

Nombre del alumno: Axel Froilán González Pérez

Nombre del profesor: Ángela Zavaleta Villatoro

**Licenciatura: Enfermería Escolarizado 7mo cuatrimestre
“A”**

Materia: Dirección Y Liderazgo

Nombre del trabajo: Ensayo

Tema:

“Generalidades De Dirección”

Generalidades de dirección.

Como bien comenzaremos hablando sobre dirección. Nos dice que la dirección es la planeación de algo que se realiza mediante un determinado plan de acuerdo en una toma de decisiones, este plan tiene que ser vigilada para que baya de la forma en que fue planeada.

Koontz y O'Donnell creó un término que dice "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados". Es decir que se debe de hacer una constante vigilancia el trabajo empleado de un trabajador.

Fayol también creó un concepto que dice: "Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar: tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa". El nos trata de decir que el jefe debe de estar pendiente de sus empleados para que hagan el mayor trabajo posible para que su empresa tengan los trabajos de una muy buena calidad.

En pocas palabras nos quiere decir que es la coordinación hacia los seres humanos un trabajo o de un proceso o a algo que queremos llegar en una empresa, y esta coordinación debe ser liderada por alguien que tenga esa capacidad y que sepa comunicarse o socializar con las personas o empleados y que tenga un pensamiento positivo al hacer las cosas para poder organizar algo para llegar a un buen logro esperado.

Douglas Mc Gregor creó dos teorías una es "X" la otra es "Y" en donde se describen dos tipos de gerentes-supervisores-directivos: "X" son los supervisores que tienen poca capacidad o poca confianza al interactuar con sus empleados. "Y" es el que ve a sus empleados con un gran potencial en lo que hacen y quien motiva a sus trabajadores a hacer un mejor trabajo y por lo tanto obtiene un mejor resultado en cuanto a los logros.

Likert creó ciertos conceptos que describen el ser líder que se encuentra dividida en cuatro partes, el primero es: el autoritario explotador, en este están presentes las amenazas y por lo tanto el empleado sentirá temor, también habrá poca confianza entre sí por lo mismo de las amenazas. El segundo es el autoritario benevolente: es donde el que hace un buen trabajo recibirá recompensas de su buen esfuerzo y por lo tanto los empleados estarán pendientes de lo que el jefe les diga. El tercero es el consultivo: en este caso el cumplimento es la recompensa a un buen trabajo y a veces se emplea un castigo. El último estilo, el gerencial grupal o democrático es el que abarca los tres

estilos, y por lo tanto la toma de decisiones y el flujo de comunicación serán los mismos es decir que puede llevar cualquiera de ellos.

Argyris nos dice que una buena organización en una empresa nos lleva a un buen aprendizaje y por lo tanto la persona obtendrá una mayor capacidad y así tener una mayor inteligencia, este autor nos dice que para lograrlo hay que tener un programa de capacitación para sea más fácil lograrlo

A comparación de Fayol, el nos habla de la administración, y administración quiere decir que hay que saber organizar algo que queremos llegar y saber estructurarlo de la mejor manera, entonces para esto hay que saber dirigir y hacer funcionar a las personas en cuanto a las tareas que se les asigne

BIBLIOGRAFÍA

- http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf
- https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores
- <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>
- <http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>
- <https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/N76-4.pdf>