

Nombre del alumno:

María Victoria Calderón Vázquez

Nombre de la profesora:

Ángela Zavaleta Villatoro

Licenciatura:

Lic. Enfermería, 7mo cuatrimestre.

Materia:

Dirección y Liderazgo

Nombre del trabajo:

Cuadro Sinóptico del tema:

“El pensamiento de liderazgo”

TIPOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO NATURAL

líder que no es reconocido como tal con un título, nadie lo cuestiona, toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir.

personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL - EL MÁS COMPLETO

liderazgo más completo, los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes", trabajan y tienen poder de motivación e inspiración hacia el grupo.

transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer.

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

cumplir las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente, para poder llegar a los objetivos establecidos.

política de la empresa es la guía más estricta.

LIDERAZGO "DE LA CURVA"

Curva de la Felicidad; Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada, entorno es satisfactorio.

Liderazgo de la curva.

EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

Características: Buena capacidad de comunicación, Buena capacidad de motivación del equipo, Carisma, Entusiasmo, resolución, Creatividad.

EL LÍDER AUTOCRÁTICO

Asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones, Además de controlar al trabajador.

Características: Seguro, Responsable, Capacidad de liderazgo Capacidad de expresar sus ideas

EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas, Fomenta la participación, soluciones compartidas.

EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

- más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión.
trabajadores tienen independencia operativa y de toma de decisiones, ya que los líderes dependen de los trabajadores para establecer objetivo

Los líderes prefieren las normas claras, no tienen el papel protagonista, más bien su papel es pasivo, neutros en sus opiniones, influye muy poco en los logros.

EL LÍDER PATERNALISTA

Tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos.

Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos, No delega responsabilidades, Puede ser amable, atento y servicial.

EL LIDERAZGO CARISMÁTICO

Capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración.

Capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores, capacidad de convicción, buen motivador, asume riesgos y motiva o crea motivación.

EL LIDERAZGO LATERAL

Capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes, No es necesario ser jefe para ser líder.

no es uno de los tipos de liderazgo propio de tiempos modernos, sino que

Viene funcionando desde hace mucho tiempo

PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO

El pensamiento sistémico

actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar, se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes. La actual sociedad: sociedad del conocimiento, éxito de las organizaciones ya no depende de la acción, sino de la interacción y la comunicación.

Características: Enfatiza la observación del todo y no de sus partes, lenguaje circular en vez de lineal, conjunto de reglas precisas.
Metodología: La visión Global, Balance del corto y largo plazo, Reconocimiento de los sistemas dinámicos complejos e interdependientes.

Estrategias para el pensamiento Sistemático

medidas más productivas pueden ser las que más consuman nuestros recursos, son planificaciones para tiempos difíciles,
Un Idioma Universal: es el conjunto de herramientas para resolver un problema.

Herramientas del pensamiento sistémico: diagrama del ciclo casual, arquetipos y modelos informáticos, procesos teóricos de los procesos de realimentación.

Soportes para el pensamiento sistemático

Es como una nueva comprensión hacia el proceso de cambio.

Pensamiento Sistemático: se basa en examinar la interrelación de fuerzas que forman parte de un proceso común.
Estructura sistemática: es la interrelación que existe hacia los que conforman el sistema.

LOS PORQUÉS

CINCOS

método alternativo para contar una historia, retrocediendo hasta la raíz de problemas perniciosos.

El lenguaje del pensamiento sistémico: son trazos que puedan representar la influencia hacia los elementos

APLICANDO ARQUETIPO

UN

Herramientas accesibles que permiten construir hipótesis creíbles y coherentes a cerca de las fuerzas que operan en los sistemas.

Conductas y arquetipos. Para esto es necesario:
Ciclo Reforzador
Ciclo Compensador
Soluciones Contraproducentes

TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN

