Nombre del alumno:

LORENA MARISELA VÁZQUEZ GÓMEZ

Nombre del docente:

ING. ÁNGELA ZAVALETA VILLATORO

Licenciatura:

ENFERMERÍA

Materia:

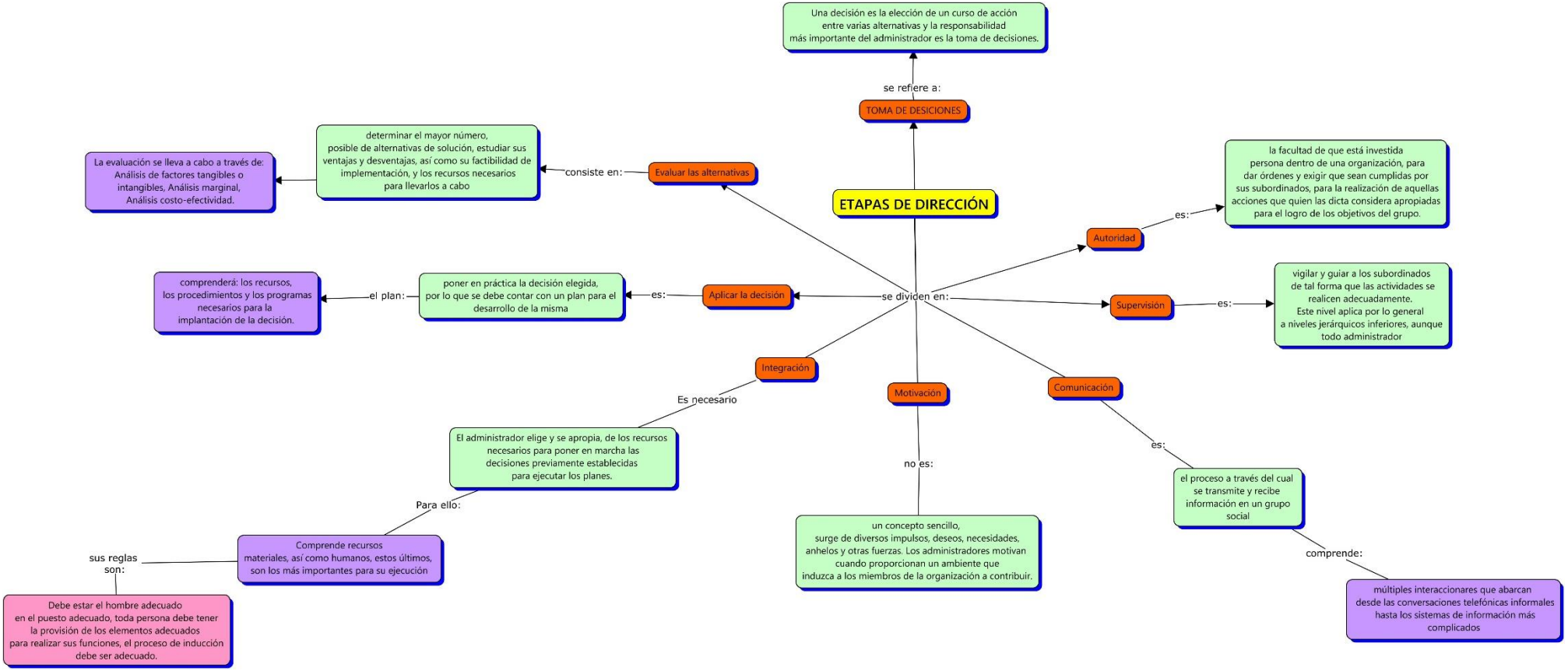
DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

