

**NOMBRE DEL ALUMNO:
YOSMAI JUÁREZ SANTIZO**

NOMBRE DEL PROFESOR:

ÁNGELA ZAVALA

LICENCIATURA:

ENFERMERÍA

MATERIA:

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:

SÉPTIMO CUATRIMESTRE, ENFERMERÍA

NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO:

**MAPA CONCEPTUAL: ETAPAS DE
DIRECCIÓN Y ELEMENTOS DE
DIRECCIÓN.**

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

ETAPAS DE DIRECCIÓN

Toma de decisiones.

- **Definir el problema.** Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales.
- **Analizar el problema:** así como los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución.

Evaluar las alternativas

- **Elegir entre alternativas:** Una vez evaluadas las alternativas, se debe elegir la más idónea para las necesidades del sistema, y la que origine grandes beneficios; además, seleccionar dos o tres más para contar con estrategias laterales para casos imprevistos.

Aplicar la decisión.

Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma.

Integración

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.

Motivación

La motivación no es un concepto sencillo, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas.

Comunicación

La comunicación es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social.

Supervisión

La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se

Autoridad

Es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados.

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

1- LA PLANIFICACIÓN

Como en muchos ramos prácticos, desde la programación de la informática hasta la ingeniería, el primer paso es la planificación.

2- LA ORGANIZACIÓN

La organización está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa.

3- EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS

Un director empresarial debe decidir cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles.

4- EL LIDERAZGO

Es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa.

5- EL CONTROL

A través del control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa, y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas.

6- ESTRATEGIA

La estrategia empresarial se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa.