

Nombre del alumno:

María Victoria Calderón Vázquez

Nombre de la profesora:

Ángela Zavaleta Villatoro

Licenciatura:

Lic. Enfermería, 7mo cuatrimestre.

Materia:

Dirección y Liderazgo

Nombre del trabajo:

Cuadro Sinóptico del tema:

“LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO”

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

Figura seguidor	del	No todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma forma, relación líder-seguidor, marcada por la interacción que surgen entre ambos.	Un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores:
Teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado		Pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más Influencia y efectos con distintos seguidores, se enfoca en diversas relaciones diádicas.	<p>Díada: relación que surge entre un líder y un seguidor.</p> <p>Diádica: relación entre el líder y cada uno de los seguidores.</p> <p>Relación diádica: diferentes conductas del líder con cada integrante.</p>
Teorías		Teoría de la vinculación diádica vertical: adquisición de, conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor.	Teoría del intercambio entre líder y miembro, segunda Etapa: calidad de la relación entre un líder y un seguidor.
Influencia		Transacción entre personas, una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra.	Seguidor: alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona.
Estilos clasifican dos dimensiones	se en	<p>Cualidad de un pensamiento crítico</p> <p>Relativa al comportamiento activo / pasivo</p>	De un pensamiento acrítico dependiente.
El grado en que se posea un pensamiento crítico e independiente		<p>Seguidor alineado: individuo pasivo, pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado.</p> <p>Seguidor pasivo: No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa.</p>	<p>Seguidor conformista: individuo activo, no piensa en forma crítica.</p> <p>Seguidor eficaz: individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo</p>
Directrices para ser un seguidor eficaz y diferenciar	y	<p>Ofrecer apoyo</p> <p>Tomar iniciativa</p> <p>Realizar funciones de asesoría y coaching</p> <p>Plantear asuntos o preocupaciones</p>	<p>Busque y aliente una retroalimentación.</p> <p>Aclare cuál es su función.</p> <p>Muestre aprecio.</p> <p>Mantenga informado al líder.</p> <p>No permita una influencia</p>

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Influencia de la cultura sobre el liderazgo.

Influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales, así como la importancia de realizar comparaciones transculturales,

La cultura tiene aspectos denotativos: creencias que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos: actitudes, normas y valores.

Cultura y el liderazgo

Fenómeno universal, reconocen que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder,

esta forma de investigar se busca descubrir una serie de rasgos o dimensiones básicas que puedan encontrarse en todas o la mayoría de las culturas.

Cultura nacional y el liderazgo

Asumir que los habitantes de una determinada nación, es decir personas que poseen el mismo pasaporte mantienen la misma cultura, en el cual pueden existir distintos grupos sociales o étnicos.

Por estas razones Hofstede considera la nación como unidad de análisis en su investigación transcultural.

Distancia de poder y liderazgo

Por medio de este podemos entender grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

Países con baja distancia de poder es normal que las decisiones se tomen de forma consensuada y los subordinados se sienten en libertad para expresar su opinión.

Individualismo/colectivismo y el liderazgo

Según Kim y cols: el individualismo es propio de aquellas sociedades en las cuales los lazos entre las personas son débiles, colectivismo, la dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante.

Ambos presupuestos han sido cuestionados en los últimos años desde diferentes perspectivas.

Masculinidad/femenidad y el liderazgo

sociedades masculinas los roles sexuales están claramente definidos

Los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material. Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida. En sociedades femeninas.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

EVITACIÓN DE INCERTIDUMBRE Y LIDERAZGO

Cuarta dimensión utilizada por Hofstede.

Grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas, países con alta evitación de incertidumbre existe una necesidad emocional por leyes y reglas que regulen la actuación en cada momento.

Países con baja evitación existe un gran rechazo hacia las reglas formales

RELACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE HOFSTEDE Y EL LIDERAZGO

Analizar el efecto que ejercen las variaciones transculturales en las dimensiones de Hofstede, algunos estudios que tratan específicamente de la influencia de dichas dimensiones sobre el liderazgo o aspectos estrechamente relacionados con él.

