



**NOMBRE DE LA ALUMNA:
IRIS DIANETH GARCIA MENDEZ**

**NOMBRE DEL PROFESOR:
MTRA: ANGELA ZAVALETA VILLATORO
LICENCIATURA:
MODALIDAD, Y CUATRIMESTRE Y GRUPO;
ENFERMERIA ESCOLARIZADO,7MO
CUATRIMESTRE "A"**

**MATERIA:
DIRECCION Y LIDERASGO
CUADRO SINOPTICO
TEMA
PRINCIPIOS DE DIRECCION**

Frontera Comalapa, Chiapas a 18 de septiembre del 2020.

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

LOS PRINCIPIOS DE DIRECCION

como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa

IMPERSONALIDAD DE MANDO.

Se refiere a (el mando surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados,

DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA.

apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes,

EL PRICIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan

DE LA VÍA JERÁRQUICA

la importancia de respetar los canales de comunicación establecidos por la organización formal, de tal manera que, al emitirse una orden, sea transmitida a través de los niveles jerárquicos correspondientes a fin de evitar conflictos

DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO.

Indica la necesidad de resolver los problemas que surjan durante la gestión administrativa al momento en que aparezcan

APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO.

El conflicto es un problema, que se antepone al logro de las metas de la organización, pero que, al obligar al administrador a pensar en soluciones,

DE LA MOTIVACIÓN

La eficacia y eficiencia de los programas de motivación que se implementen para el personal, y por consecuencia el éxito de la empresa

DEL LIDERAZGO

la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación

e se involucra en su organismo social, tiende y es influenciado por quien le ofrece medios para la satisfacción de sus metas personales

PRINCIPIOS PROPUESTOS POR Koontz Y O'Donnell. PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO

administradores de armonizar las metas personales de los individuos con las metas de la empresa, tanto más eficaz y eficientemente

PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO

las empresas solo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos

metas de la organización y si estas no se contraponen a su autorrealización así mismo,

PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO

evitar posibles conflictos resultante de la delegación simultanea de las funciones de varios superiores en un solo subordinado

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY

- Autoridad y responsabilidad
- Disciplina
- Unidad de Mando
- Unidad de Dirección

Subordinación de interés individual al interés general

- Remuneración
- Centralización
- Cadena escalar
- Orden
- Equidad
- Estabilidad del personal

Iniciativa

Esto traerá satisfacción a los empleados y a su vez el éxito de la organización. Por ejemplo: La directiva debe motivar a los empleados a hacer sus propios planes y pautar la ejecución