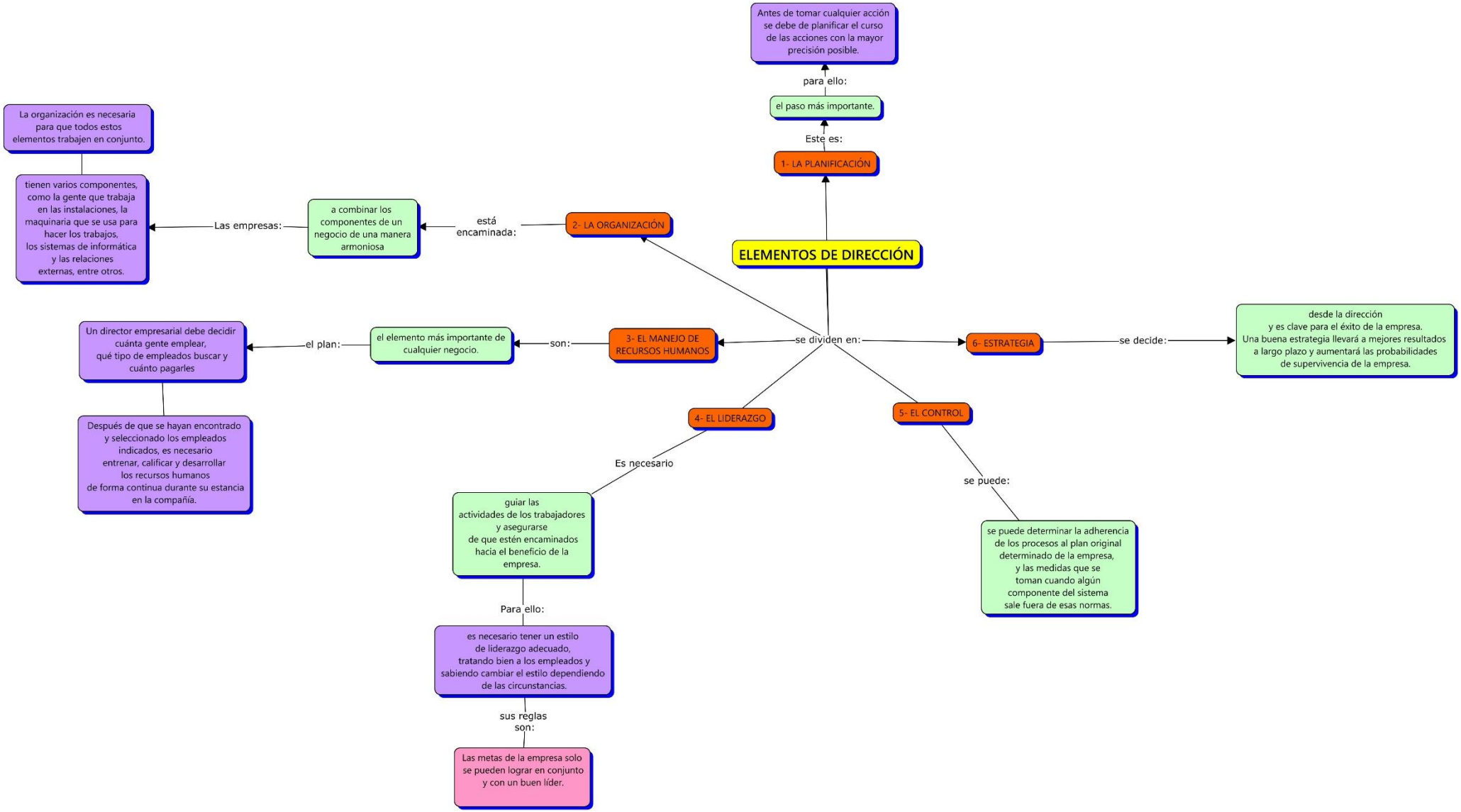
Nombre del trabajo:

Mapa conceptual sobre:

"Etapas Y Elementos De Dirección"

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 25 DE SEPTIEMBRE DE 2020


ETAPAS DE DIRECCIÓN
se refiere a:
TOMA DE DESICIONES
Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones.
se dividen en:
Evaluar las alternativas
consiste en:
determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad de implementación, y los recursos necesarios para llevarlos a cabo
La evaluación se lleva a cabo a través de: Análisis de factores tangibles o intangibles, Análisis marginal, Análisis costo-efectividad.
Aplicar la decisión
es:
poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma
el plan:
comprenderá: los recursos, los procedimientos y los programas necesarios para la implantación de la decisión.
Integración
Es necesario
El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.
Para ello:
Comprende recursos materiales, así como humanos, estos últimos, son los más importantes para su ejecución
sus reglas son:
Debe estar el hombre adecuado en el puesto adecuado, toda persona debe tener la provisión de los elementos adecuados para realizar sus funciones, el proceso de inducción debe ser adecuado.
Motivación
no es:
un concepto sencillo, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas. Los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir.
Comunicación
es:
el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social
comprende:
múltiples interaccionares que abarcan desde las conversaciones telefónicas informales hasta los sistemas de información más complicados
Supervisión
es:
vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente. Este nivel aplica por lo general a niveles jerárquicos inferiores, aunque todo administrador
Autoridad
es:
la facultad de que está investida persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados, para la realización de aquellas acciones que quien las dicta considera apropiadas para el logro de los objetivos del grupo.


ELEMENTOS DE DIRECCIÓN
se dividen en:
1- LA PLANIFICACIÓN
Este es:
el paso más importante.
para ello:
Antes de tomar cualquier acción se debe de planificar el curso de las acciones con la mayor precisión posible.
2- LA ORGANIZACIÓN
está encaminada:
a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa
Las empresas:
tienen varios componentes, como la gente que trabaja en las instalaciones, la maquinaria que se usa para hacer los trabajos, los sistemas de informática y las relaciones externas, entre otros.
La organización es necesaria para que todos estos elementos trabajen en conjunto.
3- EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS
son:
el elemento más importante de cualquier negocio.
el plan:
Un director empresarial debe decidir cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles
Después de que se hayan encontrado y seleccionado los empleados indicados, es necesario entrenar, calificar y desarrollar los recursos humanos de forma continua durante su estancia en la compañía.
4- EL LIDERAZGO
Es necesario
guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa.
Para ello:
es necesario tener un estilo de liderazgo adecuado, tratando bien a los empleados y sabiendo cambiar el estilo dependiendo de las circunstancias.
sus reglas son:
Las metas de la empresa solo se pueden lograr en conjunto y con un buen líder.
5- EL CONTROL
se puede:
se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa, y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas.
6- ESTRATEGIA
se decide:
desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa. Una buena estrategia llevará a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa.