



**NOMBRE DEL ALUMNO: Blanca
Azucena Sánchez López**

NOMBRE DEL PROFESOR: Ángela Zavaleta Villatoro

LICENCIATURA: Enfermería

MATERIA: Dirección y Liderazgo

CUATRIMESTRE Y MODALIDAD: 7° Escolarizado

**NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO: mapa conceptual
de liderazgo y sus antecedentes**

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de octubre de 2020

QUEMADURAS

Generalidades de liderazgo

Es el proceso de influencia en las personas para lograr las metas deseadas.

Etiología

Carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía y corazón para dirigir.

La autoridad o poder del líder, la habilidad para comprender a los subordinados, habilidad de inspirar, estilo del líder

Antecedentes del liderazgo

Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedían su participación.

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

En líneas generales, los resultados obtenidos en estos trabajos demostraron claramente que un mismo grupo podía comportarse de forma diferente en función del tipo de liderazgo que se ejerciera sobre él

Teorías

De los rasgos: dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.

Del comportamiento: apreciamos dos facetas en el comportamiento del líder: la consideración, que está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades.

Contingentes: modelo de Fiedler: Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta; la situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo

El modelo de Evans y House: que define la Teoría de la Ruta-Objetivo. Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de ésta, el líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensas y despejar la ruta para llegar a éstos, suministrando ayuda constantemente.

