

Nombre del alumno:

María Victoria Calderón Vázquez

Nombre de la profesora:

Ángela Zavaleta Villatoro

Licenciatura:

Lic. Enfermería, 7mo cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Materia:

Dirección y Liderazgo

Nombre del trabajo:

Ensayo:

“Generalidades de Dirección”

GENERALIDADES DE DIRECCION

Dirección como logramos comprender este término se refiere a alguien que impone reglas u orden en un grupo seleccionado basadas en una estructura capaz de impartir por así decirlo mando, de acciones y actividades, consiste en coordinarlos, guiar para alcanzar metas necesarias, para ser más claros pues dirección podemos decir que es como dirigir lo cual se encarga de guiar y lograr que a los que se guía a lograr los objetivos necesarios, bajo el mando u orden de alguien que supervisa las actividades o lo que sugiere que se realice, para una buena dirección debe de existir motivación, organización, comunicación, crear una estructura principal y sobre todo una supervisión de que todo está en orden.

Dirección es considerado como elemento de la Administración ya que se basa en la autoridad de la administración, dirección el cual se encarga que todos vigilar y establecer un orden de que los actividades sean realizadas.

Todo grupo de trabajo necesita de alguien quien los coordine, quien ejerza una organización, con el objetivo de obtener una buena productibilidad, general liderazgo ante todo, producir un cambio positivo, impartir motivación entre el grupo, establecer una buena comunicación ya que a través de esta se logra comprender y poder organizar y establecer ordenes sin problemas.

Dirección debe de establecer carácter, respetando los valores necesarios para evitar conflictos manteniendo liderazgo ante todo, para establecer una buena comunicación se debe de motivar a el grupo con el objetivo de crear competitividad en la empresa, para crecer tanto individual como grupal.

Douglas Mc Gregor y sus dos teorías, tomando encuentra a gerentes, supervisores y directivos, principalmente son los integrantes principales de cualquier empresa o sociedad, en las dos teorías Gregor reconoce las características de cada unas como:

Teoría "X" sus supuestos son que los trabajadores ven el trabajo como un castigo no se esfuerzan por lograr cosas mejores solo realizan lo que se les ordena, prefieren tener menos trabajo, son personas que esperan a que la gerencia les diga si está bien o está mal, tienen miedo al poder opinar acerca de los procedimientos y actividades que se realizan, no pueden sobresalir con el objetivo de aumentar de puestos prefieren quedarse en donde han permanecido siempre sin ninguna ambición, esto es principalmente a causa de los dirigentes que son los que coordinan el grupo o empresa, ya que crean un aspecto

de los trabajadores en los que piensan que son unos flojos, que no les gusta trabajar, que no piensan en el bien de la empresa, no toma iniciativas y no le gusta llevar responsabilidades, prefieren que todos los movimientos que realizan sea necesario que lo dirijan, pues como sabemos en estos casos los que se encuentran al frente de la empresa no establecen comunicación, ni seguridad entre sus trabajadores, les imponen reglas solidas y castigos, no aceptan opiniones de todo el personal.

Teoría "Y" los supuestos de esta teoría es que el personal es competente, son responsables, que les gusta trabajar, personas que apoyan a el bienestar de la empresa, que sobresalen, los que se encuentran al frente de la empresa por así decirlo gerentes, supervisores o dirección tienen por buenas e inteligentes a el personal que trabaja ya que se empeñan en ver el crecimiento de este, ya que a esto le ayuda la actitud con la que los que se encuentran al frente de la empresa motivan a el personal, crean ambientes agradables, aceptando opiniones, ayudando a desarrollar el mayor potencial para la empresa y los que la conforman.

El autor Rensis Likert creó un conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros y colaboradores, el denominó cuatro estilos gerenciales los cuales son;

Autoritario explotador este se basa la comunicación a base de amenazas, creando temor, esto es principalmente no existe una buena comunicación entre por así decirlo el gerente y el personal es entonces cuando se crea una distancia entre los dos.

Autoritario benevolente este se basa del cumplimiento del personal hacia el gerente en el cual hace lo que el gerente diga por medio de recompensas.

Convulsivo este depende de que momentos obtenga el cumplimiento a través de recompensas o ya sea castigos.

En este último estilo es que se aceptan las opiniones de parte de los subordinados ya que estos en este caso pueden elegir.

BIBLIOGRAFIA

http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf