



**Nombre del alumno:**

Lorena Marisela Vázquez Gómez

**Nombre del profesor:**

Mtra. Ángela Zavaleta Villatoro

**Licenciatura:**

Enfermería

**Materia:**

Dirección y Liderazgo

**Nombre del trabajo:**

Cuadro sinóptico sobre:  
“Principios de Dirección”

Frontera Comalapa, Chiapas a 18 de septiembre de 2020

# PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

## DEBEMOS CONSIDERAR ESTOS PRINCIPIOS:

- EL PRINCIPIO DE LA COORDINACIÓN DE INTERESES** - La Dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa
- IMPERSONALIDAD DE MANDO** - Se refiere a que la autoridad y su ejercicio (el mando), surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados
- SUPERVISIÓN DIRECTA** - Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, de tal manera que éstos se realicen con mayor facilidad.
- VÍA JERÁRQUICA** - Postula la importancia de respetar los canales de comunicación establecidos por la organización formal.
- RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO** - Indica la necesidad de resolver los problemas que surjan durante la gestión administrativa al momento en que aparezcan.
- APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO** - Es un problema, que se antepone al logro de las metas de la organización.
- MOTIVACIÓN** - La eficacia y eficiencia de los programas de motivación que se implementen para el personal, y por consecuencia el éxito de la empresa
- LIDERAZGO** - La eficacia y eficiencia de la dirección de personal.

## PRINCIPIOS PROPUESTOS POR KOONTZ Y O'DONNELL

- PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO** - Cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos con las metas de la empresa, tanto más eficaz y eficientemente será esta.
- PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO** - La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa.
- PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO** - La finalidad de este principio es evitar posibles conflictos resultantes de la delegación simultánea de las funciones de varios superiores en un solo subordinado, sin que ninguno de ellos efectúe un control amplio sobre las actividades

## PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

- DIVISIÓN DE TRABAJO** - La organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos.
- AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD** - Debe haber un equilibrio entre la autoridad y responsabilidad
- DISCIPLINA:** - Significa el respeto a las normas y reglamentos de la organización. La disciplina puede ser auto-disciplina o forzada
- UNIDAD DE MANDO** - Un subordinado debe recibir órdenes de un solo superior. En otras palabras, un subordinado debe informar a un solo superior
- UNIDAD DE DIRECCIÓN** - Deben ser dirigidas por un gerente, y debe utilizar un plan y procedimientos establecidos
- SUBORDINACIÓN** - El interés individual se le debe dar menor importancia, mientras que el interés general debe tener mayor importancia.
- REMUNERACIÓN** - La remuneración es el precio por los servicios recibidos.
- CENTRALIZACIÓN** - En la centralización, la autoridad se concentra sólo en pocas manos

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

CADENA ESCALAR

La jerarquía es necesaria para una buena comunicación y no debe romperse

ORDEN

Orden social se refiere a la selección del «hombre adecuado en el lugar adecuado». Debe haber una disposición ordenada de los recursos, tales como hombres y mujeres, dinero, materiales, etc.

EQUIDAD

La equidad es una combinación de bondad y justicia.

ESTABILIDAD DEL PERSONAL

Cuando él llega a ser eficaz, debe ser permanente. En otras palabras, los empleados deben tener la seguridad laboral.

INICIATIVA

Es decir, se debe alentar a los empleados a hacer sus propios planes y la ejecución de estos planes en los límites de la autoridad.

ESPÍRITU DE CUERPO

Por lo tanto, la dirección debería crear la unidad, la cooperación y el espíritu de equipo entre los empleados.