

**NOMBRE DEL ALUMNO:**

Nayeli Hernández Pérez

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

Angela Zavaleta Villatoro

**LICENCIATURA:**

Enfermería

**MATERIA:**

Dirección y liderazgo

**CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:**

7 "A" Escolarizado

**NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO:**

Mapa conceptual "Liderazgo"

# LIDERAZGO

Es el proceso de influencia en las personas para lograr las metas deseadas

## Antecedentes

### Estilos del liderazgo

#### Laissez Faire

El líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba

#### Democrático

El líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones

#### Autocrático

- ♥ el líder organizaba todas las actividades del grupo
- ♥ indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación

### Según Burns

Los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos: transaccional y transformacional

Se interesó en las consecuencias sociales del liderazgo

Se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor

Se alienta a los seguidores

Activando necesidades de un orden más alto

## Generalidades

Un buen líder necesita de:

Carisma, Inteligencia

Sensibilidad e integridad

Simpatía y ser innovador

Componentes fundamentales del liderazgo

- ♥ autoridad o el poder del líder,
- ♥ habilidad para comprender a los subordinados
- ♥ habilidad de inspirar a los seguidores
- ♥ actitudes
- ♥ El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno

Diferencia entre gerente y líder

Gerente: se designa su capacidad para influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa

Líder: los líderes pueden designarse o surgir del grupo y líderes eficaces es sensible a la interacción de las relaciones humanas básicas

Teorías

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos

Teorías de los rasgos

Teorías de comportamiento

Se distingue por: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales

Los líderes que se preocupan más por las personas logran más productividad y satisfacción

Rasgos asociados:

Teorías contingentes

Personalidad

Rasgos

Características físicas o intelectuales

Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer

Ética profesional

Ética

Moral

Ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad o ciencia de una forma específica de conducta humana

Conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena

Liderazgo implica:

Ética profesional es:

Apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes

Conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

Principios de la ética profesional

Beneficencia

Autonomía

Justicia

Establece que, en toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber

señala que el usuario no es un simple receptor pasivo, sino un sujeto que debe participar activa

Se busca el beneficio del usuario y de la colectividad, está implícito el hecho de que se busque no dañar