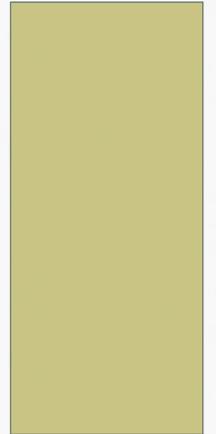




ESTUDIO DEL MEDIO AMBIENTE

ADLY C. VÁZQUEZ HERNÁNDEZ

Docente: Dra. Mónica Gordillo Rendón



Estudio del medio ambiente laboral

1. Un ambiente de apoyo

Tiene como objetivo lograr que un empleado cumpla sus funciones, con una motivación y apoyo

el líder debe ser solidario, mostrar real preocupación por el su trabajador en general y no solo por su desempeño en el trabajo.

2. Flexibilidad en el lugar de trabajo

tienen estrategias de trabajo flexibles que permiten a los empleados equilibrar sus vidas profesionales y personales.

Por ejemplo el trabajar desde casa, por medio de onlie, debio al covid

Reconocer los logros del trabajador

Es centrarse en gran medida en los incentivos de motivación, se deben establecer un conjunto de objetivos claramente definidos.

Por ejemplo En las pizzerias siempre premian al trabajador del mes, y le dan como un regalo por llegar a su meta y hacer bien su trabajo

Dar autonomía a los colaboradores

es aprender a confiar en que los trabajadores utilizarán sus horas laborales para lograr sus objetivos.

Ejemplo: es Darle esa confianza, para si motivarlo

Crear programas de aprendizaje y desarrollo

gestionar un plan de estudio y proporcionar los recursos adecuados y el entorno que respalde las necesidades de crecimiento y desarrollo del empleado.

Por ejemplo: los trabajadores que les dan capacitaciones

Programar actividades fuera del trabajo

La realización de actividades recreativas en un ambiente ajeno al lugar de trabajo fomenta la comunicación y las interacciones entre empleados.

Por ejemplo Convivencia entre familia y empleados fuera del lugar donde acostumbra a trabajar, para divertirse y convivir