



Nombre del alumno:

Ramírez López Kevin Reynol

Nombre del profesor:

MSTRA. Zavaleta Villatoro Ángela

Licenciatura:

Enfermería.

Materia:

Dirección y Liderazgo

Nombre del trabajo:

Mapa Conceptual del tema:

“El Liderazgo y sus Antecedentes”

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DEL LIDERAZGO

CONCEPTOS SEGÚN:

Chiavenato

Es

La influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos

Casares

Es

El proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

Harold Koontz Y Cyril O'Donnel

Consiste

En influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes

COMPONENTES DEL LIDERAZGO

- La autoridad o el poder del líder
- La habilidad para comprender a los subordinados
- La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes
- El estilo del líder y el clima organizacional

ANTECEDENTES DEL LIDERAZGO

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo. Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

Existen

Estilos de Liderazgo

Son

1. Autocrítico.
2. Democrático.
3. Laissez Faire

TEORIAS DEL LIDERAZGO

Son

- Teoría de los rasgos
- Teoría del comportamiento.
- Teorías contingentes.
- Diversas teorías sobre el liderazgo.
- Últimas teorías sobre el liderazgo.
- Primeras teorías del liderazgo.

Principios

- Beneficencia
- Autonomía
- Justicia

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

Es

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral. Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales.

Dificultades

- Endiosamiento.
- Pérdida del contacto con la realidad.
- Quedarse obsoleto.
- Pérdida de motivación
- Educar para el liderazgo