ESTUDIO DEL MEDIO AMBIENTE

PASOS PARA EL ESTUDIO DEL MEDIO AMBIENTE LABORAL

-Antecedentes
-Planteamiento del Problema
-Objetivos
-Justificación
-Caracterización del Área en que Participo
-Problemas a Resolver
-Alcances y Limitaciones

Se debe de verificar

-Ruido
-Temperaturas Elevadas o Abatidas
-Electricidad Estática
-Vibraciones
-Iluminación
-Productos y Servicios

CARACTERÍSTICAS

-Estructura: Representa la percepción
-Responsabilidad (empowerment):Es el sentimiento de los miembros de la organización
-Recompensa: Corresponde a la percepción de los miembros
-Desafío: Corresponde al sentimiento que tienen los miembros de la organización acerca de los desafíos que impone el trabajo.
-Relaciones: Es la percepción por parte de los miembros de la empresa acerca de la existencia de un ambiente de trabajo grato
- Cooperación: Es el sentimiento de los miembros de la empresa sobre la existencia de un espíritu de ayuda de parte de los directivos.
-Estándares: Es la percepción de los miembros acerca del énfasis que pone las organizaciones sobre las normas de rendimiento.
-Conflictos: Es el sentimiento del grado en que los miembros de la organización, tanto pares como superiores.
-Identidad: Es el sentimiento de pertenencia a la organización y que se es un elemento importante y valioso dentro del grupo de trabajo.

UDS

NOMBRE:KARLA LIZETH VALENCIA PÉREZ
DOCENTE:DRA.MONICA GORDILLO RENDON
TEMA: ESTUDIO DEL MEDIO AMBIENTE
SEMESTRE: QUINTO
FECHA: 03/OCTUBRE/2020