

**Nombre del alumno:**

Lorena Marisela Vázquez Gómez.

**Nombre del profesor:**

Ángela Zavaleta Villatoro.

**Licenciatura:**

Enfermería.

**Materia:**

Dirección y liderazgo

**Nombre del trabajo:**

Ensayo del tema:  
“principios de dirección”

## **Dirección.**

La dirección es guiar a un grupo de individuos para lograr los objetivos de las empresas, identificando el papel que desempeña el gerente o de supervisor conociendo los aspectos generales de la dirección, el mejor estilo de liderazgo, además de identificar las ventajas y desventajas que cada uno representa. La comunicación dentro de las empresas es de vital importancia, porque quien no maneja información no tiene poder, y es importante que el director y los subordinados estén bien informados para el buen manejo de la empresa.

En este caso como enfermero que somos que vamos a tener que trabajar con jefes y con demás personas como enfermeros, médicos cirujanos, nutriólogos, trabajadores sociales y un montón de profesiones para poder tener una buena dirección pues el jefe que debe guiar a la empresa debe ser tener un líder a la institución para que el éxito de uno sea el éxito de todos y más que nada llevarse bien entre todos los miembros de la institución salud y pues el líder necesita tener muchos valores para poder llevar adelante a la institución debe de aprender resolver conflictos, tener una buena convivencia, un ambiente, un clima laboral estable, bueno y sano para poder brindarle a los pacientes una buena calidad de atención y también los que laboran ahí tener un buen clima al igual que una buena convivencia y pues todo para el bien común.

Ya que como decíamos que la dirección es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización. Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación. La dirección es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, y por medio de éstas se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional, su calidad refleja el logro de los objetivos organizacionales, y por conducto de la dirección se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione.

Por su parte, Koontz y O'Donnell adoptan el término dirección, definiendo ésta como “la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados”. Como mencionaba anteriormente es tener frente a una empresa a una persona que sea muy responsable y esté atento a lo que sucede porque un líder no es solo tener todo y mandar, no eso es incorrecto un líder es aquella persona que cuenta con principios básicos y que tiene la capacidad de sobresalir el mismo y su empresa.

La aportación principal de Douglas es la teoría "X" y la teoría "Y", en ésta se clasifica a dos tipos de gerentes-supervisores-directivos predominantes en los ambientes laborales, a saber: tradicionales, teoría "X", con poca confianza en el trabajador, y humanistas, teoría "Y", que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más.

En sus teorías, Mc. Gregor presenta supuestos, valores del supervisor, actitudes derivadas y resultados, los cuales se mencionan a continuación: Supuestos de la teoría "X".

La gerencia es la única responsable de la organización de los elementos de una empresa productiva: dinero, materiales, equipo, personas, en pro de sus fines económicos. .

Las personas deben orientar sus esfuerzos, modificar su conducta y adaptarla a las necesidades.

Fayol dijo que los principios son muchos. No hay número exacto; aunque los más importantes, según él, son los siguientes: División de trabajo, Autoridad y responsabilidad, 3 Disciplina, Unidad de mando, Unidad de dirección, Subordinación del interés individual al general, Retribución a las capacidades del personal, Centralización frente a descentralización, Jerarquía, Orden, Equidad, Estabilidad del persona, Iniciativa, Espíritu de grupo o unión del personal. Pues la literatura menciona que Fayol llamó a la dirección general de administración general, y la consideró un área funcional básica de la que dependen otras funciones, como ventas, producción y finanzas.

Pues es este tema es muy interesante ya que menciona muchos autores en realidad es muy importante este tema ya que como profesiones de salud debemos de tener buenos principios por si algún día nosotros estaríamos como líderes.

Fuentes bibliográficas;

Antología de dirección y liderazgo proporcionado por UDS.