NOMBRE DEL ALUMNO:

Nayeli Hernández Pérez

NOMBRE DEL PROFESOR:

Angela Zavaleta Villatoro

LICENCIATURA:

Enfermería

MATERIA:

Dirección y liderazgo

CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:

7 "A" Escolarizado

NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO:

Mapa conceptual "Etapas y elementos de dirección"

Frontera Comalapa, Chiapas a 25 de septiembre de 2020

DIRECCION

Elementos

3. Planificación

Antes de tomar cualquier acción se debe de planificar el curso de las acciones con la mayor precisión posible

4. Organización

Está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa

1. Manejo de recursos humanos

Un director empresarial debe decidir cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles

5. Liderazgo

Es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa

2. Control

se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa

6. Estrategia

Se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa además Una buena estrategia llevará a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa

Etapas

7. Toma de decisiones

Elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones

Definir el problema

Analizar el problema

6. Evaluar las alternativas

Determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad de implementación.

5. Integración

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes

4. Aplicar la decisión

Poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma

3. Comunicación

La comunicación en una empresa comprende múltiples interaccionares que abarcan 27 desde las conversaciones telefónicas informales hasta los sistemas de información más complicados

2. Motivación

Los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir.

1. Supervisión

Consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente

Mediante él se imprime la dinámica necesaria a los recursos humanos, para que logren los objetivos