



**DIRECCION Y LIDERAZGO.  
EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO.**

**LIC. ANGELA ZABALETA.  
ENSAYO.**

**PRESENTA LA ALUMNA:**

**XIMENA MAURICIO SALES.**

**MODALIDAD, CUATRIMESTRE Y GRUPO:**

**ENFERMERIA ESCOLARIZADO, 7TO  
CUATRIMESTRE "A".**

# EL PENSAMIENTO

## LIDERAZGO NATURAL

Líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol".

Toman sus recomendaciones y guías.

Gracias a su buen hacer y el día a día se convierte en los líderes naturales del equipo.

## LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes"

Ya que trabajan desde.

Su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer.

## LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Cumplir por encima de lo que es más conveniente para el grupo.

Política de la empresa es su guía más estricta.

Lo que conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión.

## LIDERAZGO DE LA CURVA.

Si la productividad es muy elevada y todo el entorno.

Satisfactorio es lo más parecido a la felicidad.

Todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de las labores. Son líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo.

## EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

Habilidad cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás conseguir los objetivos.

Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores.

- Visión de futuro
- Carisma
- Creatividad
- Capacidad de negociación
- Escucha activa
- Honestidad
- Estrategia
- Capacidad

## EL LÍDER AUTOCRÁTICO

A responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además.

Es que deben obedecer sin expresar opinión ya que no tienen capacidad para tomar decisiones, la única persona con derecho y poder para controlar las decisiones.