Variaciones en las dimensiones de Hofstede, encuentran que tres conductas de liderazgo (conductas de apoyo, recompensa contingente y carismática) producen efectos positivos en todos los países, otras tres conductas (participación, directivita y castigo contingente) producen efectos diferentes según el país del que se trate.

CÓMO LA CULTURA INFLUYE SOBRE EL LIDERAZGO

A través de la existencia de prototipos de liderazgo, prototipo del líder organizacional varía sistemáticamente en función del país del que se trate, hay ciertos rasgos que tienden a ser compartidos por distintos conjuntos de países.

Atributos de liderazgo:
Positivos: "ser justo", "inteligente", "diplomático", "tener habilidades administrativas", "ser capaz de motivar y comunicar" y "ser un negociador eficaz".
Negativos: "ser despiadado", "asocial", "irritable", "egocéntrico" y "dictatorial".

CULTURA ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO

Se compone de diferentes elementos que tienen desigual accesibilidad tanto para el observador como para los propios sujetos inmersos en ella, Hofstede define la cultura organizacional como "la programación colectiva de la mente que distingue a los miembros de una organización de los de otra".

Reside en una serie de asunciones básicas o en un conjunto de valores, normas o prácticas compartidos, estos elementos han de influir por fuerza en los comportamientos y en la percepción que se tiene de un determinado líder así como en su eficacia.

INFLUENCIA DEL LIDERAZGO SOBRE LA CULTURA

Dicha influencia puede darse en cualquiera de los niveles de análisis de la cultura (transnacional, nacional, sub nacional, organizacional y grupal).

Los grupos, organizaciones y sociedades varían a lo largo del tiempo y, en consecuencia, sus correspondientes culturas también lo hacen.

Cuatro tipos de liderazgo cultural: el liderazgo que crea culturas, el liderazgo que cambia culturas, el liderazgo que encarna o personifica la cultura y el liderazgo que integra diferentes culturas

ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

TERESA DE CALCUTA	Misionera que ayudaba a los más desfavorecidos.	Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950.
MAHATMA GANDI	Político hindú promovió preceptos verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.	Su muerte, a manos de un asesino engrandeció su leyenda.
NELSON MANDELA	Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica, llegó a ser presidente de Sudáfrica.	Premio nobel de la paz en 1993.
ALAN MULALLY	CEO de la marca de automóviles Ford, fidelidad y entrega a su empresa.	Economías automovilísticas más potentes del mundo,
BARACK OBAMA	Carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas.	Premio Nobel de la Paz en 2009.
MARTIN LUTHER KING	Lucho por la igualdad entre negros y blancos y fue crucial.	Premio Nobel de la Paz en 1968.
MARK ZUCKERBERG	Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo.	Gigante tecnológico destaca por su "buenrollismo" en la oficina.
ADOLF HITLER	Mayor líder negativo de la historia.	Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad.
BENITO MUSSOLINI	Dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del alemán.	Fin de la II Guerra Mundial fue derrocado y fusilado.
JOSEPH STALIN	Político y militar ruso ejerció de dictador de la Unión Soviética.	Característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales 30 millones durante su mandato.
ROBERT MUGABE	Aprovecho su posición como precursor de la independencia de Zimbabue para subir al poder, actualmente 30 años aun.	Torturas a la oposición y su mala gestión económica.
KIM JONG UN	Jefe de estado de Corea del Norte, país se encuentra prácticamente aislado, siendo una difícil tarea poder entrar o salir.	Basados en una cultura militar.
PAUL BIYA	Presidente de Camerún con 28 años en el poder, modificando las leyes de elección.	Manipulando votos para garantizar su puesto de máximo mandatario del país.
ISLAM KARIMOV	Prohibe los partidos políticos de la oposición, llegando a tener un total de 6.500 presos políticos.	Torturar a dos personas en agua hirviendo y mató en 2005 cientos de personas que se manifestaban pacíficamente.