

Nombre del alumno:

YOSMAI JUÁREZ SANTIZO

Nombre del profesor:

ING. ÁNGELA ZAVALA

Licenciatura:

ENFERMERÍA

Materia:

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Nombre del trabajo:

ENSAYO:

“Ciencia y Conocimiento”

En este ensayo hablare sobre el tema de generalidades de dirección con la materia de dirección y liderazgo, la dirección tiene un proceso de administrativo de coordinar a las empresas, la dirección se encarga en poner la importancia en planeación y organización para que tenga un buen funcionamiento las empresas.

Dirección es el proceso social de trabajar con y a través de individuos y grupos más otra serie de recursos para alcanzar un buen objetivo, que consiga la máxima productividad el mantenimiento de la misión-objetivo. El liderazgo se produce cada vez que se trata de influir en el comportamiento de un individuo o grupo,

En las Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor: nos dice que es la aportación de las teorías "X" y la teoría "Y", éstas están clasificados por gerentes-supervisores-directivos: Supuestos de la teoría "X", Supuestos de la teoría "Y", Valores del supervisor Teoría "X", Actitudes derivadas Teoría "X", Teoría "Y", Resultados Teoría "X", Teoría "Y".

Sistemas de Dirección según Likert, investigo que ha destacado por su investigación el comportamiento del líder, que ha establecido las escalas de medición para hacer comparaciones. Los líderes pueden encabezar grandes transformaciones siempre que cuenten con un equipo que usen su equipo y su inteligencia.

Likert ubica cuatro estilos gerenciales comunes:

Primero es el autoritario nos dice que primero es el autoritario ellos centralizan la toma de decisiones y consideran que el temor que infunden y el castigo son los principales motores de motivación para sus colaboradores, la comunicación es descendente.

Segundo es el autoritario benevolente, en este modelo de gestión hay una mejora respecto al anterior pero la actitud del directivo hacia el colaborador es paternalista, un tipo de confianza limitada a la vez que condescendiente, un lugar del temor, se busca motivar a través de las recompensas económicas, la comunicación mejora ligeramente y la productividad también crece.

El tercer estilo, el consultivo, Un estilo en el que Likert considera que se está cerca de la dirección óptima. El control todavía se encuentra principalmente en los niveles altos, pero es compartido un poco con los gerentes medios e inferiores, los objetivos se fijan después de discutirlos con los subordinados, y las decisiones de operación se toman a niveles inferiores en la organización.

Y el último estilo, el gerencial grupal o democrático, encierra e involucra a todos los niveles jerárquicos, así como la toma de decisiones y el flujo de comunicación, las decisiones en este estilo se toman por consenso y la manera de recompensar se produce mediante lo económico pero también en lo simbólico, la comunicación es fluida y promueve la toma de decisiones conjunta.

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris; en relación con los temas de la personalidad y la organización, sostiene que “el hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen”. Argyris sostiene que la mayoría de los individuos empleados por las organizaciones, querrán expresar características de adulto.

Sin embargo, los principios básicos de organización crean un medio ambiente que requiere de características de la infancia, Argyris presupone que hay una falta de congruencia entre la necesidad de individuos sanos y las demandas de la organización, su enfoque a la motivación comprende crear un medio ambiente en el que el individuo pueda satisfacer las necesidades de auto-actualización.

Antecedentes De Los Enfoques De Dirección “Situacional” Y De “Contingencia” (Fayol Y Follet; Enrique Fayol es el autor más reconocido en el terreno de la administración mundial, es denominado el “padre de la administración moderna”.

Los principios de la dirección según Fayol son declaraciones que se basan en una verdad fundamental. Sirven como una guía para la toma de decisiones y las acciones de gestión. Se elaboran mediante el análisis de eventos y las observaciones que los gerentes hallan en la práctica diaria.

Enfoques de contingencias de Fayol, el desarrollo de la reflexión en términos de contingencias no se puede atribuir a ninguna persona en particular, Fayol dice que podría permitirse a los administradores hacer concesiones cuando aplicara sus principios de circunstancias distintas.

Follet el propone a los administradores que su liderazgo y dirección de los subordinados ocasionaran menores resentimientos y confusión si ellos mismos pudieran reconocer y obedecer la lógica o la ley de la situación y evitar un exceso o una carencia de dirección de las personas.

- http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf
- https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores
- <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>