



**DIRECCION Y LIDERAZGO.
EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO.**

**LIC. ANGELA ZABALETA.
ENSAYO.**

PRESENTA LA ALUMNA:

XIMENA MAURICIO SALES.

MODALIDAD, CUATRIMESTRE Y GRUPO:

**ENFERMERIA ESCOLARIZADO, 7TO
CUATRIMESTRE "A".**

EL PENSAMIENTO

LIDERAZGO NATURAL

Líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol".

Toman sus recomendaciones y guías.

Gracias a su buen hacer y el día a día se convierte en los líderes naturales del equipo.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes"

Ya que trabajan desde.

Su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer.

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Cumplir por encima de lo que es más conveniente para el grupo.

Política de la empresa es su guía más estricta.

Lo que conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión.

LIDERAZGO DE LA CURVA.

Si la productividad es muy elevada y todo el entorno.

Satisfactorio es lo más parecido a la felicidad.

Todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de las labores. Son líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo.

EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

Habilidad cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás conseguir los objetivos.

Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores.

- Visión de futuro
- Carisma
- Creatividad
- Capacidad de negociación
- Escucha activa
- Honestidad
- Estrategia
- Capacidad

EL LÍDER AUTOCRÁTICO

A responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además.

Es que deben obedecer sin expresar opinión ya que no tienen capacidad para tomar decisiones, la única persona con derecho y poder para controlar las decisiones.