

**Nombre del alumno:**

Ramirez Roblero Edson Caleb

**Nombre del profesor:**

Ing. Ángela Zavaleta

**Licenciatura:**

7mo cuatrimestre “A”, Enfermería Escolarizado

**Materia:**

**Dirección y Liderazgo**

**Nombre del trabajo:**

Ensayo del tema:

“Generalidades de dirección”

## **Generalidades de dirección**

El propósito de este documento es dar a conocer la dirección dentro de una organización y la importancia de ese cargo.

La dirección es aquel elemento de la administración en que se logra la realización efectiva de todo lo planeado, por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomada directamente, delegando dicha autoridad y se vigila simultáneamente que se cumplan en la forma adecuada todas las ordenes emitidas.

Es muy importante saber cuáles son los elementos que conforman la dirección; las cuales son: el jefe, es aquel que tiene la función de dirigir; los dirigidos, son a los que dirige el jefe; la situación, es el momento donde se lleva a cabo la dirección y la importancia, que estimula y dirige a las personas al logro de los objetivos, propuestas o trabajos.

Como bien mencionamos al principio, dirección es de mucha importancia, es la parte esencial y central de la administración, la cual tiene que ordenar y dirigir a todos los demás quienes conforman el grupo a quien dirige.

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

Como sabemos, cada negocio, empresa o grupo social necesita de una persona que guíe el grupo, y esa persona debe de tener ciertas características para poder dirigir de manera correcta, algunas de esas cualidades son autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada, así como el cambio organizacional e individual que exijan las circunstancias, con el fin de lograr la competitividad de la empresa.

En nuestra antología Douglas Mc Gregor nos habla acerca de sus 2 teorías respecto al tema, en las acciones que deben de tomar hacia los integrantes del grupo social que dirige. Teoría X, afirma que las personas no les gustan trabajar y que esta es una característica de la naturaleza humana, por lo tanto el directivo tiene que empelar un tipo de dirección modo que motive a las personas a lograr el objetivo.

Teoría Y, son personas que tienen un interés propio de alcanzar el objetivo trazado, tienen iniciativa, tienen ambición por lograr hacer siempre lo mejor, pueden lograr grandes

resultados por sí solos, aquí en directivo tiene que brindarles un ambiente adecuado para que las personas bajo su dirección se sientan motivados a alcanzar las metas propuestas.

Entonces, en un sistema de salud, tenemos distintas organizaciones las cuales tienen personas, líderes quienes son los encargados de vuestra dirección, que garantizan el poder para incorporar las demandas profesionales que surgen de la evolución disciplinar y de los propios requerimientos sociales respecto de una atención de cuidados para la salud y el bienestar de las personas.

Nosotros que estamos en proceso de aprendizaje, debemos de tener nuestras ideas muy claras, siendo conscientes que en alguna parte de nuestra carrera tendremos la oportunidad u obligación de ser líder de un grupo, de dirigir, por lo tanto, es importante ir conociendo las cualidades que tiene un directivo.

Tener en claro que el líder debe crear un ambiente positivo donde el grupo conozca su misión y tenga depositada la confianza en el logro de las metas, ya que las características propias del líder pueden también generar un ambiente de competitividad en donde se cierre la comunicación generando desconfianza.

En conclusión, los líderes deben definir una cultura de equipo, valorando más los aspectos colectivos del grupo, que los individuales, gestionando y optimizando el propio tiempo, buscando oportunidades desde el trabajo en equipo, ofrecer y aceptar disculpas, reconociendo errores, siendo dinamizadores del equipo de dirección y de los respectivos equipos, actuando como integradores y dinamizadores de calidad de estos al hacerlos participar en todas las propuestas de mejora.

## Bibliografía

*ANTOLOGIA LEN705 DIRECCION Y LIDERAZGO.* (2020). Frontera Comalapa: UNIVERSIDAD DEL SURESTE.