



Nombre del alumno:

JENNY CITLALI DE LEON PEREZ

Nombre del profesor:

MTRA. ANGELA ZAVALETA VILLATORO

Licenciatura:

ENFERMERIA

Materia:

DIRECCION Y LIDEZASGO

Nombre del trabajo:

Ensayo del tema:

“GENEREALIDADES DE DIRECCION.”

Frontera Comalapa, Chiapas a 11 de septiembre del 2020

El presente trabajo se realiza con el objetivo de saber el concepto generalidades de dirección, que es una dirección como introducción, considero éste, un tema muy importante en la importancia que tiene para la configuración de la personalidad humanista es decir trabajador de dicha empresa, alguna vez hemos estado enfrente de un hospital, empresa o en alguna institución, debemos tener la actitud de ser mejores cada día y luchar para sacar adelante el trabajo. Además al asistir a momentos importantes y su conocimiento va a favorecer una adecuada intervención educativa. Ya que la dirección es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones para la discusión de este papel se debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo. De manera apropiada para alcanzar los objetivos de una organización. Es importante tener la acción de dirigir que implica mandar influir y motivar a los empleados para que realicen tareas esenciales. La relación y el tiempo son fundamentales para las actividades de la dirección de hecho, la dirección llega al fondo de las relaciones de los gerentes con cada una de las personas que trabajan con ellos. Los gerentes tienen un papel muy importante ya que se dedican a dirigir tratando de convencer a los demás de que se les unan para lograr el futuro deseado, surge de los pasos de la planificación y la organización.

Es una fuerza que mediante la toma de decisiones basada en los conocimientos y entendimientos, relaciona entre sí, e integra a través de los procesos de unión apropiados a todos los elementos del sistema organizado de una forma calculada para alcanzar los objetivos de una organización” en este trabajo nos enfocaremos en teorías que a continuación entraremos a aprundizar el tema mencionado al igual que mencionaremos personajes que dieron vida a la dirección y liderazgo ya que dieron teorías y conceptos diferentes

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

Koontz y O'Donnell. Nos dice que lo define a la dirección como: la función educativa de guiar y vigilar a los subordinados

Leonard J. Kazmie La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor: La aportación principal de Douglas es la teoría "X" y la teoría "Y", en ésta se clasifica a dos tipos de gerentes-supervisores-directivos predominantes en los ambientes laborales, a saber: tradicionales, teoría "X", con poca confianza en el trabajador, y humanistas, teoría "Y", que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más.

La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa. Impersonalidad de mando: Se refiere a que la autoridad y su ejercicio (el mando), surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados; por esto, tanto los subordinados como los jefes deben estar conscientes de que la autoridad de los dirigentes surge como un requerimiento para lograr los objetivos, y no de su voluntad personal también al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, de tal manera que estos se realicen con mayor facilidad. Ya que el no tomar una decisión en relación con un conflicto, por insignificante que sea. Pueda originar que este se desarrolle y provoque problemas no colaterales el conflicto es un problema u obstáculo que se antepone al logro de las metas de la organización, pero que al obligar al administrador a pensar en soluciones para el mismo, ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas.

Para concluir es necesario que en el presente ensayo que se ha realizado, es acerca de un tema muy interesante el mismo que será ampliado y tratado en clase o en línea, el tema es el siguiente: generalidades de la dirección, abordamos conceptos y teorías de autores. Cuando hablamos de dirección en el ensayo se mencionan algunos conceptos según diferentes autores pero casi todos van enfocados al mismo objetivo es decir casi todos quieren decir lo mismo, solo que en diferentes palabras la dirección, es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones; para la discusión de este papel se debe saber cómo es el comportamiento de la gente, es decir que en este punto vamos a aplicar todos los conocimientos necesarios de todos los integrantes de la organización pero sobre todo de los directivos para una adecuada toma de decisiones y de esta manera alcanzar los objetivos apropiados para la empresa. De igual manera cuando hablamos de dirección claramente nos enfocamos en la acción de dirigir el cual esta palabra es muy importante para la organización porque a través de ello es donde se va a mandar delegar y motivar a los empleados de la organización. Esta palabra debe ser usada de una adecuada manera con la finalidad de que se pueda dar una correcta dirección de los jefes hacia sus empleados y los mismos deben tener la facilidad de llegar a cada uno de los miembros y hacerles entender y comprender que todos deben trabajar con un solo objetivo en común. Dentro de la dirección también existen varios principios que deben ser aplicados se deben tener en cuenta que cada uno de ellos son interesantes y muy importantes cuando hablamos del principio de la armonía del objetivo o coordinación de intereses específicamente a que la dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa, es decir que todos deben trabajar por un objetivo en común que nadie debe ser egoísta o perseguir fines individuales y si su ejercicio surge como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados de apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes es decir que el hecho que sea director o este en el alto cargo no quiere decir que no apoye a los demás él debe ser el promotor de la unión dentro de la organización. La necesidad de resolver todos y cada uno de los problemas que surjan durante la gestión administrativa es decir cuando alguien está de directivo debe resolver cada uno de los problemas que se presenten dentro de la misma sean estos positivos o no. Y por último a que cuando exista algún problema dentro de la organización busquemos el lado positivo al mismo y lo convirtamos en oportunidad.

REFERENCIAS

<docs/files/asignatura/5f3c75e5645bb8e3ec83fcdd8379c0df.pdf>