



**NOMBRE DEL ALUMNO: Blanca Azucena
Sánchez López**

NOMBRE DEL PROFESOR: Angela Zavaleta

LICENCIATURA: Enfermería

MATERIA: Dirección y Liderazgo

CUATRIMESTRE Y MODALIDAD: 7° Escolarizado

**NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO: Ensayo de
Generalidades de Dirección**

Frontera Comalapa, Chiapas a 11 de septiembre de 2020.

Cuando hablamos de dirección nos referimos a la acción o efecto de dirigir, así como también guiar, regir o dar reglas, aconsejar u orientar ya sea en una empresa u organización.

Toda empresa necesita de un coordinador que gracias a la tecnología puede apoyarse y tener todo muy organizado y que la forma de trabajo sea productiva para todo el personal.

El objetivo de una dirección es coordinar los elementos humanos esto funcionara siempre y cuando la persona sea responsable, genere liderazgo, pero de la misma forma genere motivación a los trabajadores, que tenga una buena comunicación y una gran creatividad tomando en cuenta los valores de cada trabajador.

La dirección es importante para un buen desarrollo y es que así se ponen en marcha los lineamientos establecidos en la planeación y organización y si estos son aceptados por el personal y lograr el objetivo deseado y organización o empresa funcione de manera adecuada.

Una de las funciones de la dirección es lograr la competitividad de la empresa mediante la organización, liderazgo afectivo, motivación, comunicación tanto en grupo como individualmente.

La dirección también se basa en teorías una de ellas es la de Douglas Mc Gregor quien dice o basa su teoría en los valores de administrador-director-gerente-supervisor determinar su proceder, acciones y por tanto sus resultados.

Douglas se vale por la teoría "X" y la teoría "Y" estas clasificando administrador-director-gerente-supervisor.

La teoría X consiste en buscar la manera de organizar a aquellos trabajadores que como el mismo autor hace mención son perezosos de naturaleza se establecen los cuales ayudaran a cambiar su conducta y asi mismo adaptarse a las necesidades.

Los valores en los supervisores de la teoría X van encaminado no tiene ambiciones, no es responsable, en vez de que el dirija prefieren que lo dirijan y no se preocupa por él ni las necesidades de la empresa.

A lo contrario de la teoría Y este se hace responsable, se auto realizan, son creativos para que la empresa funcione bien y se expanda, el trabajo para estas personas es natural y de esa manera hacen que el trabajo para ellos sea divertido y no una carga.

EL SISTEMA DE DIRECCIÓN DE LIKERT

Destaca el comportamiento de un líder en lo cual se utilizan escalas de medición a lo cual hace que este personaje crea lo llamado lidermometro que consiste como bien ya eh mencionado medir el comportamiento de quien este enfrente de una empresa y en qué tan satisfechos los miembros.

FAYOL Y FOLLET

Es uno de los más reconocidos en este ámbito este propone muchos principios, pero los más importantes son:

- ✓ División de trabajo, autoridad y responsabilidad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, subordinación del interés individual al general, retribución a las capacidades del personal, centralización, jerarquía, orden, equidad, estabilidad del personal, iniciativa, espíritu de grupo.

El trabajo de una dirección es muy importante y no solo depende de quien esté al frente si no que depende mucho de todos los que conforman la organización.

BIBLIOGRAFIA

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/5f3c75e5645bb8e3ec83fcdd8379c0df.pdf>