerra

PETER DRUCKER

LIDERAZGO SITUACIONAL

dirección del personal: tratar con hombres y conseguir que se cumplan los objetivos

Liderazgo Situacional (DRUCKER)

en

lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos

Sentido de innovación

Cuidado de los recursos. Fomento del trabajo en equipo

Desarrollo de grupos y organizaciones. Elevan los deseos de logro y auto-desarrollo. Optimismo y entusiasmo. Visión de futuro

El liderazgo es tanto estilo como contenido

Administración Liderazgo Visión de la organización y generar estrategias. Un equipo humano motivado

Últimas Teorías de Liderazgo

son

Liderazgo Transaccional

es

lo que motivan a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización persona

BURNS

BERNARD BASS

KOTTER

GOLEMAN

El líder con Inteligencia Emocional

Capacidad para percibir las emociones. Capacidad para comprender las emociones. Capacidad para dominar las propias emociones