



Nombre del alumno:
FABIOLA DÍAZ MORALES

Nombre del docente:
ING. ÁNGELA ZAVALETA VILLATORO

Licenciatura:
ENFERMERÍA

Materia:
DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Nombre del trabajo:
Mapa conceptual sobre:
“Etapas Y Elementos De Dirección”

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 25 DE SEPTIEMBRE DE 2020

ETAPAS DE DIRECCIÓN



son:

Toma de decisiones

se refiere a:

la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones

para ello es necesario:

Definir el problema

Analizar el problema

Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales.

Una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes, así como los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución.

Evaluar las alternativas

Consiste en:

determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad de implementación, y los recursos necesarios para llevarlos a cabo.

se lleva a cabo a través de:

Análisis de factores tangibles o intangibles, Análisis marginal, Análisis costo-efectividad.

Aplicar la decisión

es:

poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma

el plan:

comprenderá: los recursos, los procedimientos y los programas necesarios para la implantación de la decisión.

Integración

consiste en:

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes

comprende:

recursos materiales, así como humanos, estos últimos, son los más importantes para su ejecución

sus reglas son:

-Debe estar el hombre adecuado en el puesto adecuado, toda persona debe tener la provisión de los elementos adecuados para realizar sus funciones, -el proceso de inducción debe ser adecuado.

Motivación

no es:

un concepto sencillo, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas

los administradores:

motivan cuando proporcionan un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir

Es la labor más importante de la dirección, a la vez que la más compleja. A través de ella se logra la ejecución del trabajo tendiente a la obtención de los objetivos, de acuerdo con los esquemas esperados

las técnicas son:

el uso del dinero, la estimulación de la participación y la mejora de la calidad de vida en el trabajo

Comunicación

es:

el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social.

comprende múltiples interaccionares que abarcan

desde las conversaciones telefónicas informales hasta los sistemas de información más complicados

se necesitan:

sistemas de información eficaces; cualquier información desvirtuada origina confusiones y errores, que disminuyen el rendimiento del grupo.

Supervisión

consiste en:

en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.

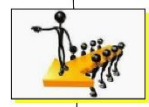
es de gran importancia para la empresa, ya que mediante él se imprime la dinámica necesaria a los recursos humanos, para que logren los objetivos.

Autoridad

es:

la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados, para la realización de aquellas acciones que quien las dicta considera apropiadas para el logro de los objetivos del grupo.

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN



son:

1- LA PLANIFICACIÓN

Este es:

el paso más importante.

para ello:

Es menester saber la dirección de la compañía, determinar cuántos recursos son necesarios y cómo obtenerlos, y qué posibilidades realistas tiene el negocio de resultar un éxito rentable.

Antes de tomar cualquier acción se debe de planificar el curso de las acciones con la mayor precisión posible.

2- LA ORGANIZACIÓN

está encaminada:

a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa

Las empresas:

tienen varios componentes, como la gente que trabaja en las instalaciones, la maquinaria que se usa para hacer los trabajos, los sistemas de informática y las relaciones externas, entre otros.

La organización es necesaria para que todos estos elementos trabajen en conjunto.

3- EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS

son:

el elemento más importante de cualquier negocio.

Un director empresarial debe decidir cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles

Después de que se hayan encontrado y seleccionado los empleados indicados, es necesario entrenar, calificar y desarrollar los recursos humanos de forma continua durante su estancia en la compañía.

4- EL LIDERAZGO

Es necesario

guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa.

Para ello:

es necesario tener un estilo de liderazgo adecuado, tratando bien a los empleados y sabiendo cambiar el estilo dependiendo de las circunstancias.

Las metas de la empresa solo se pueden lograr en conjunto y con un buen líder.

5- EL CONTROL

se puede:

se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa, y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas.

se decide:

desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa. Una buena estrategia llevará a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa.