



NOMBRE DEL ALUMNO:

JENNY CITLALI DE LEON PEREZ

NOMBRE DEL PROFESOR:

MTRA: ANGELA ZABALETAVILLATORO

LICENCIATURA:

ENFERMERIA.

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO.

CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:

ENFERMERIA ESCOLARIZADO, 7MO CUATRIMESTRE "A"

**NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO: CUADRO SINOPTICO" PRINCIPIOS DE
DIRECCION**

Frontera Comalapa, Chiapas a 18 de SEPTIEMBRE de 2020

PRINCIPIOS DE ORGANIZACIÓN

EL PRINCIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel.

IMPERSONALIDAD DE MANDO

Se refiere a

Que la autoridad y su ejercicio (el mando), surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados.

DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA.

Se refiere a

Apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, de tal manera que éstos se realicen con mayor facilidad.

DE LA VÍA JERÁRQUICA

Deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante.

DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO

Procurarse que los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible y de modo que, sin lesionar la disciplina, produzcan el menor disgusto a las partes.

DE LA MOTIVACIÓN.

La eficacia y eficiencia de los programas de motivación que se implementen para el personal, y por consecuencia el éxito de la empresa

DEL LIDERAZGO.

La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas a sabiendas de que el personal que se involucra en su organismo social.

PRINCIPIOS PROPUESTOS POR Koontz y O'Donnell.

- DE DIRIGIR
- DE ARMONIA
- UNIDAD DE MANDO

Las metas de la empresa, tanto más eficaz y eficientemente será esta

La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa

La finalidad de este principio es evitar posibles conflictos

LOS 8 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

- 1.- División del trabajo → La organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos.
- 2.- Autoridad y responsabilidad → Debe haber un equilibrio entre la autoridad (poder) y responsabilidad
- 3.- Disciplina → Significa el respeto a las normas y reglamentos de la organización.
- 4.- Unidad de Mando → (Empleado) debe tener sólo un superior (jefe o gerente).
- 5.- Unidad de Dirección → Dirigidas por un gerente, y debe utilizar un plan y procedimientos establecidos.
- 6.- Subordinación de interés individual al interés general → El interés individual se le debe dar menor importancia, mientras que el interés general debe tener mayor importancia.
- 7.- Remuneración → Es el precio por los servicios recibidos
- 8.- Centralización → La autoridad se concentra sólo en pocas manos.