



Nombre del alumno:

Nancy Esmeralda Ventura Jiménez

Nombre del docente:

Ing. Ángela Zavaleta Villatoro

Licenciatura:

Enfermería

Materia:

Dirección y Liderazgo

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico del tema:

“Unidad IV. LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO”

Frontera Comalapa, Chiapas a 06 de diciembre del 2020

LA TEORÍA DIÁDICA

DEFINICIÓN

Es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

ORIENTACIÓN

Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores

TRES CONCEPTOS

Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.

Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

TEORÍAS:

Teoría de la vinculación diádica vertical La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores

Teoría del intercambio entre líder y miembro También conocida como ILM, es la segunda etapa, propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor

SEGUIDOR:

Alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona.

TIPOS:

Seguidor alineado.
Seguidor pasivo
Seguidor conformista.
Seguidor eficaz
Seguidor sobreviviente pragmático

L I D E R A Z G O
T R A N S C U L T U R A L

LA CULTURA TIENE ASPECTOS DENOTATIVOS (CREENCIAS)

Señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas

Las relaciones entre cultura y liderazgo pueden contemplarse desde múltiples perspectivas y niveles

LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO.

En el caso del liderazgo las diferencias en las dimensiones culturales "básicas" pueden hacer que un estilo de liderazgo sea eficaz en una determinada cultura y poco eficaz en otra

CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO

Los habitantes de una nación suelen estar expuestos a una serie de estímulos comunes (lenguaje, medios de comunicación, sistema educativo y político, etc.)

CULTURA ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO

la cultura surge cuando un grupo u organización ha de afrontar una serie de problemas e internos y se refleja a través de una serie de asunciones básicas o "ideologías" compartidas que a son menudo implícitas e inconscientes y a través de una serie de artefactos o formas culturales observables.

LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

Teresa de calcuta

Dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos. Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950

Nelson mandela

Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994

Barack obama

Independientemente de estar de acuerdo o no con su tipo de política, el presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas

Mahatma gandhi

Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia